CITTA' DI TORINO

INTERPELLANZA

OGGETTO: INTERPELLANZA: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE: COME SI INTENDE PROCEDERE?

il sottoscritto Consigliere Comunale

PREMESSO CHE

- l'Amministrazione ha recentemente redatto il Piano Triennale dei fabbisogni del personale in base alle necessità di ogni Settore;
- è stato rinviato il concorso da Istruttore Amministrativo e di conseguenza sarà posticipato (se non annullato) l'annunciato concorso pda Responsabile Amministrativo;

CONSIDERATO CHE

- il Piano Assunzioni 2021 del Comune di Torino prevede per il prossimo triennio l'assunzione nella categoria di Responsabile Amministrativo di 1000 giovani con Contratto Formazione Lavoro;
- nei prossimi anni sono previste più di 1000 cessazioni di lavoro per quiescenza che vanno ad aumentare i già molti pensionamenti avvenuti negli anni scorsi;
- l'inserimento programmato di 1000 giovani in categoria D non riuscirà presumibilmente a soppiantare gli avvenuti pensionamenti che riguardano diverse categorie e professionalità specifiche;

SOTTOLINEATO CHE

- alcuni settori lamentano da tempo una grave carenza di organico;
- molti dipendenti inquadrati in categoria C, che già da anni prestano lodevole servizio per l'Amministrazione, chiedono di avere la possibilità di crescere all'interno dell'Ente attraverso

progressione verticale e secondo le possibilità attualmente previste dalla normativa;

CONSIDERATO INOLTRE CHE

- la Delibera di Giunta mecc. n. 2020-02886/004 del 18 dicembre 2020 dichiarava di voler valorizzare le professionalità specialistiche già presenti, procedere all'avvio di percorsi volti a valorizzare il personale assunto con contratti di lavoro flessibile, puntare sulla competenze e poter disporre di una organizzazione efficiente e razionale;
- Il Consiglio Comunale di Torino ha approvato all'unanimità la mozione mecc. n. 2020-01429/002 che impegna la Sindaca e la Giunta a individuare, unitamente alle OOSS, modalità per assicurare continuità di presa in carico dell'utenza e occupazionale, individuando percorsi di stabilizzazione che valorizzino il riconoscimento delle professionalità maturate negli anni presso i Servizi del Comune a partire da quello dei Servizi Sociali e di garantire le risorse necessarie a superare la logica delle assunzioni su Progetto laddove necessitino per servizi stabili e continuativi;

INTERPELLA

La Sindaca e l'Assessore competente per conoscere:

1. Quale sia il piano delle assunzioni dell'Amministrazione per i lavoratori precari in somministrazione e over 32 al fine di valorizzare gli anni di servizio prestati presso questa Pubblica Amministrazione, anche in considerazione dell'imminente scadenza di alcuni contratti;
2. Quale sia la prospettiva di crescita professionale per i dipendenti in categoria B o C, in possesso di titoli di studio previsti per categorie superiori, che chiedono la possibilità di crescita verticale all'interno dell'Ente.

Torino, 31/03/2021

IL CONSIGLIERE
Firmato digitalmente da Cataldo Curatella