



CITTA' DI TORINO

## MOZIONE N° 38

Approvata dal Consiglio Comunale in data 04 luglio 2022

**OGGETTO:** PROPOSTA DI MODIFICA DEL REGOLAMENTO DEL DISABILITY MANAGER DELLA CITTA' DI TORINO (REGOLAMENTO N. 384).

Il Consiglio Comunale di Torino,

### PREMESSO CHE

Con deliberazione della Giunta Comunale del 12 marzo 2013 numero 881 è stata istituita la figura del Disability Manager. In mancanza del Regolamento, tale figura veniva attribuita al Direttore Generale.

Con deliberazione del Consiglio Comunale del 10 dicembre 2018, su proposta della Giunta Comunale, è stato approvato il Regolamento Disability Manager della Città di Torino numero 384, che prevede che il/la Disability Manager sia una figura esterna e che la sua professionalità sia riconosciuta attraverso il possesso del diploma di Corso di Perfezionamento post universitario di "Disability Manager".

A seguito dell'avviso di nomina del/della Disability Manager, pubblicato il 25 marzo 2019, è stata selezionata una figura con incarico biennale dal giugno 2019 al giugno 2021.

Con deliberazione del Consiglio Comunale del 9 novembre 2020, su proposta della Giunta Comunale, viene modificato l'articolo 4 comma 2 del Regolamento Disability Manager della Città di Torino numero 384.

Il Decreto Legislativo del 25 maggio 2017 numero 75 (Decreto Madia), recante modifiche e integrazioni al D.L. 165/2001 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, all'articolo 10 indica nuove misure di sostegno alla disabilità. In particolare, introduce presso le amministrazioni pubbliche con più di 200 dipendenti, un Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità che curi i rapporti con il centro per l'impiego e che predisponga accorgimenti organizzativi e soluzioni tecnologiche che facilitino l'integrazione al lavoro, in collaborazione con il medico competente e con il comitato tecnico.

## CONSIDERATO CHE

- Il/la Disability Manager svolge un ruolo di supporto, oltre che di monitoraggio, delle politiche della Città, come previsto dall'articolo 2 comma 1 del Regolamento numero 384 e come dimostrato dalle quattro relazioni semestrali del Disability Manager che ha svolto l'incarico dal giugno 2019 al giugno 2021.
- Il/la Disability Manager deve avere una competenza in diverse materie, tra le quali: la conoscenza di leggi che regolano l'ambito lavorativo e il mondo della disabilità, la conoscenza dei processi decisionali del Comune di Torino, la conoscenza del territorio e delle associazioni nazionali e locali che operano nel campo della disabilità.
- Il/la Disability Manager ha funzioni specifiche e complesse, tra cui:
  - è il primo referente di supporto del lavoratore con disabilità;
  - pianifica e promuove interventi di formazione;
  - esercita un ruolo di coinvolgimento delle figure dell'amministrazione preposte alla gestione delle risorse umane, addetti alla sicurezza e prevenzione infortuni ed elabora con il lavoratore soluzioni operative per il superamento di eventuali situazioni di disagio che possono condizionare la sua inclusione lavorativa.
- L'articolo 4 comma 2 del Regolamento numero 384, già modificato con Deliberazione del 9 novembre 2020, precisa che il/la Disability Manager è un incarico svolto a titolo gratuito. Per le stesse motivazioni presentate nell'argomentazione della Deliberazione del Consiglio Comunale del 9 novembre 2020, a cui si aggiungono le argomentazioni espresse nelle quattro relazioni semestrali del Disability Manager che ha svolto l'incarico dal giugno 2019 al 2021 e le puntuali istanze delle associazioni attive nel mondo della disabilità, si rileva una criticità nell'attuale previsione regolamentare, in quanto da un lato si richiede un'elevata specializzazione al/alla Disability Manager, come da articolo 4 comma 1 del suddetto regolamento, dall'altro si prevede la gratuità dell'incarico.

## RITIENE

Opportuno valutare, anche alla luce di quanto emerso dalle quattro relazioni semestrali del Disability Manager che ha svolto l'incarico dal giugno 2019 al 2021, di prolungare fino a 3 anni la durata dell'incarico, al pari di quanto già in essere per la figura del Gender City Manager della Città di Torino, secondo Regolamento numero 399, articolo 5, comma 2. Si ritiene altresì opportuno valutare un congruo rimborso per il/la Disability Manager alla luce della complessità dell'incarico e degli specifici requisiti richiesti per accedere al bando. Si ritiene, inoltre, opportuno valutare la modifica dell'articolo 2 al comma 2 del Regolamento numero 384, evidenziando la necessità di una collaborazione del/della Disability Manager sia con il Sindaco e la Giunta Comunale, al fine di supportare la fase dell'azione deliberativa, sia con il Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità.

## IMPEGNA

Il Sindaco e la Giunta:

1. a modificare il Regolamento Disability Manager numero 384 attraverso una Deliberazione del Consiglio Comunale prendendo in considerazione i seguenti aspetti:
  - la necessità di prolungare la durata del mandato del/della Disability Manager da 2 a 3 anni, come già previsto per la figura del Gender City Manager, secondo Regolamento numero 399, modificando l'articolo 4 comma 2 del Regolamento del Disability Manager numero 384 sostituendo la prima frase "Il/la Disability Manager rimane in carica fino a 2 anni;" con la seguente: "Il/la Disability Manager rimane in carica fino a 3 anni;";

- il riconoscimento di un'indennità di incarico da definire al/alla Disability Manager per la durata del mandato o la assegnazione per Regolamento della mansione di Disability Manager ad una figura dirigenziale del Comune di Torino modificando la seguente affermazione dell'articolo 4 comma 2 del Regolamento 384: “l’incarico è rinnovabile per non più di una volta ed è svolto a titolo gratuito.”;
  - precisare la fondamentale collaborazione del/della Disability Manager con Sindaco e Giunta, aggiungendo all’articolo 2 comma 2 del Regolamento numero 384 la seguente dicitura “con il Sindaco e la Giunta Comunale,” dopo “in stretta collaborazione”, oltre che far riferimento al rapporto con il Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità;
2. ad approvare il testo del Regolamento numero 384 “Regolamento Disability Manager della Città di Torino” coordinato con le modifiche sopra riportate.