



CITTÀ DI TORINO

INTERPELLANZA: "LINGUAGGIO DI GENERE, QUALI GLI OBIETTIVI RAGGIUNTI DALLE DIRETTRICI, DAI DIRETTORI, DALLE DIRIGENTI E DAI DIRIGENTI?" PRESENTATA IN DATA 22 APRILE 2020 - PRIMA FIRMATARIA GRIPPO.

La sottoscritta Consigliera Comunale,

PREMESSO CHE

- con deliberazione del 20 dicembre 2016 (mecc. 2016 06566/130), ad oggetto "Perseguimento delle politiche di inclusione della Città. Utilizzo di un linguaggio non discriminatorio dal punto di vista di genere nelle attività dell'Amministrazione Comunale. Approvazione" la Giunta Appendino dando atto che l'utilizzo di un linguaggio non discriminatorio dal punto di vista di genere rappresenta uno strumento fondamentale per il perseguimento delle politiche di inclusione sociale, ha approvato l'inserimento nel Piano Esecutivo di Gestione, già a partire dal 2017, di obiettivi specifici legati all'attuazione della Carta d'Intenti "Io parlo e non discrimino";
- con deliberazione del 12 settembre 2017 (mecc. 2017 03517/130), ad oggetto "Linee guida per un utilizzo non discriminatorio del linguaggio in base al genere nell'attività amministrativa. Approvazione." la Giunta Appendino ha altresì approvato le linee guida in oggetto demandando la Dirigente di Area Giovani e Pari Opportunità ad apportare eventuali modifiche e integrazioni alle Linee Guida qualora si rendessero necessarie;

CONSIDERATO CHE

- con mozione (mecc. 2016 05028/002) ad oggetto "Linguaggio di genere: obiettivo per le direttrici, i direttori, le dirigenti ed i dirigenti" il Consiglio Comunale ha impegnato, in data 16 gennaio 2017, la Sindaca e la Giunta Comunale ad assegnare fra gli obiettivi delle direttrici, dei direttori, delle dirigenti e dei dirigenti del Comune la promozione dell'utilizzo di un linguaggio neutro dal punto di vista di genere nei documenti, nelle comunicazioni istituzionali, interne ed esterne e negli atti normativi anche attraverso l'istituzione di tavoli di lavoro nonché di attività di informazione e sensibilizzazione, rivolti al personale dipendente;
- la suddetta mozione ritiene imprescindibile per la realizzazione dell'impegno assunto con la sottoscrizione della Carta di Intenti, il ruolo attivo delle strutture del Comune, ad ogni

livello, affinché sia pienamente realizzato l'utilizzo di un linguaggio di genere attraverso l'assegnazione, per l'anno 2017, di specifici obiettivi in tal senso;

INTERPELLA

La Sindaca e l'Assessore competente per sapere:

- 1) quali siano stati gli obiettivi riguardanti la promozione dell'utilizzo di un linguaggio neutro dal punto di vista di genere assegnati alle divisioni della Città per l'anno 2017 suddivise per ogni direzione;
- 2) quali siano stati gli obiettivi raggiunti e in quali termini, in riferimento all'utilizzo di un linguaggio di genere nei seguenti campi:
 - a) interlocuzioni e comunicazioni verbali;
 - b) modulistica utilizzata nelle diverse strutture comunali per la veicolazione di informazioni interne ed esterne;
 - c) atti amministrativi propri della Città;
 - d) comunicati stampa e social;
 - e) pagine web e intracom.

F.to Maria Grazia Grippo