CITTA' DI TORINO

MOZIONE N° 33

Approvata dal Consiglio Comunale in data 15 aprile 2024

OGGETTO: TIROCINI EXTRA CURRICULARI (BORSE LAVORO) E CURRICULARI PRESSO IL COMUNE DI TORINO. ADEGUAMENTO COMPENSI, OVE PREVISTI, E RICONOSCIMENTO TICKET MENSA.

Il Consiglio Comunale di Torino,

PREMESSO

che nel corso del 2023 la Divisione Personale del Comune di Torino ha gestito le procedure (bandi) per 25 Borse Lavoro (tirocini extra curriculari) per giovani neolaureati del Politecnico o dell'Università di Torino per complessivi 31 posti con corresponsione di indennità. Ha inoltre gestito altre 14 procedure (bandi) per complessivi 30 posti rivolti a studenti e studentesse sempre delle Università torinesi senza nessuna indennità. Dei 25 bandi per Borse Lavoro rivolti a neolaureati in 6 non si è presentato nessun candidato e in uno non c'era nessun candidato idoneo per complessivi 9 posti. Nel corso del 2022 il Comune di Torino ha gestito 435 tirocini in attività curriculare, di diversa durata e non attraverso bando, rivolti a studenti e studentesse dell'Università, del Politecnico e degli Istituti Superiori della Città. L'8 gennaio 2024 la Determinazione Dirigenziale n. 40 dell'8 gennaio 2024 prendeva atto di 4 dimissioni prima della conclusione del tirocinio stesso;

CONSIDERATO CHE

- i tirocini extra curriculari sono regolati da specifiche normative regionali che ne determinano modalità di accesso, compensi e tutti i percorsi autorizzativi necessari. I compensi previsti variano da regione a regione, dai 400 euro della Calabria agli 800 euro del Lazio. In Piemonte la cifra prevista è di 600 euro. Ovviamente la cifra è rapportata a 40 ore di impegno nel tirocinio. Il compenso previsto è il minimo, è facoltà del datore di lavoro riconoscere un compenso superiore e la possibilità di riconoscere dei benefit come i ticket mensa. Per aver diritto al compenso bisogna essere presenti a una percentuale predefinita dell'orario (80% in Lombardia, 70% in Piemonte);
- per i tirocini curriculari invece non sono previsti compensi in quanto rientrano tra le attività formative obbligatorie previste all'interno del percorso di studio che lo studente ha scelto. Il tirocinio curriculare non presuppone un compenso economico obbligatorio da parte dell'azienda ospitante, il suo scopo è affiancare la formazione didattica con la formazione sul campo;

- tuttavia, il soggetto ospitante può riconoscere un'indennità al tirocinante che dovrà essere riportata nel progetto formativo individuale;

STABILITO CHE

- i tirocini curricolari sono regolati per il Politecnico di Torino con apposita convenzione prevista dalla Deliberazione della Giunta Comunale del 6 aprile 2019 (mecc. 2019 01418/004) con scadenza 28 aprile 2024, per L'Università di Torino dalla Convenzione prevista dalla Deliberazione della Giunta Comunale n. 178 del 29 marzo 2022 e valida fino al 10 aprile 2025;
- i tirocini extra curriculari sono regolati dalle Deliberazioni della Giunta Comunale n. 213 del 5 aprile 2022 (mecc.n. 2020 01538/04 del 14 luglio 2020) con le quali sono stati approvati gli schemi di Convenzione con l'Università di Torino (n. 1116 dell'11 aprile 2022 con scadenza 10 aprile 2024) e con il Politecnico (n. A842 sottoscritta in data 07.09.2022 - validità 2 anni) per l'avvio di tirocini formativi e di orientamento extra-curriculari, in favore di neo-laureati, nonché in conformità al disposto della Legge 92/2012 ed alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 85-6277 del 22 dicembre 2017 pubblicata sul Bollettino Ufficiale n. 252 del 28 dicembre 2017;
- i tirocini curriculari ed extra non costituiscono rapporto di lavoro, ma per i curricolari sono un percorso formativo nell'alternanza scuola-lavoro, mentre i tirocini extracurriculari sono un percorso formativo costituito al fine di agevolare l'inserimento o il reinserimento nel mondo del lavoro di disoccupati, inoccupati o svantaggiati. Nel caso del Comune di Torino si rivolgono a neolaureati con meno di un anno dal conseguimento della laurea. In nessuno dei due casi può essere utilizzato in sostituzione al lavoro dipendente;

ATTESO CHE

- le cifre riconosciute sono state definite dalla Regione alcuni anni fa e non più aggiornate, negli ultimi anni abbiamo assistito ad una inflazione alta. Nel 2023 l'inflazione in Italia è cresciuta in media del 5,7%, mentre nel 2022 è stata dell'8,1%;
- la Città attualmente riconosce l'indennità minima prevista dalla norma regionale (600 euro) che rapportate ai tirocini, tutti previsti per il max di 30 ore settimanali, equivalgono a 480 euro mensili, mentre per i tirocini curriculari non è prevista nessuna indennità;
- è facoltà dei datori di lavoro di riconoscere indennità maggiori di quelle previste dalla legge regionale ed erogare eventuali benefit, visto lo scadere delle prime convenzioni nell'aprile 2024;
- nel 2023 oltre il 30% dei bandi per tirocini extracurriculari sono andati deserti;

IMPEGNA

Il Sindaco e la Giunta Comunale a:

1. valutare l'incremento dell'indennità per i tirocini extracurriculari fino a 800-850 euro al mese rapportati a 40 ore di attività e il ticket mensa dello stesso valore di quello riconosciuto ai dipendenti del Comune di Torino. Per i tirocini curriculari riconoscere il ticket mensa per quelli che hanno le 30 ore settimanali e un'indennità equivalente al 30-40% di quella prevista per i tirocini extracurricolari;
2. attivarsi con la Regione Piemonte affinché venga modificata la normativa sui tirocini riconoscendo un'indennità maggiore di quella attuale e prevedendo il riconoscimento di benefit come il ticket mensa qualora previsto nelle aziende dove si svolgono i tirocini.