CITTA' DI TORINO

MOZIONE N° 77

Approvata dal Consiglio Comunale in data 09 dicembre 2024

OGGETTO: PERCORSI DI INCLUSIONE LAVORATIVA A FAVORE DI CITTADINE E CITTADINI CON FRAGILITA' SOCIO-ECONOMICHE. PROMOZIONE DI SPERIMENTAZIONI VIRTUOSE

Il Consiglio Comunale di Torino,

PREMESSO CHE

- il Gruppo Torinese Trasporti S.p.A. società controllata indirettamente dalla Città di Torino per il tramite di FCT Holding S.p.A. (di seguito anche GTT) persegue una politica di acquisizione delle risorse umane che ha come primo obiettivo l'offerta di un servizio di qualità alle/ai cittadine/i torinesi e dell'area metropolitana;
- negli ultimi anni si è progressivamente consolidato il disallineamento tra la domanda di personale, in specie di personale viaggiante, sempre più urgente stante il pensionamento naturale delle/dei dipendenti nonché il mutamento di mansione motivato da parziali inidoneità, e l'offerta di lavoratrici/lavoratori che, pur a seguito di consuete procedure concorsuali esperite dall'Azienda, risulta decisamente inadeguata al fabbisogno dell'azienda in termini quantitativi;
- le normali procedure di selezione di personale nel profilo di autista non hanno intercettato disponibilità sufficiente da parte di cittadine/i inoccupate/i - disoccupate/i;
- la mancanza di offerta di personale per tale categoria di risorse umane produce un evidente corto circuito rispetto alla volontà aziendale di puntare sulla qualità del servizio di trasporto pubblico locale e all’ambizione di promuovere un servizio di trasporto strutturalmente alternativo al trasporto privato;
- la disponibilità di offerta di forza lavoro riguarda invece cittadine e cittadini, principalmente donne e cittadini migranti, che per scarsità di disponibilità finanziarie, pur volendo, non possono partecipare alle selezioni concorsuali in quanto privi dei requisiti richiesti (possesso della patente D e della certificazione CQC) la cui acquisizione risulta per loro troppo onerosa dal punto di vista finanziario;

CONSIDERATO CHE

- la Fondazione Don Mario Operti opera nel territorio cittadino e metropolitano con l’obiettivo di

fornire strumenti e accompagnamento per avviare le persone in situazioni di fragilità socio-economica verso una piena autonomia, superando la mera assistenza economica, propria della solidarietà passiva, per sviluppare azioni di solidarietà attiva;

- la Fondazione Don Mario Operti opera in base al principio della sussidiarietà e si rivolge a chi vive uno stato di disagio, con un conseguente rischio di esclusione sociale, e a chi vuole concretamente impegnarsi per cercare di migliorare la propria condizione;
- la Fondazione Don Mario Operti opera specificamente nelle aree di accompagnamento al lavoro e alla educazione e alla responsabilità finanziaria;

CONSIDERATO INOLTRE CHE

la Fondazione Don Mario Operti ha manifestato a GTT la propria disponibilità a sottoscrivere un protocollo che preveda da parte della Fondazione un doppio binario di intervento:

a. l'avvio di una indagine orientata a indagare l'inclusione finanziaria dei lavoratori di GTT e il loro livello di indebitamento. Tale ricerca sarà propedeutica e ispiratrice di eventuali interventi orientati all'educazione finanziaria;
b. la promozione da parte di GTT e Fondazione Don Mario Operti di percorsi di accompagnamento al lavoro rivolti a soggetti – donne e migranti nella fattispecie – che manifestano un tasso di partecipazione al mercato del lavoro significativamente inferiore ad altre categorie di persone; tali percorsi si pongono come obiettivi congiunti sia l'inserimento nel mondo del lavoro di tali soggetti sia la soddisfazione di specifici fabbisogni aziendali, con particolare riguardo alla acquisizione della figura professionale del personale viaggiante;

DATO ATTO CHE

- l'ipotesi di intervento di cui al punto b. si delinea quale intervento di tipo assolutamente sperimentale;
- tale intervento prevederebbe in capo alla Fondazione Don Mario Operti l'individuazione, in coerenza con i propri obiettivi statutari, delle/dei candidate/i da presentare alla selezione, tra coloro che presentano requisiti socio-economici sopra indicati, mentre prevederebbe in capo a GTT la selezione dei candidati, nel rispetto delle norme che regolano i processi di *recruiting*, per favorire pari opportunità di accesso alla sperimentazione;
- GTT e Fondazione Don Mario Operti – nell'ambito di tale sperimentazione– definirebbero in modo congiunto percorsi, criteri e costi funzionali al conseguimento dei requisiti – a partire da quello delle patenti – necessari ad una assunzione nel ruolo di autisti;

VISTO CHE

- il percorso di inserimento lavorativo riguarderebbe, nella ipotesi condivisa da Fondazione Don Mario Operti e GTT circa venti persone, preferibilmente con la previsione del 50% di genere femminile nell'ottica della promozione di pari opportunità all'accesso al lavoro, e si articolerebbe in 6 mesi di tirocinio curricolare finalizzato all'acquisizione della patente D e della certificazione CQC nonché di competenze di base, utili nel contesto delle attività di GTT;
- il costo per l'acquisizione delle patenti D e della certificazione CQC è pari a circa € 3.000,00 a persona e sarebbe distribuito in tale misura:

- € 1.000,00 Fondazione Don Mario Operti
- € 1.000,00 GTT
- € 1.000,00 candidata /o;

IMPEGNA

Il Sindaco e la Giunta a:

1. promuovere presso GTT l'avvio della predetta sperimentazione ad evidente contenuto di inclusione sociale e di riscatto economico, previa valutazione da parte della stessa GTT circa la disponibilità di risorse da destinare a copertura del costo, nei limiti di un terzo del totale, dell'acquisizione delle patenti D e della certificazione CQC.
2. promuovere, qualora la predetta sperimentazione si concluda con esito positivo, percorsi di coprogettazione con soggetti privati, attraverso formali procedure selettive.