



## CITTÀ DI TORINO

INTERPELLANZA: (RISPOSTA SCRITTA) "ATTRIBUZIONE INCARICHI POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2019" PRESENTATA IN DATA 29 GENNAIO 2020 - PRIMO FIRMATARIO LAVOLTA.

Il sottoscritto Consigliere Comunale,

### PREMESSO

che la Città di Torino, in esecuzione alla deliberazione della Giunta Comunale del 24 ottobre 2017 (mecc. 2017 04404/004), ha approvato con determinazione dirigenziale del 25 ottobre 2017 (mecc. 2017 44418/004) un percorso formativo selettivo finalizzato a costituire un elenco di idonei a ricoprire il ruolo di Posizione Organizzativa che, nel prossimo triennio, si renderanno vacanti nelle Aree Amministrativa, Sociale e Tecnica;

- il percorso formativo/selettivo è stato articolato in due fasi: una generale e l'altra specialistica. Il corso di formazione generale è stato dedicato allo sviluppo delle abilità generali, strumentali, professionali della figura di riferimento e improntato su argomenti quali i Provvedimenti Amministrativi, il Nuovo Codice degli Appalti Pubblici, il Bilancio degli Enti Locali, la Gestione delle Risorse Umane, l'Anticorruzione e l'Amministrazione Digitale;
- al termine del modulo formativo i partecipanti sono stati sottoposti ad una verifica scritta e successivamente ad un colloquio finalizzato ad approfondire i temi della verifica scritta e a valutare le attitudini e la motivazione del candidato;
- la Commissione esaminatrice aveva il compito di determinare le modalità procedurali ed i criteri per la valutazione delle prove, quindi, tenuto conto dell'adeguatezza e validità delle risposte della prova scritta congiuntamente a quella orale, di definire l'ammissione al successivo modulo formativo;
- hanno preso parte al corso di formazione specialistico esclusivamente i candidati giudicati idonei. Il corso di formazione specialistica, tenuto da Docenti Universitari in orario di servizio, aveva l'obiettivo di fornire conoscenza sui processi di cambiamento organizzativo e su attività di problem solving, approfondire temi legati alla managerialità ed argomenti specifici delle tre diverse Aree;
- al termine del corso i candidati hanno sostenuto una prova scritta, presso il Palazzo dello Sport "Ruffini", a cui è seguito un colloquio orale di approfondimento;

- infine è stato predisposto un calendario di colloqui, sulla base delle due opzioni scelte da ogni candidato in base alle Posizioni Organizzative contenute nell'interpello, con il Segretario Generale, il Direttore del Personale e i Direttori/Dirigenti delle Divisioni interessate;

#### CONSTATATO

che tranne che in rari casi, tutti i partecipanti hanno superato le diverse prove senza peraltro aver mai conseguito una valutazione di merito sulle prove svolte (scritte e orali), se non una generica "idoneità" alla fase successiva, sino alla iscrizione nell'elenco finale degli idonei a ricoprire l'incarico;

#### APPURATO

che dalla recente pubblicazione degli esiti della procedura in oggetto, avvenuta con provvedimento del 27 novembre 2019 (mecc. 2019 45380/004), sono stati nominati i nuovi titolari di Posizione Organizzativa dopo circa 2 anni di iter amministrativo e di costi a carico dell'Amministrazione;

#### PRESO ATTO INFINE

che la totalità delle Funzionarie e dei Funzionari cui è stata riconosciuta la nuova Posizione Organizzativa sono stati individuati esclusivamente, e sorprendentemente, tra coloro i quali prestavano già servizio nell'Ufficio e nella Divisione cui le singole Posizioni Organizzative facevano riferimento;

#### INTERPELLA

La Sindaca e l'Assessore competente al fine di conoscere:

- 1) quante/i dipendenti hanno presentato domanda per partecipare al percorso formativo selettivo finalizzato a costituire un elenco di idonei a ricoprire il ruolo di Posizione Organizzativa;
- 2) quante/i dipendenti hanno ottenuto l'idoneità finale a ricoprire il ruolo di Posizione Organizzativa;
- 3) a quanto ammontano i costi complessivi sostenuti dall'Amministrazione per lo svolgimento dei moduli formativi (docenze, sedi, eccetera), con particolare riferimento a quello specialistico;
- 4) quale impegno, in termini di risorse umane e strumentali dell'Ente, è stato dedicato alla procedura in oggetto;

- 5) se ritiene corretto che non sia stata operata una selezione delle candidate e dei candidati, come avvenuto in procedure analoghe svolte dalla Città di Torino negli anni scorsi (anno 2010), bensì oggettivamente garantita l'iscrizione nell'elenco finale degli idonei a ricoprire l'incarico alla quasi totalità dei partecipanti;
- 6) come si motiva la scelta di aver individuato la totalità delle Funzionarie e dei Funzionari cui è stata riconosciuta la nuova Posizione Organizzativa esclusivamente tra coloro i quali prestavano già servizio nell'Ufficio e nella Divisione cui le singole Posizioni Organizzative facevano riferimento (anche se trasferiti recentemente), rinunciando ad avvalersi di professionalità eventualmente presenti in altre Divisioni dell'Ente.

F.to Enzo Lavolta