



CITTÀ DI TORINO

INTERPELLANZA: "ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI: GLI '007 DEL COMUNE' LASCIATI A CASA" PRESENTATA DAL CONSIGLIERE CURTO IN DATA 25 GIUGNO 2012.

Il sottoscritto Consigliere Comunale,

VENUTO A CONOSCENZA

della situazione di 30 dipendenti comunali, appartenenti alla graduatoria (S.P. 1/11) di complessivi 37 candidati, svolgenti le mansioni di accertamento e recupero evasione tributi presso la Divisione Servizi Tributarie e Catasto del Comune di Torino, da 3 anni con contratti a tempo determinato, ripetutamente prorogati previo superamento di concorso, sino al 1 maggio 2012;

CONSIDERATO CHE

- la mole di competenze professionali acquisite in questi anni, nello svolgimento del proprio lavoro presso il Comune, è una risorsa fondamentale di cui questo ente deve potersi avvalere;
- il continuo rinnovo di questi contratti risulta essere una tacita affermazione della essenzialità delle loro professionalità per il Comune di Torino, confermata peraltro dai risultati, soprattutto economici, raggiunti dal servizio;
- il Comune di Torino, con i suoi oltre 11.000 dipendenti, è uno dei principali "datori di lavoro" del territorio e deve svolgere, in tal senso, un ruolo di esempio positivo;
- la situazione di precarietà esistenziale derivante da una condizione contrattuale non stabile nel tempo, è foriera di una totale impossibilità di programmare il proprio futuro e quindi di portare a compimento il proprio progetto di vita;

PRESO ATTO

che con deliberazione della Giunta Comunale del 28 dicembre 2011 (mecc. 2011 08196/006) veniva approvato il progetto teso al trasferimento a SORIS S.p.A. delle funzioni con prevalente contenuto informatico, nell'ambito delle competenze tributarie, fiscali e catastali, per l'assegnazione di personale dell'Ente con specifica qualificazione nelle materie oggetto della deliberazione, veniva indetto con bando di ricerca interna rivolto ai dipendenti della Divisione

Servizi Tributarî e Catasto in categoria D e/o C, dal Direttore Agagliati in data 30 dicembre 2011, non è seguita nessuna procedura di selezione per l'assunzione;

INTERPELLA

Il Sindaco e l'Assessore competente al fine di:

- 1) venire a conoscenza dei motivi che hanno indotto l'Amministrazione a ritirare, nei fatti, il bando di ricerca interna sopra citato;
- 2) sapere quale politica si intenda adottare rispetto alla tutela del personale precario del Comune di Torino che ha maturato evidenti ed essenziali competenze e professionalità proprio nello svolgimento di mansioni lavorative per l'ente stesso;
- 3) sapere se l'impegno che il Direttore del Servizio Centrale Risorse Umane, dott. Agagliati, ha preso con le RSU in un recente incontro, ovvero l'utilizzo della graduatoria derivante dal concorso svoltosi nel 2011 per Istruttore Amministrativo presso la Divisione Servizi Tributarî e Catasto per le future assunzioni, a partire dal 2013, abbia un reale fondamento economico e politico.

F.to Michele Curto