CITTA' DI TORINO

INTERPELLANZA

OGGETTO: QUALI PROSPETTIVE PER I LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE DELL'ANAGRAFE?

PREMESSO CHE

la Delibera della Giunta Comunale mecc. 2020 02886/004 prevede:
1) di approvare il piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 (all. 1) nonché il piano assunzioni 2021 provvisorio (all. 2) entro i limiti di compatibilità finanziaria del bilancio di previsione 2021-2023 in corso di approvazione - ferma restando la sua integrazione nell'ambito della prossima adozione degli strumenti di programmazione complessivamente intesa - nel rispetto dei presupposti, tetti, vincoli e limiti finanziati attualmente vigenti in materia;
2) di allegare al Documento unico di programmazione 2021/2023 di prossima approvazione il piano triennale dei fabbisogni di personale di cui all'allegato 1;
3) di modificare le procedure già bandite di seguito elencate nel seguente modo: - procedura selettiva SP 01/2020 per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di responsabile tecnico (ingegnere/architetto) di cat. D1 per la copertura di n. 10 posti, di cui 7 nel 2020 e 3 nel 2021: si ritiene di procedere all'immissione in ruolo di n. 9 unità nel 2020, stante il mancato completamento della procedura SP 02/2020 per l'assunzione nel medesimo profilo con specializzazione verde pubblico, sussistendo la compatibilità con gli stanziamenti del bilancio pluriennale attualmente vigente;
- procedura selettiva SP 02/20 per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di Responsabile Tecnico Specializzazione Verde Pubblico di cat. D1 per la copertura di n. 2 posti, di cui 2 nel 2020 e 2 nel 2021: la procedura è stata sospesa a seguito della normativa relativa al contenimento della pandemia da Covid-19. Si ritiene di procedere all'immissione in ruolo di n. 4 unità nel 2021;
- procedura selettiva SP 03/19 per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo di Istruttore Amministrativo di cat. C1 per la copertura di n. 100 posti, di cui 35 nel 2020 e 65 nel 2021: la procedura è stata sospesa a seguito della normativa relativa al contenimento della pandemia da Covid-19. Si ritiene di procedere all'immissione in ruolo di n. 100 unità nel 2021 e conseguentemente di autorizzare la Divisione Personale ad 2020 02886/004 9 assumere nel 2020 n. 9 responsabili tecnici cat. D1 di cui alla graduatoria relativa alla selezione SP 01/2020;
- In data 19 aprile us durante la discussione di una interpellanza l'Assessore Rolando riferiva che "alle Organizzazioni Sindacali è stata comunicata l'intenzione di espletare un'ulteriore procedura di progressione verticale a 9 posti di Responsabile Amministrativo cat. D1 per la quale si renderà

necessaria un'integrazione del piano dei fabbisogni";

CONSIDERATO CHE

- risulta significativo l'impatto delle numerose cessazioni dal servizio non sostituite anche legate all'attuazione delle modifiche normative in materia pensionistica (cd. "Quota 100");
- gli impiegati assunti con contratti di somministrazione presso le aree più critiche del Comune sono ormai in scadenza (anagrafe e servizi sociali);
- evidenti sono i ritardi nell'espletamento delle pratiche anagrafiche: si pensi ai tempi oramai biblici per ottenere un documento di identità o per un cambio di residenza, solo per citare alcuni esempi;
- l'Amministrazione dichiara che i lavoratori precari potranno partecipare a procedure concorsuali pubbliche dove potranno essere adeguatamente valorizzate le loro professionalità e l'esperienza maturata. Ma dal momento in cui verrà indetto il concorso al momento delle future assunzioni il comune si troverebbe con un numero di risorse in meno in funzioni strategiche dell'anagrafe, inutile prevedere le conseguenze in termini di attese, complicazioni e disservizi,
- è già stato indetto un concorso, poi sospeso a causa del Covid, in cui il personale in questione parrebbe non trovare il giusto riconoscimento della formazione maturata, in tal caso in diverse procedure concorsuali quali ad esempio il noto concorso dell'Agenzia delle Dogane si sono riaperti i termini e modificate le indicazioni per la partecipazione, qualora sia verificabile che il settore anagrafico possa avere delle perdite di operatività, forse si potrebbe valutare questa strada nei limiti previsti dalle leggi;

VERIFICATO CHE

- l'Amministrazione investe nella formazione del personale interinale un notevole tempo, non quantificabile in termini di risorse, poi dopo 36 mesi purtroppo il personale formato e specializzato non ha più la possibilità di proroga del contratto, diventando una grossa perdita per il Comune;

PRESO ATTO CHE

- a livello nazionale, ad esempio per il personale ATA, dato il periodo storico e pandemico che stiamo attraversando, si è provveduto ad una deroga e al ritorno del personale nei loro luoghi di lavoro;
- il personale formato interinale che da tre anni sta svolgendo funzioni, compiti e ruoli di cui l'anagrafe potrebbe nuovamente accusare la mancanza;
- la formazione di nuovo personale diminuirebbe la produttività del personale attualmente a tempo pieno nelle loro mansioni e questo aumenterebbe i disservizi;

INTERPELLA
la Sindaca e l'Assessore competente per sapere:

- se sia possibile intraprendere un Tavolo al fine di prorogare, anche in deroga, i contratti in scadenza dei lavori assunti con contratti di lavoro a tempo determinato, superando il vincolo dei 36 mesi,
- quale sia il piano assunzioni,
- quale sia il piano per la riduzione di code, liste d'attesa e disservizi.

Torino, 30/04/2021 LA CONSIGLIERA