Allegato 2

Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica
(Decreto Legislativo 19 agosto 2016 n. 175 e ss. mm. ii.)

RELAZIONE TECNICA DI ACCOMPAGNAMENTO AL PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE PERIODICA DELLE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE DEL GRUPPO CITTÀ DI TORINO ANNO 2026 (art. 20, c. 2 del T.U.S.P.)

ANAGRAFICA DELL'ENTE REDIGENTE	
Denominazione	Città di Torino
Rappresentante legale	Sindaco Stefano Lo Russo
Dati di contatto	
Indirizzo	Piazza Palazzo di Città 1 10122 Torino
Recapiti telefonici	011011999 Centralino
Posta elettronica certificata	ProtocolloGenerale@cert.comune.torino.it

A. QUADRO GENERALE

Alla data del **31 dicembre 2025** – data di riferimento per il presente Piano di Razionalizzazione Periodica Anno 2026 – la Città di Torino detiene:

- n. **12 partecipazioni societarie dirette,** di cui n. 1 società posta in liquidazione, "Pracatinat S.c.a.r.l. in liquidazione";

- n. **2 partecipazioni societarie indirette (di primo livello)** per il tramite di "FCT Holding S.p.A.", di cui n. 1 società posta in liquidazione, "TNE S.p.A. in liquidazione";

- n. **4 partecipazioni societarie ex art. 20, comma 9-bis del T.U.S.P.** ("SMAT S.p.A.", nonché le società partecipate da questa, "IREN S.p.A.", nonché le società facenti parte del relativo gruppo, "TRM S.p.A." e "AMIAT S.p.A.") per le quali si rimanda alla Sezione III dell'Allegato 1 del presente Piano di Razionalizzazione.

La Società "GTT S.p.A.", partecipata indiretta di primo livello (per il tramite di "FCT Holding S.p.A."), è a sua volta Capogruppo di n. 6 società di cui una ("Turismo Torino e Provincia S.c.a.r.l.") partecipata anche direttamente dalla Città di Torino.

B. ANALISI DELLE SINGOLE PARTECIPAZIONI E RIEPILOGO AZIONI

Per l'analisi delle partecipazioni detenute **alla data del 31 dicembre 2025** si rimanda alle singole schede contenute nel documento "Analisi dell'assetto complessivo delle società" (**Allegato 1** alla deliberazione in oggetto).

Di seguito, si riporta il **riepilogo** delle azioni che la Città intende attuare con l'approvazione del presente Piano di Razionalizzazione Periodica Anno 2026:

Società detenute direttamente dal Comune di Torino

AREA	SOCIETÀ	%	AZIONE PIANO RAZIONALIZZAZIONE PERIODICA 2026
FINANZA	FCT HOLDING S.P.A.	100	MANTENIMENTO della partecipazione

GESTIONE SERVIZI	AFC TORINO S.P.A.	100	MANTENIMENTO della partecipazione
	FARMACIE COMUNALI TORINO S.P.A.	20	MANTENIMENTO della partecipazione
	SORIS S.P.A.	78,50	MANTENIMENTO della partecipazione
PARCHI SCIENTIFICI	ENVIRONMENT PARK S.P.A.	24,53	MANTENIMENTO della partecipazione
RIQUALIFICAZIONE TERRITORIALE E GESTIONE IMMOBILIARE	CAAT S.C.P.A.	87,96	MANTENIMENTO della partecipazione
	CCT S.R.L.	100	MANTENIMENTO della partecipazione
PROMOZIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO	LUMIQ S.R.L.	100	MANTENIMENTO della partecipazione
	TURISMO TORINO E PROVINCIA S.C.R.L.	28,74 al 31/12/2025 Alla data di adozione del presente Piano: 22,92	MANTENIMENTO della partecipazione
TRASPORTI	INFRATRASPORTI.TO S.R.L.	100	MANTENIMENTO della partecipazione
	5T S.R.L.	51	MANTENIMENTO della partecipazione

Società detenute indirettamente dal Comune di Torino per il tramite di "FCT Holding S.p.A."

AREA	**SOCIETÀ**	**%**	**AZIONE PIANO RAZIONALIZZAZIONE PERIODICA 2026**
TRASPORTI	GTT S.P.A.	100	MANTENIMENTO della partecipazione

C. AGGIORNAMENTO DELLE OPERAZIONI SOCIETARIE IN ESECUZIONE DEI PROVVEDIMENTI GIÀ APPROVATI IN MATERIA DI RAZIONALIZZAZIONE DELLE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE

A seguito dell'entrata in vigore del Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica, D. Lgs. n. 175/2016, la Città di Torino ha approvato, con provvedimenti del Consiglio Comunale, i seguenti atti:

- in data 2 ottobre 2017 (n. mecc. 2017 03504/064) il Piano di Revisione Straordinaria, ai sensi dell'art. 24 del T.U.S.P;
- in data 10 dicembre 2018 (n. mecc. 2018 05800/064) il Piano di Razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2017, ai sensi dell'art. 20 c.1 e 2 del T.U.S.P. (Primo Piano di Razionalizzazione);
- in data 16 dicembre 2019 (n. mecc. 2019 05432/064) il Piano di razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2018, ai sensi dell'art. 20 del T.U.S.P. (Secondo Piano di Razionalizzazione);
- in data 23 dicembre 2020 (n. mecc. 2020 02728/064) il Piano di razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2019, ai sensi dell'art. 20 del T.U.S.P. (Terzo Piano di Razionalizzazione);
- in data 20 dicembre 2021 (DEL N.1203/2021) il Piano di razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2020, ai sensi dell'art. 20 del T.U.S.P. (Quarto Piano di Razionalizzazione);

- in data 19 dicembre 2022 (n. DEL 875/2022) il Piano di razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2021, ai sensi dell'art. 20 del T.U.S.P. (Quinto Piano di Razionalizzazione);
- in data 18 dicembre 2023 (n. DEL 842/2023) il Piano di razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2022, ai sensi dell'art. 20 del T.U.S.P. (Sesto Piano di Razionalizzazione);
- in data 17 dicembre 2024 (n. DEL 809/2024) il Piano di razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2023, ai sensi dell'art. 20 del T.U.S.P. (Settimo Piano di Razionalizzazione);
- in data 15 dicembre 2025 (n. DEL 763/2025) il Piano di razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2024, ai sensi dell'art. 20 del T.U.S.P. (Ottavo Piano di Razionalizzazione).

Nel periodo compreso tra la data del 15/12/2025 (data di adozione del precedente Piano di razionalizzazione) **e la data di approvazione del presente Piano di Razionalizzazione** si sono verificati i seguenti fatti rilevanti:

- la società "TNE S.p.A." è stata posta in liquidazione. Infatti, l'Assemblea Straordinaria del 23 dicembre 2025 ha approvato la messa in liquidazione societaria ritenendo raggiunti gli obiettivi più significativi della missione societaria. La medesima Assemblea ha deliberato la nomina del Liquidatore della Società, per tutta la durata necessaria al fine di portare a compimento la liquidazione, conferendogli i più ampi poteri per lo svolgi mento delle operazioni di liquidazione e ha stabilito che, nell'ambito dell'esecuzione della liquidazione societaria, debbano essere prioritariamente svolte le seguenti attività finalizzate a perseguire i seguenti risultati:
  - promuovere tutte le iniziative necessarie per la salvaguardia e la valorizzazione dell'asset strategico rappresentato dall'area Collegno - Campo Volo, anche al fine di realizzare quanto previsto dal Masterplan per lo sviluppo dell'Aeroporto Torino Aeritalia redatto da TNE;
  - mantenere, possibilmente, tale asset strategico nell'alveo di una società a controllo pubblico;
- in data 31 marzo 2026 è stato stipulato il nuovo contratto di servizio con la società "5T S.r.l.". Infatti, con deliberazione del Consiglio Comunale n. DEL 106/2026 in data 9 marzo 2026, è stata autorizzata l'individuazione della società in house "5T S.r.l." per l'erogazione dei servizi ausiliari al traffico connessi alla mobilità e all'infomobilità nel territorio della Città di Torino, per la durata di 5 anni (2026-2031). Il relativo Contratto di servizio, prevede, infatti, una durata dal 1° aprile 2026 sino al 31 marzo 2031.

Maggiori informazioni sui suddetti fatti sono riportate nell'Allegato 1 al presente Piano di Razionalizzazione.

D. MODALITÀ E TEMPI DI ATTUAZIONE DELLE MISURE DI RAZIONALIZZAZIONE ANCORA IN CORSO

Alla data di adozione del presente provvedimento sono in corso **le procedure di liquidazione** delle società "Pracatinat S.c.a.r.l." e "TNE S.p.A.".

Maggiori informazioni sulle suddette procedure sono riportate negli Allegati 1, 4 e 5 al presente Piano di Razionalizzazione.

E. DATI DI BILANCIO AGGIORNATI ALLA DATA DEL 31/12/2025

Si rinvia alle singole schede societarie dell'Allegato 3.

F. COSTI DI FUNZIONAMENTO (*GOVERNANCE* SOCIETARIA)

Si rinvia alle singole schede societarie dell'Allegato 3.

G. COSTI DEL PERSONALE

La Città ha svolto nel corso dell'anno 2025 il monitoraggio delle spese relative al **costo del personale** delle società del Gruppo Città di Torino.

Il monitoraggio ex ante sulle Società in controllo pubblico del Gruppo, secondo le linee operative approvate dal Consiglio Comunale con provvedimento n. DEL 1203/2021 comporta che le assunzioni di nuovo personale (sia a tempo indeterminato che a tempo determinato) delle società controllate devono essere preventivamente comunicate alla Città di Torino; e che, per quelle che comportino un'eccedenza della spesa media dell'organico del triennio precedente, occorre presentare una valutazione circa la sussistenza delle ragioni di congruità delle assunzioni con il piano industriale (o piano economico finanziario o piano triennale o diverso documento programmatico) esistente, e/o predisposto per l'occasione.

Gli esiti di tale monitoraggio sono sintetizzati di seguito, anche a supporto della valutazione indicata nelle singole Schede allegate in ordine alla sussistenza del presupposto di cui all'art. 20, c. 2, lett. f) del TUSP.

5T S.r.l. - Il costo per il personale, comprensivo di spese per miglioramenti di merito, passaggi di categoria, scatti di contingenza, ferie non godute e accantonamenti di leggi e contratti collettivi, è pari a Euro 5.498.745, in aumento rispetto al 2024 (Euro 4.991.993). Tale importo include l'ammontare dei premi di risultato di competenza dell'esercizio 2025, ragionevolmente stimati in un importo pari a Euro 656.678, comprensivi dei contributi previdenziali relativi. Il numero medio dei dipendenti è pari a 81 unità di cui n. 1 dirigente, n. 8 quadri, n. 69 impiegati e n. 3 operai.

AFC TORINO S.p.A. – Il consuntivo del costo del personale, caratterizzato da una riduzione dell'organico, è pari ad Euro 5.283.801, in diminuzione rispetto al 2024 (Euro 5.459.223). Il personale della Società al 31 dicembre 2025 è pari a n. 121 dipendenti, di cui n. 6 interinali e un tirocinante (nell'anno 2024 n. 125 unità).

CCT S.r.l. – La Società non ha dipendenti. L'Amministratore Unico percepisce un compenso lordo pari a Euro 4.800,00, di cui Euro 1.440,00 per la parte variabile al raggiungimento degli obiettivi; il Sindaco Unico percepisce un compenso annuo lordo pari ad Euro 10.000 oltre IVA e rimborso spese necessarie per l'espletamento dell'incarico, come per legge. La gestione di fatto viene svolta mediante un contratto di service e non da personale assunto con contratto di lavoro subordinato.

CAAT S.c.p.A. – Il costo del personale, comprensivo delle indennità di fine rapporto, è pari a Euro 828.737, con un incremento di Euro 65.745 (+8,62%) rispetto all'anno precedente (Euro

762.992). Il numero medio di dipendenti, per l'esercizio 2025, è pari a 12 unità (1 Dirigente, 2 Quadri, 8 Impiegati e 1 impiegato con contratto in somministrazione).

ENVIRONMENT PARK S.p.A. - Il costo del personale è pari a Euro 1.867.671, sostanzialmente stabile rispetto all'esercizio precedente (Euro 1.853.928 nel 2024). La variazione marginale del costo è dovuta prevalentemente agli aumenti previsti dal CCNL e in piccola parte alla voce altri costi del personale (in maggior parte determinati dai rimborsi spese per le trasferte che sono ulteriormente cresciute rispetto all'anno precedente). Al 31 dicembre 2025 il numero di dipendenti è pari a 33 unità, come al 31 dicembre 2024.

FARMACIE COMUNALI TORINO S.p.A. – Il costo del personale è pari a Euro 10.608.987, con una variazione in aumento, pari ad Euro 63.867, rispetto all'esercizio precedente (Euro 10.545.120 nel 2024). Il numero medio di dipendenti per l'esercizio 2025 è pari a n. 225 unità di cui n. 2 dirigenti, n. 39 quadri, n. 160 impiegati, n. 2 operai e n. 22 altri dipendenti.

FCT HOLDING S.p.A. – Il costo del personale, al 31/12/2025, è pari a Euro 59.141. La Società ha in organico una dipendente che svolge attività di segreteria amministrativa.

GTT S.p.A. – Il costo del personale è pari a Euro 188.749.954 rispetto a Euro 184.950.279 dell'esercizio 2024 (+2,05%). La variazione dell'esercizio è determinata dal rinnovo del CCNL 2024-2026 e dall'incremento del numero degli addetti complessivi. Infatti, la forza media di GTT al 31/12/2025 è pari a n. 3.736 dipendenti, quella puntuale al 31/12/2025 è di n. 3.790 addetti, n. 56 unità in più rispetto al 31 dicembre 2024 per effetto di n. 221 assunzioni e n. 165 cessazioni (78 pensionamenti, 73 dimissioni, 9 licenziamenti/esoneri destituzioni e 5 decessi). Inoltre al 31/12/2025 sono presenti n. 74 interinali (n. 4 conducenti di linea e n. 70 assistenti alla clientela).

INFRA.TO S.r.l. – Il costo del personale nel 2025 è pari a 3.607.726 Euro, in aumento del 7,7% circa (+259.947 Euro) rispetto al dato di Bilancio 2024 (3.347.779 Euro). Tale incremento dell'esercizio è anche correlato all'attivazione del nuovo CCNL, che ha avuto un impatto negativo complessivo sul costo del personale pari ad Euro 120.823 e all'incremento del costo per lavoro interinale di Euro 43.656. Il costo per il rinnovo del CCNL ha trovato solo parziale ristoro nei contributi statali dedicati e pari a circa 60.000 Euro. Al 31 dicembre 2025 l'organico aziendale è pari a n. 50 addetti e risulta composto da n. 3 dirigenti in servizio e n. 1 in aspettativa, n. 24 funzionari e n. 22 impiegati.

LUMIQ S.r.l. – La Società si avvale di un impiegato amministrativo part time. La spesa per il personale è pari a Euro 12.846 (Euro 12.785 nel 2024).

SORIS S.p.A. – Il costo per il personale è pari a complessivi Euro 4.979.375 (Euro 4.820.157 nel 2024). Il numero medio dei dipendenti è di n. 79 unità di cui n. 3 dirigenti, n. 11 quadri e n. 65 impiegati.

TNE S.p.A. in liquidazione – Il costo per il personale è pari a Euro 265.386 (Euro 279.216 nel precedente esercizio). Il numero medio dei dipendenti in forza alla Società nel corso dell'esercizio 2025 è pari a 4 unità. Al termine dell'esercizio la Società ha in forza n. 4 dipendenti, inquadrati come impiegati con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Rispetto all'esercizio precedente, il numero dei dipendenti in forza risulta invariato.

TURISMO TORINO E PROVINCIA S.c.r.l. – Il costo del personale nell'anno 2025 è pari a Euro 2.957.228 (Euro 2.975.764 nell'esercizio precedente) e comprende l'intera spesa per il personale dipendente ivi compresi i miglioramenti di merito, passaggi di categoria, scatti di

contingenza, costo delle ferie non godute e accantonamenti di legge e contratti collettivi. Alla data del 31 dicembre 2025 la Società dispone di n. 68 risorse (n. 73 unità al 31/12/2024), di cui n. 1 dirigente, n. 6 quadri, n. 58 impiegati a tempo indeterminato e n. 3 impiegati a tempo determinato.

H. APPENDICE EX ARTT. 30 E 17, CO. 5 DEL D. LGS. N. 201/2022

Si rinvia alle singole schede dell'Allegato 6.