CITTA' DI TORINO

DIPARTIMENTO SERVIZI EDUCATIVI
S. GIOVANI E PARI OPPORTUNITA', CONCILIAZIONE DEI TEMPI E FAMIGLIE E CITTA' UNIVERSITARIA

DEL 14 / 2023 **23/01/2023**

DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE 23 GENNAIO 2023

(proposta dalla G.C. 23 dicembre 2022)

Convocato il Consiglio nelle prescritte forme sono intervenuti oltre alla Presidente GRIPPO Maria Grazia, le Consigliere ed i Consiglieri:

ABBRUZZESE Pietro	CREMA Pierino	PATRIARCA Lorenza
AHMED ABDULLAHI Abdullahi	CROSETTO Giovanni	PIDELLO Luca
AMBROGIO Paola	DAMILANO Silvia	RAVINALE Alice
APOLLONIO Elena	DIENA Sara	RUSSI Andrea
BORASI Anna Maria	FIRRAO Pierlucio	SALUZZO Alberto Claudio
CAMARDA Vincenzo Andrea	FISSOLO Simone	SANTIANGELI Amalia
CASTIGLIONE Dorotea	GARCEA Domenico	SGANGA Valentina
CATANZARO Angelo	GARIONE Ivana	TOSTO Simone
CATIZONE Giuseppe	GRECO Caterina	TUTTOLOMONDO Pietro
CERRATO Claudio	IANNO' Giuseppe	VIALE Silvio
CIAMPOLINI Tiziana	LEDDA Antonio	
CIORIA Ludovica	LIARDO Enzo	
CONTICELLI Nadia	MACCANTI Elena	

In totale, con la Presidente, n. 37 presenti, nonché le Assessore e gli Assessori: CHIAVARINO Paolo - FOGLIETTA Chiara - MAZZOLENI Paolo - PENTENERO Giovanna - PURCHIA Rosanna - ROSATELLI Jacopo - SALERNO Carlotta - TRESSO Francesco

Risultano assenti il Sindaco LO RUSSO Stefano,i Consiglieri e le Consigliere: DAMILANO Paolo - RICCA Fabrizio - TRONZANO Andrea

Con la partecipazione della Segretaria Generale IOVINELLA Rosa.

SEDUTA PUBBLICA

OGGETTO: REGOLAMENTO DISABILITY MANAGER DELLA CITTA' DI TORINO N. 384. MODIFICA E APPROVAZIONE.

Proposta dell'Assessore Rosatelli.

Con la Legge n. 18 del 3 marzo 2009, l'Italia ha ratificato la Convenzione ONU del 2006 sui diritti delle persone con disabilità e tale provvedimento ha influito sulla successiva elaborazione delle politiche pubbliche in materia.
Rilevato che, con deliberazione della Giunta Comunale del 12 marzo 2013 (mecc. 2013 00881/019), la Città di Torino ha istituito la figura del/la Disability Manager, funzione inizialmente assegnata al Direttore Generale e al Gruppo di Lavoro Interdirezionale riorganizzato con determinazione dirigenziale del 22 aprile 2014 (mecc. 2014 41650/066).
Con deliberazione del Consiglio Comunale in data 10 dicembre 2018 (mecc. 2018 00827/130) è stato approvato il Regolamento del Disability Manager della Città di Torino n. 384, modificato con deliberazione del Consiglio Comunale del 9 novembre 2020 (mecc. 2020 01882/049), esecutiva dal 23 novembre 2020, che ne ha delineato la modalità di nomina, definendone funzioni e competenze ed ha modificato l'articolo 4, comma 2 del Regolamento n. 384 prevedendo la rimborsabilità delle spese di viaggio e di soggiorno al Disability Manager.
La Mozione n. 14, approvata dal Consiglio Comunale in data 21 marzo 2022, avente ad oggetto "Riordino politiche sulla disabilità del Comune di Torino", ha impegnato il Sindaco e la Giunta Comunale ad attivarsi al fine di predisporre la modifica del Regolamento n. 384 inerente l'istituzione della figura del Disability Manager della Città di Torino, prevedendo sia un'indennità di incarico quale riconoscimento per l'attività professionale svolta, sia l'integrazione dell'articolo 4, comma 1, rispetto alle modalità di nomina, da parte del/della Sindaco/a, prevedendo: la previa consultazione della Conferenza di Capigruppo e il possesso di specifici titoli di studio o esperienze e competenze relative alle politiche di pari opportunità, di inclusione delle persone con disabilità e sulle diverse forme di disabilità.
Con successiva Mozione n. 38, approvata dal Consiglio Comunale in data 4 luglio 2022, il Sindaco e la Giunta Comunale sono stati impegnati a modificare l'articolo 4, comma 2 del Regolamento del Disability Manager n. 384 relativamente alla durata dell'incarico da due a tre anni e a prevedere, in alternativa alla nomina di un soggetto esterno, l'assegnazione della mansione ad un Dirigente in carico al Comune di Torino.
La suddetta Mozione ha inoltre precisato, prevedendo alcune aggiunte all'articolo 2, comma 2, del Regolamento, una stretta e fondamentale collaborazione del/della Disability Manager con il Sindaco e la Giunta Comunale e con il Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità.
Con questo spirito e con queste premesse si accolgono le Mozioni sopracitate, approvate dal Consiglio Comunale in data 21 marzo 2022 e 4 luglio 2022, che impegnano il Sindaco e la Giunta

Comunale a modificare il Regolamento n. 384 della Città di Torino, definendone la durata in carica, le modalità di nomina e i requisiti.
Al fine di sostenere e promuovere le azioni connesse alla funzione del Disability Manager, si dà mandato all'Amministrazione di provvedere a tutti gli atti di organizzazione e procedure necessari alla relativa individuazione fra le/i dirigenti dell'Ente con comprovate esperienze e competenze nel campo delle politiche per l'inclusione delle persone con disabilità e, in generale, sulla disabilità e/o sulle pari opportunità.

Tutto ciò premesso,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, nel quale, fra l'altro, all'art. 42 sono indicati gli atti rientranti nella competenza dei Consigli Comunali;

Dato atto che i pareri di cui all'art. 49 del suddetto Testo Unico sono:

- favorevole sulla regolarità tecnica;
- favorevole sulla regolarità contabile;

Con voti unanimi, espressi in forma palese;

PROPONE AL CONSIGLIO COMUNALE

per le motivazioni espresse in narrativa, che integralmente si richiamano:

1. di modificare l'articolo 2, comma 1, eliminando la frase ", senza sovrapporsi e/o sostituirsi ai competenti Uffici dell'Amministrazione,";
2. di modificare l'articolo 2, comma 1 lettera a). che diviene come segue "predispone la programmazione strategica della piena accessibilità, fisica e digitale dell'Amministrazione da parte delle persone con disabilità promuovendo, all'interno dell'Amministrazione, politiche pubbliche in un'ottica di pari opportunità e di superamento delle barriere architettoniche, sensoriali e culturali;";
3. di inserire il nuovo articolo 2, comma 1 bis, come segue "La funzione e la struttura dell'Amministrazione Comunale preposta all'implementazione delle attività indicate al comma 1 sono identificate con specifico atto di organizzazione.";
4. di modificare l'articolo 2 comma 2 che diviene come segue "Il/la Disability Manager svolge il proprio ruolo e i compiti assegnati in stretta collaborazione con il Sindaco e con la Giunta, con gruppi di Lavoro/Commissioni interni al Comune con specifiche competenze tecniche nonché con il Gruppo di Lavoro Interdirezionale (istituito con Determinazione Dirigenziale del 22 aprile 2014 - mecc. 2014 41650/066), partecipando ai processi di eventuale riorganizzazione degli stessi nonché con il Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità.";
5. di modificare l'articolo 2, comma 3, che diviene come segue "Il/la Disability Manager svolge il proprio ruolo e i compiti assegnati con il Sindaco e la Giunta Comunale in stretta sinergia, rapportandosi con la/il Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità e con gli organismi e le associazioni delle persone con disabilità, attraverso forme istituzionalizzate di confronto e co-progettazione che ne garantiscano la continuità e il reale coinvolgimento delle cittadine e dei cittadini.";
6. di modificare l'articolo 4, comma 1, che diviene come segue "Il/la Sindaco/a, previa consultazione della Conferenza dei Capigruppo, nomina la/il Disability Manager,

individuandola/lo fra le/i dirigenti dell'Ente con comprovate esperienze e competenze nel campo delle politiche per l'inclusione delle persone con disabilità e, in generale, sulla disabilità e/o sulle pari opportunità.";

7. di eliminare il comma 2 dell'articolo 4 dell'attuale Regolamento;
8. di approvare il testo del Regolamento n. 384 "Regolamento Disability Manager della Città di Torino" coordinato con le modifiche apportate e allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante (allegato 1);
9. di dare mandato all'Amministrazione di provvedere a tutti gli atti di organizzazione e alle procedure necessari alla individuazione fra le/i dirigenti dell'Ente con comprovate esperienze e competenze nel campo delle politiche per l'inclusione delle persone con disabilità e, in generale, sulla disabilità e/o sulle pari opportunità: a seguire l'Amministrazione provvederà all'impegno delle risorse finanziarie necessarie con specifici atti amministrativi;
10. di dare atto che, ai sensi della circolare prot. n. 16298 del 19 dicembre 2012, il presente provvedimento non rientra nelle disposizioni in materia di valutazione dell'impatto economico, come risulta dal documento allegato che è parte integrante e sostanziale del presente atto (allegato 2).

Proponenti:

L'ASSESSORE
Jacopo Rosatelli

Si esprime parere favorevole sulla regolarità tecnica.

IL DIRIGENTE
Roberto Vito Grieco

Si esprime parere favorevole sulla regolarità contabile.

LA DIRIGENTE FINANZIARIA
Patrizia Rossini

La Presidente pone in votazione il provvedimento.

IL CONSIGLIO COMUNALE

procede alla votazione nei modi di regolamento.

Al momento della votazione risultano assenti dall'aula o considerati assenti ai sensi dell'art. 128 comma 2 del Regolamento del Consiglio Comunale:
Ledda Antonio, Maccanti Elena

PRESENTI 35
VOTANTI 31

ASTENUTI 4:
Castiglione Dorotea, la Presidente Grippo Maria Grazia, Russi Andrea, Sganga Valentina

FAVOREVOLI 31:
Abbruzzese Pietro, Ahmed Abdullahi Abdullahi, Ambrogio Paola, Apollonio Elena, Borasi Anna Maria, Camarda Vincenzo Andrea, Catanzaro Angelo, Catizone Giuseppe, Cerrato Claudio, Ciampolini Tiziana, la Vicepresidente Cioria Ludovica, Conticelli Nadia, Crema Pierino, Crosetto Giovanni, Damilano Silvia, Diena Sara, Firrao Pierlucio, Fissolo Simone, il Vicepresidente Vicario Garcea Domenico, Garione Ivana, Greco Caterina, Iannò Giuseppe, Liardo Enzo, Patriarca Lorenza, Pidello Luca, Ravinale Alice, Saluzzo Alberto Claudio, Santiangeli Amalia, Tosto Simone, Tuttolomondo Pietro, Viale Silvio

La Presidente dichiara approvata la proposta della Giunta.

LA PRESIDENTE	LA SEGRETARIA GENERALE
Firmato digitalmente	Firmato digitalmente
Maria Grazia Grippo	Rosa Iovinella

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire [1], archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. DEL-14-2023-All_1-DEL-14-2023-All_1-PROP-36647-2022-All._1)_20221219_reg_disabilty_manager_aggiornato.pdf.p7m
2. DEL-14-2023-All_2-All.2)_20221214_Vie_per_delibera_disability_manager.pdf.p7m

1 L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento