



## CITTÀ DI TORINO

INTERPELLANZA: (RISPOSTA SCRITTA) "CATEGORIE PROTETTE IN GTT"  
PRESENTATA IN DATA 10 GIUGNO 2019 - PRIMO FIRMATARIO ROSSO.

Il sottoscritto Consigliere Comunale,

### PREMESSO CHE

- GTT è un'azienda partecipata del Comune di Torino;
- la gestione delle risorse umane è fondamentale per l'efficienza del servizio di trasporto pubblico;
- i lavoratori dipendenti che appartengono alle cosiddette categorie protette sono una risorsa umana non meno rispettabile rispetto ai lavoratori ordinari;
- recentemente sono venute a conoscenza, tramite gli organi di informazione, che GTT ha disposto azioni discriminatorie e unilaterali nei confronti di un lavoratore appartenente alle categorie protette. In particolare GTT imponeva al citato lavoratore l'allontanamento dal posto di lavoro con la ritenuta della paga giornaliera, solo perché l'Azienda non poteva disporre di altro operatore da affiancarlo in servizio (come prescritto dal medico competente) in quanto era in corso uno sciopero a cui il citato lavoratore non aderiva;

### INTERPELLA

La Sindaca e l'Assessore competente per conoscere, con riferimento agli ultimi 10 anni:

- 1) l'andamento delle assunzioni, dimissioni e pensionamenti di appartenenti alle categorie protette;
- 2) la suddivisione per genere;
- 3) i cluster di tipologia di requisito per l'appartenenza alle categorie protette;
- 4) i settori di inserimento nella struttura di GTT;
- 5) a quale parametro retributivo sono stati inseriti al momento dell'assunzione;
- 6) quale è stata la progressione di carriera dei medesimi all'assunzione, dopo 5 anni e al momento attuale.

Inoltre si chiede:

- 7) di conoscere quali provvedimenti GTT adotta in dettaglio al fine di garantire le prescrizioni relative ad ogni lavoratore delle categorie protette;

- 8) di conoscere se corrisponde al vero che se la medesima GTT in alcune situazioni in cui ritiene di non essere in grado di rispettare le prescrizioni per l'impiego del lavoratore protetto, ha dato indicazioni per esonerare dal servizio e dalla retribuzione il lavoratore interessato al fine di tutelare l'incolumità del medesimo.

In particolare si chiede:

- 9) se sono stati messi a conoscenza delle disposizioni citate e in caso affermativo quali siano state le motivazioni di tale assenso.

Infine si chiede:

- 10) di sapere cosa intende disporre il Comune di Torino, nei confronti di GTT, a tutela della dignità dei lavoratori appartenenti alle categorie protette e del rispetto della normativa e delle prescrizioni in materia di lavoro protetto.

F.to Roberto Rosso