CITTA' DI TORINO

INTERPELLANZA

OGGETTO: TRASFERIMENTO ASSISTENTI ALLA CLIENTELA GTT AL SETTORE PARCHEGGI.

Il sottiscritto Consiglio comunale,

PRESO ATTO CHE

Dal 1 giugno c.a., circa 20 dipendenti Gtt con qualifica di assistenti alla clientela sono stati trasferiti dal proprio settore al settore Parcheggi, con relativo demansionamento e riduzione dei parametri, determinanti ai fini retributivi.

Al personale trasferito l'Azienda ha corrisposto un assegno "ad personam", così da parificare lo stipendio dei controllori a quello degli addetti al parcheggio.

CONSIDERATO CHE

Quasi tutte le OO.SS, firmatarie del contratto collettivo nazionale, hanno sottoscritto l'accordo sindacale in cui è previsto il possibile trasferimento dei lavoratori addetti al controllo in altri ambiti lavorativi, interni all'azienda, riducendo così l'organico specializzato e competente di quel settore. Alla contrattazione non ha partecipato la FAISA CISAL perché non invitata al tavolo di confronto.

Seppur tali incontri siano stati richiesti da CGIL, CISL e UIL, sarebbe stato doveroso da parte di GTT informare e invitare tutte le sigle sindacali firmatarie del contratto, al fine di evitare il profilarsi di una condotta antisindacale, così come previsto dall'art. 28 dello statuto dei lavoratori.

RILEVATO CHE

I primi ad essere trasferiti sono stati i dipendenti con più anzianità di servizio, quindi i più esperti e capaci, perchè considerati dall'Azienda poco proficui, visto il ridotto numero di sanzioni da essi rilevate.

Sono stati spostati i fruitori del permesso L.104/92, (assistenza primo familiare), i quali senza essere preventivamente avvisati, hanno dovuto subire ripercussioni sugli equilibri familiari.

Anche tutti coloro con titolo di Polizia Amministrativa sono stati trasferiti, lasciando il settore

occupato da altri lavoratori non idonei a svolgere tale funzione.

CONSTATATO CHE

Il trasferimento del personale è stato eseguito dall'Azienda tenendo conto della "fantomatica" scheda individuale di valutazione, della quale nessuno lavoratore ne ha mai visto traccia durante tutta la carriera lavorativa, e che, guarda caso, sembra coinvolgere i soli lavoratori con parametri più elevati.

Ad alcuni lavoratori è stato assegnato il parametro 129 mentre ad altri 140.

Dei 20 dipendenti trasferiti, nessuno di essi ha effettuato visita medica che certifichi l'idoneità alla nuova mansione assegnata, come da accordo sindacale stipulato.

INTERPELLA

il Sindaco e l'Assessore competente per sapere:

1. Se siano a conoscenza della problematica.
2. Per quale motivo l'Associazione FAISA CISAL non sia stata invitata alla contrattazione sindacale per gli accordi stipulati nel mese di marzo e luglio c.a.
3. Quali siano i criteri adottati da Gtt in merito ai 20 dipendenti spostati dal settore trasporti al settore parcheggi.
4. Se è vero che siano stati trasferiti i soli controllori con parametri più alti; in tal caso, le cause che hanno portato a tale scelta e al conferimento ad alcuni del parametro 129 e ad altri 140.
5. Se siano state effettuate visite mediche che attestino l'eventuale idoneità alla mansione, come da accordo sindacale.
6. Se, per il personale trasferito, siano previste eventuali penalizzazioni sui premi o ratei, maturati e maturandi, a seguito di demansionamento e riduzione dei parametri.

Torino, 11/08/2023

IL CONSIGLIERE
Firmato digitalmente da Giuseppe Catizone