CITTA' DI TORINO

INTERPELLANZA

OGGETTO: DIPENDENTI PRECARI E PROSPETTIVE FUTURE: QUANDO DIGNITA' FA RIMA CON STABILITA'

PREMESSO CHE

- come noto, è stabilito che per le esigenze connesse al proprio fabbisogno le Pubbliche Amministrazioni assumano personale esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- tale previsione trova però un temperamento empirico che si manifesta con la possibilità di assunzioni con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, con contratti di formazione e lavoro e con contratti di somministrazione a tempo determinato;
- se da un lato con tali opzioni le Pubbliche Amministrazioni riescono a colmare, in tutto o in parte, con relativa velocità le carenze di organico in taluni settori, dall'altro lato vi è da tenere conto delle necessità e delle legittime ambizioni e aspettative delle lavoratrici/dei lavoratori a termine;
- ove non si provvedesse ad una stabilizzazione delle risorse umane impiegate dalle Pubbliche Amministrazioni per periodi non brevi si produrrebbe un duplice effetto negativo sia per l'Ente pubblico, che si vedrebbe privato di personale formato e già inserito nel contesto lavorativo, sia dal lato delle lavoratrici/dei lavoratori che vedrebbero non capitalizzato il proprio impegno ed impiego e si troverebbero, come noto, a dover affrontare i conseguenti e ineludibili riverberi di matrice negativa per la loro vita quotidiana;

RILEVATO CHE

- l'Amministrazione comunale torinese non fa eccezione a tale situazione e pertanto, per lo svolgimento dei propri fini istituzionali e l'erogazione dei servizi alla collettività, essa si avvale di personale assunto a tempo determinato, secondo le previsioni di legge;

CONSIDERATO CHE

- con il presente atto si desidera effettuare una completa ricognizione circa i lavoratori attualmente

impiegati per l'Amministrazione comunale con contratti a tempo determinato (CFL, somministrati, interinali, precari o in altro modo definiti). Ricognizione che peraltro è stata già richiesta dallo scrivente a mezzo di istanza accesso atti propalata il 14 novembre u.s.;
- in questa sede si intende porre l'accento e richiamare l'attenzione dell'Amministrazione circa le sorti dei dipendenti a termine nel momento della conclusione del loro impiego;

INTERPELLA

Il Sindaco e l'Assessore competente per sapere:

1. quanti siano e presso quali Dipartimenti/Aree/Settori dell'Amministrazione siano impiegati i lavoratori a tempo determinato (CFL, somministrati, interinali, precari o in altro modo definiti);
2. quali siano le prospettive di assunzione per tali lavoratori, a legislazione vigente, e quali gli orientamenti giurisprudenziali;
3. se l'Amministrazione abbia portato il tema dei lavoratori a tempo determinato in sede ANCI o se comunque si sia sviluppato un dialogo sul tema in oggetto e quali le risultanze e le prospettive per i lavoratori.

Torino, 01/12/2022

IL CONSIGLIERE
Firmato digitalmente da Giovanni Crosetto