



## **INTERPELLANZA**

**OGGETTO:** CLAUSOLA DI ESCLUSIONE DALL'ACCORDO N. 2 DEL 6 DICEMBRE 2023  
– RICHIESTA DI APPROFONDIMENTO GIURIDICO MAI EVASA

Il sottoscritto Consigliere Comunale,

### **PREMESSO CHE**

- in data 6 dicembre 2023 è stata sottoscritta un'ipotesi di Accordo integrativo (n. 2) per l'assegnazione di un aumento stipendiale (differenziale) con decorrenza 1° gennaio 2023;
- tale accordo esclude dalla graduatoria per l'ottenimento del beneficio 357 dipendenti del Comune di Torino che, pur essendo in servizio al 1° gennaio 2023, non lo erano più alla data della firma dell'accordo (6 dicembre 2023);

### **CONSIDERATO CHE**

- un gruppo di ex dipendenti comunali, alcuni dei quali con oltre 40 anni di servizio e ruoli apicali, ha formalmente espresso dubbi sulla legittimità della clausola escludente, ritenendola discriminatoria e in contrasto con il CCNL vigente;
- in particolare, si evidenzia che l'art. 7, comma 4, lett. c) del CCNL pone limiti chiari alla contrattazione integrativa, vietando l'aggiunta di requisiti ulteriori rispetto a quanto previsto a livello nazionale;
- tali ex dipendenti hanno esposto le proprie ragioni in sedi istituzionali, tra cui un incontro con l'Assessore al Personale D.ssa Michela Favaro (29 gennaio 2025) e la Commissione congiunta I e III tenutasi il 4 maggio 2025;

### **PRESO ATTO CHE**

- in occasione dell'incontro del 29 gennaio 2025, l'Assessore Favaro ha promesso un approfondimento giuridico "terzo", coinvolgendo il Segretario Generale o l'Avvocatura Comunale, o eventualmente l'ARAN, ente deputato a interpretare l'applicazione del CCNL;
- a distanza di sei mesi, tale approfondimento non è stato ancora fornito;
- l'unica risposta pervenuta è stata quella della Dirigente delle Risorse Umane, che ha giustificato la clausola solo perché già presente in un precedente accordo del 2020, senza entrare nel merito della compatibilità con il CCNL attuale;

## **VALUTATO CHE**

- gli ex dipendenti non rivendicano un diritto soggettivo ma sollecitano il rispetto di un impegno formale assunto in sede istituzionale;
- si tratta di persone che hanno lavorato per decenni all'interno dell'Ente e che chiedono trasparenza e coerenza nell'azione amministrativa;

## **INTERPELLA**

Il Sindaco e l'Assessore al Personale per sapere:

1. Per quale motivo l'approfondimento giuridico "terzo" promesso dall'Assessore non è stato ancora effettuato né condiviso, nonostante i molteplici solleciti e l'impegno assunto pubblicamente;
2. Se l'Amministrazione ritiene conforme al CCNL vigente l'esclusione, tramite clausola integrativa, dei dipendenti cessati tra il 1° gennaio 2023 e il 6 dicembre 2023, aggiungendo un requisito non previsto dalla normativa nazionale;
3. Se l'Amministrazione intenda interpellare formalmente l'ARAN o l'Avvocatura Comunale per fornire un parere autorevole e terzo, come suggerito anche in sede di Commissione;
4. Se non ritenga opportuno rivalutare la clausola escludente alla luce delle criticità sollevate e, se del caso, predisporre una modifica dell'accordo o una valutazione compensativa per i lavoratori coinvolti.

Torino, 01/08/2025

IL VICEPRESIDENTE VICARIO  
Firmato digitalmente da Domenico Garcea