



INTERPELLANZA A RISPOSTA SCRITTA

OGGETTO: CLIMA INTERNO E ORGANIZZAZIONE DEL CORPO DI POLIZIA LOCALE
– RICHIESTA DI CHIARIMENTI

Il sottoscritto Consigliere Comunale,

PREMESSO CHE

- Nel marzo 2026 il sottoscritto aveva presentato un'interpellanza relativa alla procedura comparativa interna per la progressione tra le aree del personale della Polizia Locale, chiedendo chiarimenti, tra gli altri aspetti, sulla composizione della Commissione, sui rapporti gerarchici e funzionali esistenti all'interno del Corpo e sulle modalità di svolgimento delle valutazioni
- Nella risposta fornita dall'Amministrazione nell'aprile successivo veniva precisato che, considerata la natura interna della procedura, tra componenti della Commissione e partecipanti potevano sussistere rapporti di natura gerarchica e funzionale, dando al contempo conto delle verifiche effettuate e delle garanzie previste
- La Polizia Locale rappresenta una struttura complessa, chiamata quotidianamente a svolgere funzioni particolarmente delicate per la sicurezza, la mobilità e la vivibilità della città

RILEVATO CHE

- Nei mesi successivi la procedura di progressione interna è stata oggetto di ricorsi e di attenzione da parte della stampa locale, che ha riportato contestazioni relative alle modalità di svolgimento e valutazione dei colloqui
- Nello stesso periodo sono emerse, attraverso comunicazioni sindacali, ulteriori questioni relative all'organizzazione del Corpo, tra cui il servizio di reperibilità e l'interpretazione dei rapporti funzionali e gerarchici tra differenti ruoli
- Tali vicende riguardano profili differenti e non consentono, da sole, di trarre conclusioni sul clima complessivo all'interno della Polizia Locale, ma rendono opportuno acquisire dall'Amministrazione un quadro più ampio della situazione

CONSIDERATO CHE

- La chiarezza dei ruoli, la qualità delle relazioni professionali e il benessere organizzativo rappresentano elementi rilevanti per il funzionamento di una struttura articolata come il Corpo di Polizia Locale
- Le questioni emerse negli ultimi mesi, successive alla precedente interpellanza, rendono utile

comprendere se l'Amministrazione abbia rilevato criticità di carattere più generale oppure se si tratti di episodi circoscritti

- Appare inoltre opportuno conoscere quali strumenti siano utilizzati per raccogliere le valutazioni e le segnalazioni del personale rispetto all'organizzazione del lavoro, ai rapporti interni e ad eventuali situazioni di disagio

INTERPELLA IL SINDACO E LA GIUNTA PER SAPERE

1. Se l'Amministrazione abbia effettuato negli ultimi anni rilevazioni sul clima interno al Corpo di Polizia Locale e, in caso affermativo, quali elementi principali siano emersi
2. Se, anche alla luce delle vicende emerse successivamente alla precedente interpellanza, siano state rilevate criticità nelle relazioni interne, nell'organizzazione del lavoro o nei rapporti tra i diversi livelli della struttura del Corpo
3. Quali strumenti siano attualmente a disposizione del personale per rappresentare all'Amministrazione problematiche organizzative, situazioni di disagio o difficoltà nei rapporti di servizio e con quali modalità tali segnalazioni vengano prese in carico
4. Se siano disponibili dati o indicatori utili a comprendere l'andamento della situazione interna al Corpo, anche con riferimento, in forma aggregata, a richieste di trasferimento, mobilità interna, assenze o ad altri elementi ritenuti significativi dall'Amministrazione
5. Se l'Amministrazione ritenga utile prevedere una rilevazione anonima tra il personale della Polizia Locale, finalizzata ad acquisire elementi sul clima interno, sul benessere organizzativo, sulle condizioni di lavoro e sui rapporti professionali, e se strumenti analoghi siano già stati utilizzati in passato
6. Quali iniziative siano state adottate o siano in programma per affrontare eventuali criticità emerse e favorire un confronto strutturato con il personale del Corpo

Torino, 10/09/2026

IL CONSIGLIERE
Firmato digitalmente da Andrea Russi