CITTA' DI TORINO

INTERPELLANZA

OGGETTO: RIASSETTO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE IN GTT E CONSEGUENTI ONERI ECONOMICI PER LA SOCIETA'

Il sottoscritto Consigliere Comunale,

PREMESSO CHE

da notizie di stampa e da documentazione pubblicamente disponibile risulta che in GTT il precedente responsabile del personale sarebbe stato ricollocato in altro settore;

risulta altresì l'ingresso di un nuovo responsabile del personale, figura proveniente da altra esperienza manageriale e indicata come già in quiescenza;

GTT è una società partecipata che gestisce un servizio pubblico essenziale e, pertanto, è tenuta a operare secondo criteri di efficienza, economicità, trasparenza e corretto utilizzo delle risorse pubbliche;

ogni modifica dell'assetto dirigenziale deve essere valutata non solo sotto il profilo organizzativo, ma anche rispetto agli eventuali effetti economici derivanti per la società e, indirettamente, per la collettività.

CONSIDERATO CHE

il ricorso a un nuovo responsabile del personale potrebbe determinare un aggravio di spesa qualora si sommassero il costo della nuova posizione e quello del precedente dirigente mantenuto in organico con diversa collocazione;

la materia assume particolare rilievo in una fase nella quale GTT è chiamata a garantire equilibrio economico-finanziario, qualità del servizio e contenimento dei costi;

appare opportuno chiarire modalità, motivazioni e impatto economico complessivo dell'operazione.

INTERPELLA

Il Sindaco e l'Assessore competente per sapere:

quali siano le ragioni organizzative, gestionali o strategiche che hanno determinato il ricollocamento del precedente responsabile del personale e il contestuale affidamento del medesimo ambito a un nuovo soggetto;

quale sia la decorrenza dei nuovi incarichi e quale sia la natura contrattuale del rapporto instaurato con il nuovo responsabile del personale;

quale sia la durata prevista dell'incarico conferito al nuovo responsabile;

se il nuovo assetto abbia comportato o comporti un aumento complessivo dei costi dirigenziali per GTT e, in caso affermativo, quale ne sia l'entità annua stimata;

quale sia il trattamento economico riconosciuto al nuovo responsabile del personale, comprensivo di: retribuzione fissa, eventuali componenti variabili, indennità, premi, rimborsi o altri emolumenti;

quale sia il trattamento economico attualmente riconosciuto al precedente responsabile del personale, oggi assegnato ad altro settore;

se tale nuova organizzazione determini, anche temporaneamente, una duplicazione di funzioni o di oneri economici a carico della società;

se la scelta sia stata accompagnata da una preventiva valutazione costi-benefici e se siano stati coinvolti o informati gli organi di controllo della società;

se la Giunta ritenga coerente tale operazione con i principi di economicità, trasparenza e buon andamento che devono caratterizzare la gestione di una società partecipata pubblica;

se il Comune intenda acquisire e rendere pubblici gli elementi necessari a chiarire il reale impatto economico e organizzativo del riassetto dirigenziale in oggetto.

Torino, 11/05/2026

IL CONSIGLIERE
Firmato digitalmente da Giuseppe Ianno'