



CITTA' DI TORINO

INTERPELLANZA A RISPOSTA SCRITTA

OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA PER PROGRESSIONE TRA AREE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE – ELEMENTI INFORMATIVI SULLE MODALITA' DI SVOLGIMENTO E SULLE GARANZIE PREVISTE

Il sottoscritto consigliere Comunale,

PREMESSO CHE

- Il Comune di Torino ha avviato una procedura comparativa interna per la progressione tra aree del personale della Polizia Locale, per la copertura di n. 130 posti nel profilo di Funzionario di Polizia Locale / Specialista di Vigilanza
- Tali procedure si basano su una valutazione comparativa dei candidati secondo criteri definiti dal bando e dalla normativa vigente
- La normativa di riferimento, tra cui l'art. 35 del D.Lgs. 165/2001, l'art. 6-bis della L. 241/1990 e gli artt. 51 e 52 del codice di procedura civile, disciplina la composizione delle commissioni e le modalità di svolgimento delle procedure, prevedendo specifiche garanzie nell'ambito dell'azione amministrativa

RILEVATO CHE

- In comunicazioni pubblicamente diffuse tra i lavoratori e nelle note sindacali vengono richiamati i riferimenti normativi sopra indicati, con particolare attenzione al tema delle modalità di svolgimento della procedura e della valutazione
- Nelle medesime comunicazioni viene evidenziato il tema del rapporto tra funzione valutativa e assetto organizzativo, con particolare riferimento alla posizione organizzativa dei componenti della commissione
- La giurisprudenza amministrativa ha evidenziato come, nelle procedure selettive, anche il solo rischio potenziale di condizionamento derivante da rapporti organizzativi possa incidere sull'imparzialità della valutazione
- Dal bando di selezione emerge che una parte significativa della valutazione è rimessa al colloquio di approfondimento, nell'ambito del quale la Commissione esamina il curriculum e le competenze del candidato

CONSIDERATO CHE

- Le procedure di progressione interna si inseriscono in un contesto organizzativo recentemente modificato, con particolare riferimento all'articolazione dei turni, ai servizi festivi e ai sistemi incentivanti, nel quale la struttura organizzativa incide sia sulle condizioni di lavoro sia sui percorsi di carriera
- Nelle progressioni interne, proprio per la presenza di rapporti professionali già consolidati, assume rilievo la distinzione tra funzione organizzativa e funzione valutativa, anche in relazione ai rapporti che possono intercorrere nell'ambito del servizio tra chi è chiamato a valutare e il personale interessato dalla procedura
- La rilevanza attribuita al colloquio di approfondimento, caratterizzato da un margine di valutazione discrezionale, rende utile disporre di elementi informativi sulle modalità con cui vengono applicati i criteri di valutazione

INTERPELLA IL SINDACO E L'ASSESSORE COMPETENTE PER SAPERE

1. Quali siano i ruoli ricoperti, nell'ambito del Corpo di Polizia Locale e della relativa struttura organizzativa, dai componenti della commissione esaminatrice e se, nell'ambito del servizio, tra gli stessi e i candidati sussistano relazioni di natura gerarchica e funzionale
2. Quali criteri siano stati adottati per la nomina della commissione, quale sia stato il percorso seguito per la sua individuazione e se, nella sua definizione, siano stati considerati anche i rapporti di natura gerarchica o funzionale esistenti nell'ambito del servizio tra componenti della commissione e candidati
3. Se, nell'ambito della procedura, siano state acquisite le dichiarazioni previste dalla normativa vigente e quali modalità siano previste per la gestione di eventuali situazioni rilevanti ai fini dell'astensione
4. Quali siano i criteri di valutazione del colloquio orale, e se siano stati formalmente definiti e resi conoscibili ai candidati prima dell'avvio delle prove
5. Quali modalità siano state adottate nello svolgimento delle valutazioni, in particolare del colloquio, per garantire uniformità, coerenza e oggettività nella formulazione delle domande e nella valutazione delle risposte, anche alla luce della natura discrezionale della prova orale
6. Quali misure di pubblicità e tracciabilità siano state previste per lo svolgimento delle prove orali
7. Quali siano gli elementi e le valutazioni che hanno portato alla definizione dell'impostazione della procedura, anche con riferimento alle modalità con cui si svolge la valutazione nell'ambito del Corpo di Polizia Locale e del relativo contesto organizzativo

Torino, 20/03/2026

IL CONSIGLIERE
Firmato digitalmente da Andrea Russi