CITTA' DI TORINO

INTERPELLANZA

OGGETTO: IL SENSO UNICO DI GTT

PREMESSO CHE

ci è giunta segnalazione del grande disagio che i lavoratori GTT devono affrontare all'interno dell'azienda;

disagio che si manifesta con gli scioperi del personale viaggiante in particolare;

i disagi lamentati riguardano le condizioni lavorative degli autisti:

si negano regole e riconoscimenti economici;
viene utilizzato indiscriminatamente lo straordinario;
ci sono problemi a concedere ferie, festività infrasettimanali in tutti i settori (Tpl, metro-ferro per fare alcuni esempi) o addirittura si ricorre alla dedizione di percorsi e linee ecc., in una città sempre più affollata e caotica;
il manto stradale costringe a slalom tra buche e tombini (l'azienda si attiene "all'allegato a" del Regio decreto 148, con il miraggio di una manciata di minuti, per poter finalmente fare tappa al "bagno del prossimo capolinea" sempre se funzionante e igienicamente utilizzabile);
tutti coloro che si permettono di segnalare guasti o problemi legati alla sicurezza "vengono puniti", un esempio su tutti le auto aziendali che non dovrebbero essere utilizzate;

CONSIDERATO CHE

c'è anche un mancato confronto con le organizzazioni sindacali sui problemi sollevati;

sono stati assunti funzionari ed impiegati senza preoccuparsi dei piani di mobilità, in quanto molte risorse sono già presenti all'interno dell'azienda stessa;

si continua ad esternalizzare le manutenzioni, ignorando i risultati fallimentari, sia economici che di efficienza dei mezzi e anche il settore dell'assistenza alla clientela, ben presto seguirà la stessa fine;

si continua ad ignorare l'inquadramento del personale GTT e viene esposta l'azienda ad eventuali cause che porterebbero ad un grave danno economico;

INTERPELLA

Il Sindaco e l'Assessore competente per sapere se:

corrisponda al vero che i riconoscimenti economici vengono disattesi;

il ricorso allo straordinario sia diventato la prassi;

ci siano problemi a concedere ferie, festività infrasettimanali;

a quanto ammonta il numero del personale viaggiante, diviso tra Tpl, metro-ferro, quanto dovrebbe essere l'organico effettivamente;

a cosa corrisponde l'allegato a del Regio decreto 148;

quanto è il tempo di sosta previsto ai capolinea per gli autisti e quant'è il tempo di tolleranza in caso di ritardi e/o problemi legati al traffico;

ci sono servizi igienici presenti ad ogni capolinea del Tpl? quanti sono presenti attualmente;

che tipo di problemi di sicurezza presentano le auto aziendali?

Torino, 05/06/2023

IL CONSIGLIERE
Firmato digitalmente da Giuseppe Ianno'