



CITTA' DI TORINO

INTERPELLANZA

OGGETTO: GTT NON E' SOLO TRASPORTI: LA SALVAGUARDIA DEI LAVORATORI

Il sottoscritto Consigliere Comunale,

PREMESSO CHE

- I servizi di trasporto pubblico locale svolti all'interno del territorio di Torino vengono gestiti da GTT operando a livello urbano, suburbano, extraurbano e su alcune ferrovie dell'area metropolitana. L'attività di trasporto pubblico del Gruppo Torinese Trasporti si suddivide in:
 - Metropolitana
 - Autobus
 - Tram
 - Ferrovie urbane
- Oltre a quelli appena esposti, GTT gestisce altri business tra cui i servizi turistici, la gestione della segnaletica per la mobilità del Comune di Torino e la sosta a pagamento, sia su strada che in struttura

RILEVATO CHE

- Ogni società, qualunque sia il suo ambito di operatività, deve pianificare e implementare delle strategie che rispondano al meglio alle contingenze esterne. Oltre ad incentivare il processo di rinnovamento del parco veicoli è essenziale adottare un sistema di gestione delle risorse umane affinché vengano valorizzate le competenze tecniche ed organizzative necessarie alla gestione dell'azienda

CONSTATATO CHE

- Uno studio realizzato da Basco&T Consulting, società di consulenza nel settore del trasporto pubblico locale, restituisce un'interpretazione unitaria e complessiva della situazione di deficit di autisti riscontrato in molte città e regioni italiane e lancia l'allarme per l'età media del personale in servizio che risulta essere sempre più alta
- È compito del datore di lavoro contribuire allo sviluppo ed al benessere delle comunità in cui opera, perseguendo l'obiettivo di garantire la sicurezza e la salute dei dipendenti, dei collaboratori esterni e dei clienti. La gestione operativa deve fare riferimento a criteri avanzati di salvaguardia, perseguendo il miglioramento delle condizioni di salute e di sicurezza sul lavoro

INTERPELLA IL SINDACO E LA GIUNTA PER SAPERE

1. La forza lavoro presente in GTT, la suddivisione per aree organizzative e l'età media
2. Relativamente al personale viaggiante, trattandosi di attività lavorativa particolarmente gravosa che richiede la massima attenzione, quale sia l'orario medio giornaliero di lavoro del personale viaggiante, le ore di straordinario mensile effettuate pro-capite articolate per settore e quali misure GTT adotta per salvaguardare i lavoratori e i passeggeri trasportati
3. Il numero dei lavoratori (con relativo inquadramento) in condizione di inidoneità temporanea e definitiva: quanti risultano posti in aspettativa retribuita e quanti dislocati in altri settori
4. Quali provvedimenti GTT adotta in dettaglio al fine di garantire le prescrizioni relative ad ogni lavoratore e se è presente un piano di formazione e riqualificazione delle risorse umane risultanti inidonee alla mansione per cui erano state assunte

Torino, 24/05/2023

IL CONSIGLIERE
Firmato digitalmente da Andrea Russi