



INTERPELLANZA

OGGETTO: CHIARIMENTI IN MERITO ALLE INDISCREZIONI SULL'INDIZIONE DI UN BANDO PER 20 ASSISTENTI ALLA CLIENTELA/VERIFICATORI TITOLI DI VIAGGIO GTT E SULLE RICADUTE SUL PERSONALE ESPERTO GIA' IN SERVIZIO.

Il sottoscritto Consigliere comunale,

PREMESSO CHE

Il Gruppo Torinese Trasporti (GTT S.p.A.) svolge un ruolo strategico essenziale per la mobilità urbana e metropolitana, garantendo l'efficienza dei servizi di trasporto pubblico locale e la tutela della legalità e delle entrate tariffarie anche attraverso le attività di controllo dei titoli di viaggio;

Da notizie e segnalazioni emerse in ambito aziendale e sindacale, parrebbe profilarsi l'intenzione da parte di GTT di indire, entro la fine dell'anno corrente, una procedura selettiva pubblica finalizzata all'assunzione di circa 20 nuovi operatori con mansioni di verifica dei titoli di viaggio.

CONSIDERATO CHE

Contestualmente a tali indiscrezioni, desterebbero forte preoccupazione le notizie relative all'allontanamento o ricollocamento forzoso di circa 20 lavoratori attualmente già impiegati nel settore, dotati di solida esperienza pregressa, competenza maturata sul campo e specifica formazione operativa;

La sostituzione di personale già formato e operativo con nuove figure da formare integralmente comporterebbe evidenti aggravii in termini di tempi, costi di addestramento e potenziale discontinuità nell'efficacia del servizio di contrasto all'evasione tariffaria;

Una gestione del personale e delle risorse pubbliche improntata a criteri di efficienza, economicità e valorizzazione delle professionalità interne mal si concilierebbe con scelte organizzative che privino l'azienda di figure esperte per avviare iter selettivi ex novo.

INTERPELLA

il Sindaco e l'Assessore competente per sapere:

1. Se corrisponda al vero la volontà, da parte di GTT S.p.A., di bandire entro la fine dell'anno una selezione per l'assunzione di 20 nuovi verificatori di titoli di viaggio.
2. Quale sia la logica organizzativa e quale previsione del Piano Industriale e di sviluppo aziendale giustificerebbe la scelta di allontanare coattivamente dal settore 20 dipendenti di comprovata esperienza e formazione per sostituirli con altrettanti operatori privi di pregressa esperienza specifica.
3. Quali siano, nel dettaglio, i criteri di selezione, i requisiti di accesso e le modalità concorsuali previste per l'eventuale nuovo bando di assunzione, a garanzia della massima trasparenza e del merito.

Torino, 07/10/2026

IL CONSIGLIERE
Firmato digitalmente da Giuseppe Catizone