CITTA' DI TORINO

INTERPELLANZA

OGGETTO: QUANT'E' BELLO LAVORARE E CRESCERE IN GTT !? CHISSA' SE COL PUNTO ESCLAMATIVO O INTERROGATIVO.

Il sottoscritto Consigliere Comunale

PREMESSO CHE

- nel mese di agosto 2021 la società di trasporti GTT spa, avendo attivato un Master universitario on demand di II livello in MANAGEMENT DELLE AZIENDE DI TRASPORTO PUBBLICO LOCALE E SERVIZI PER LA MOBILITA', in collaborazione con il Dipartimento di Management dell'Università degli Studi e con il Politecnico; avviava una ricerca fra giovani laureati con età non superiore a 29 anni;
- per la partecipazione a tale Master risultavano disponibili 14 posti rivolti a giovani infra ventinovenni, la durata era stabilita in 2 anni;
- GTT aveva previsto - fin dal principio di tale percorso formativo, cioè entro il mese di novembre 2021 - l'inserimento degli studenti selezionati con l'assunzione tramite CCNL Autoferrotranvieri - Trasporto Pubblico Locale e Mobilità Area professionale 2 - Amministrazione e Servizi - con profilo di Coordinatore di ufficio - parametro 205;

CONSIDERATO CHE

- al momento risulta già trascorsa ben più della metà del periodo di durata del Master;
- in GTT ai dipendenti in possesso di determinati profili, fra cui appunto quello attribuito ai partecipanti al Master, viene applicato l'accordo integrativo definito SIAMM, che ne definisce l'importo delle premialità annue;
- il SIAMM è un sistema incentivante basato sulla suddivisione in fasce e in "steps";

RICORDATO CHE

- l'Amministrazione comunale ha il controllo totale e indiretto di GTT attraverso la società finanziaria FCT Holding, di cui lo stesso Comune è socio unico;

INTERPELLA

Il Sindaco e l'Assessore competente per sapere:
1. quante domande siano state presentate per la partecipazione al Master di cui supra;
2. come si sia svolgo l'iter selettivo e se siano state coperte tutte le 14 posizioni disponibili;
3. ad oggi, cioè già oltre metà del percorso, quanti siano gli studenti a proseguire il percorso formativo;
4. a quali profili parametrali, per come individuati dal CCNL Autoferrotranvieri, venga applicato l'accordo SIAMM;
5. secondo quale criterio, all'interno di tale sistema incentivante, venga definito il passaggio da una fascia a un'altra e da uno "step" a un altro;
6. quanti dipendenti, suddivisi per singolo profilo parametrale, siano inquadrati per ogni gradino (inteso come combinato di fascia e "step");
7. in particolare quale fascia e "step" siano stati attribuiti ai partecipanti al master suddetto. Enzo Liard

Torino, 17/04/2023

IL CONSIGLIERE
Firmato digitalmente da Enzo Liardo