



INTERPELLANZA

OGGETTO: IL DISABILITY MANAGER

CONSIDERATO CHE

l'incarico del Disability Manager del Comune di Torino si è concluso con il termine del Consiglio comunale del 2016;

l'incarico è stato svolto nella precedente consiliatura dal dottor Franco Lepore;

l'11 giugno 2021 è stato emesso avviso di nomina per ricoprire la carica di Disability Manager e la candidatura doveva essere inviata entro il 27 giugno 2021;

PRESO ATTO CHE

ai sensi dell'art. 4 del Regolamento n. 384 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale in data 10 dicembre 2018 (n.mecc. 2018 00827/130), uno dei requisiti previsti è di essere in possesso di Diploma di Corso di Perfezionamento post universitario di "Disability Manager" e con comprovate esperienze e competenze nel campo delle politiche di pari opportunità ed in particolare di inclusione delle persone con disabilità e sulle diverse forme di disabilità;

l'incarico viene svolto gratuitamente e vista l'importanza dello stesso volto a sostenere ogni azione utile alla promozione dei diritti delle persone con disabilità e della loro piena partecipazione alla vita attiva della propria comunità, riteniamo sarebbe opportuno valorizzare il ruolo con un gettone di presenza;

è pervenuta una sola candidatura e il curriculum vitae era privo del requisito di Diploma di Corso di Perfezionamento post universitario di "Disability Manager";

RILEVATO CHE

ad oggi risulta vacante tale incarico, figura importante negli ambiti di intervento che vanno dall'accessibilità dei luoghi pubblici ai trasporti, dall'inclusione scolastica all'inserimento lavorativo, fino al turismo accessibile;

la figura del Disability Manager aziendale è molto importante per l'integrazione, perché suggerisce al datore di lavoro le agevolazioni e gli strumenti per il superamento delle barriere, architettoniche e

non;

CONSIDERATO CHE

l'incarico del Disability Manager del Comune di Torino si è concluso con il termine del Consiglio comunale del 2016;

l'incarico è stato svolto nella precedente consiliatura dal dottor Franco Lepore;

l'11 giugno 2021 è stato emesso avviso di nomina per ricoprire la carica di Disability Manager e la candidatura doveva essere inviata entro il 27 giugno 2021;

PRESO ATTO CHE

ai sensi dell'art. 4 del Regolamento n. 384 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale in data 10 dicembre 2018 (n.mecc. 2018 00827/130), uno dei requisiti previsti è di essere in possesso di Diploma di Corso di Perfezionamento post universitario di "Disability Manager" e con comprovate esperienze e competenze nel campo delle politiche di pari opportunità ed in particolare di inclusione delle persone con disabilità e sulle diverse forme di disabilità;

l'incarico viene svolto gratuitamente e vista l'importanza dello stesso volto a sostenere ogni azione utile alla promozione dei diritti delle persone con disabilità e della loro piena partecipazione alla vita attiva della propria comunità, riteniamo sarebbe opportuno valorizzare il ruolo con un gettone di presenza;

è pervenuta una sola candidatura e il curriculum vitae era privo del requisito di Diploma di Corso di Perfezionamento post universitario di "Disability Manager";

RILEVATO CHE

ad oggi risulta vacante tale incarico, figura importante negli ambiti di intervento che vanno dall'accessibilità dei luoghi pubblici ai trasporti, dall'inclusione scolastica all'inserimento lavorativo, fino al turismo accessibile;

la figura del Disability Manager aziendale è molto importante per l'integrazione, perché suggerisce al datore di lavoro le agevolazioni e gli strumenti per il superamento delle barriere, architettoniche e non;

Torino, 31/01/2022

IL CONSIGLIERE
Firmato digitalmente da Giuseppe Ianno'