CITTA' DI TORINO

INTERPELLANZA

OGGETTO: IL DISABILITY MANAGER QUESTO SCONOSCIUTO

PREMESSO CHE

il 4 luglio 2022 il Consiglio Comunale ha approvato una mozione con la quale si chiedeva che fossero apportate alcune modifiche al Regolamento n. 384 che disciplina l'attività del Disability Manager della Città di Torino, approvato nel 2018;

le modifiche riguardano il prolungamento del mandato da due a tre anni, ma anche la corresponsione di un'indennità, oggi non prevista e la necessità che il Disability manager debba operare in stretta collaborazione con Sindaco e Giunta e deve diventare un facilitatore tra l'Amministrazione e le associazioni sul territorio;

uno dei compiti del Disability manager è quello di contribuire all'elaborazione del Piano per l'eliminazione delle barriere architettoniche (Peba);

CONSIDERATO CHE

al Disability manager deve essere corrisposto il giusto riconoscimento economico ad un professionista, che mette a disposizione esperienze e competenze, per garantire la piena inclusione delle persone con disabilità nella società;

il 12 gennaio 2022 la Città ha riaperto i termini per la presentazione delle candidature per ricoprire la carica di Disability manager della Città di Torino e da allora non se ne è saputo più nulla;

INTERPELLA

il Sindaco e l'Assessore competente per sapere:

come mai non si è proceduti, sempre che siano state presentate candidature, alla nomina del Disability manager;

quante candidature sono arrivate e quante ritenute idonee a questo ruolo;

vista la mozione approvata e la modifica del Regolamento n. 384 in cui si chiede di corrispondere un’indennità al Disability manager, che tipo di contratto è stato previsto per la figura del Disability manager;

in che forma e in che modo sarà retribuito il Disability manager;

quale cifra è stata ipotizzata per compensare il Disability manager

Torino, 02/11/2022

IL CONSIGLIERE
Firmato digitalmente da Giuseppe Ianno'