

*Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica
(Decreto Legislativo 19 agosto 2016 n. 175 e ss. mm. ii.)*

**RELAZIONE TECNICA
DI ACCOMPAGNAMENTO AL PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE
PERIODICA DELLE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE DEL
GRUPPO CITTÀ DI TORINO
ANNO 2025
(art. 20, c. 2 del T.U.S.P.)**

ANAGRAFICA DELL'ENTE REDIGENTE

| | |
|-------------------------------|--|
| Denominazione | Città di Torino |
| Rappresentante legale | Sindaco Stefano Lo Russo |
| Dati di contatto | |
| Indirizzo | Piazza Palazzo di Città 1 10122 Torino |
| Recapiti telefonici | 011011999 Centralino / 01101123636 Servizio Partecipazioni |
| Posta elettronica certificata | ProtocolloGenerale@cert.comune.torino.it |

A. QUADRO GENERALE

Alla data del **31 dicembre 2024** – data di riferimento per il presente Piano di Razionalizzazione Periodica Anno 2025 – la Città di Torino detiene:

- n. **15 partecipazioni societarie dirette**, di cui n. 2 società poste in liquidazione, “Icarus S.c.p.A. in liquidazione” e “Pracatinat S.c.p.A. in liquidazione” (già in fallimento e tornata *in bonis*).
- n. **5 partecipazioni societarie indirette (di primo livello)** per il tramite di “FCT Holding S.p.A.”.

La Società “GTT S.p.A.”, partecipata indiretta di primo livello (per il tramite di “FCT Holding S.p.A.”), è a sua volta Capogruppo di n. 11 società di cui una (“Turismo Torino e Provincia S.c.a.r.l.”) partecipata anche direttamente dalla Città di Torino.

Smat S.p.A., partecipata dalla Città di Torino sia direttamente che indirettamente, per il tramite di “FCT Holding S.p.A.”, è a sua volta Capogruppo di n. 9 società di cui n. 2 poste in liquidazione e n. 1 in stato di fallimento.

B. ANALISI DELLE SINGOLE PARTECIPAZIONI E RIEPILOGO AZIONI

Per l’analisi delle partecipazioni detenute **alla data del 31 dicembre 2024** si rimanda alle singole schede contenute nel documento “Analisi dell’assetto complessivo delle società” (**Allegato 1** alla deliberazione in oggetto).

Di seguito, si riporta il **riepilogo** delle azioni che la Città e intende attuare con l’approvazione del presente Piano di Razionalizzazione Periodica Anno 2025:

Società detenute direttamente dal Comune di Torino

| AREA | SOCIETÀ | % | AZIONE PIANO RAZIONALIZZAZIONE PERIODICA 2025 |
|--|-------------------------------------|-------|---|
| AMBIENTE E TERRITORIO | TRM S.P.A. | 16,51 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| | SMAT S.P.A. | 60,37 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| FINANZA | FCT HOLDING S.P.A. | 100 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| GESTIONE SERVIZI | AFC TORINO S.P.A. | 100 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| | FARMACIE COMUNALI TORINO S.P.A. | 20 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| | SORIS S.P.A. | 78,50 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| PARCHI SCIENTIFICI | ENVIRONMENT PARK S.P.A. | 24,53 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| RIQUALIFICAZIONE TERRITORIALE E GESTIONE IMMOBILIARE | CAAT S.C.P.A. | 87,96 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| | CCT S.R.L. | 100 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| PROMOZIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO | LUMIQ S.R.L. | 100 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| | TURISMO TORINO E PROVINCIA S.C.R.L. | 28,74 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| TRASPORTI | INFRATRASPORTI.ITO S.R.L. | 100 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| | 5T S.R.L. | 51 | MANTENIMENTO della partecipazione |

Società detenute indirettamente dal Comune di Torino per il tramite di "FCT Holding S.p.A."

| AREA | SOCIETÀ | % | AZIONE PIANO RAZIONALIZZAZIONE PERIODICA 2025 |
|--|--------------|-------|---|
| RIQUALIFICAZIONE TERRITORIALE E GESTIONE IMMOBILIARE | TNE S.P.A. | 48,86 | RAZIONALIZZAZIONE della partecipazione |
| TRASPORTI | GTT S.P.A. | 100 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| SOCIETÀ QUOTATE | SMAT S.P.A. | 3,16 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| | IREN S.P.A. | 13,80 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| | AMIAT S.P.A. | 20 | MANTENIMENTO della partecipazione |

C. AGGIORNAMENTO DELLE OPERAZIONI SOCIETARIE IN ESECUZIONE DEI PROVVEDIMENTI GIÀ APPROVATI IN MATERIA DI RAZIONALIZZAZIONE DELLE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE

A seguito dell'entrata in vigore del Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica, D. Lgs. n. 175/2016, la Città di Torino ha approvato, con provvedimenti del Consiglio Comunale, i seguenti atti:

- in data 2 ottobre 2017 (n. mecc. 2017 03504/064) il Piano di Revisione Straordinaria, ai sensi dell'art. 24 del T.U.S.P.;
- in data 10 dicembre 2018 (n. mecc. 2018 05800/064) il Piano di Razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2017, ai sensi dell'art. 20 c.1 e 2 del T.U.S.P. (Primo Piano di Razionalizzazione);
- in data 16 dicembre 2019 (n. mecc. 2019 05432/064) il Piano di razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2018, ai sensi dell'art. 20 del T.U.S.P. (Secondo Piano di Razionalizzazione);
- in data 23 dicembre 2020 (n. mecc. 2020 02728/064) il Piano di razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2019, ai sensi dell'art. 20 del T.U.S.P. (Terzo Piano di Razionalizzazione);
- in data 20 dicembre 2021 (DEL N.1203/2021) il Piano di razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2020, ai sensi dell'art. 20 del T.U.S.P. (Quarto Piano di Razionalizzazione);
- in data 19 dicembre 2022 (n. DEL 875/2022) il Piano di razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2021, ai sensi dell'art. 20 del T.U.S.P. (Quinto Piano di Razionalizzazione);
- in data 18 dicembre 2023 (n. DEL 842/2023) il Piano di razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2022, ai sensi dell'art. 20 del T.U.S.P. (Sesto Piano di Razionalizzazione);
- in data 17 dicembre 2024 (n. DEL 809/2024) il Piano di razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2023, ai sensi dell'art. 20 del T.U.S.P. (Settimo Piano di Razionalizzazione).

Nel periodo compreso tra la data del 31/12/2024 e la data di approvazione del presente Piano di Razionalizzazione si sono verificati i seguenti fatti:

- si è chiusa la liquidazione della società "Icarus S.c.p.A. in liquidazione". Infatti, in data 2 dicembre 2024, l'Assemblea Ordinaria degli Azionisti ha approvato il Bilancio finale di liquidazione al 31/10/2024 e il Piano di riparto predisposto dal Liquidatore. Inoltre, la medesima Assemblea ha dichiarato cessata ogni attività e ha autorizzato il Liquidatore a procedere alla cancellazione della Società. La Società è stata cancellata dal Registro delle Imprese in data 10 gennaio 2025;
- l'Assemblea Straordinaria tenutasi in data 28 gennaio 2025 ha deliberato di trasformare "Pracatinat S.c.p.A. in liquidazione" nel tipo di società consortile a responsabilità limitata, escludendo qualsiasi attività economica della società trasformata e mantenendo lo stato di liquidazione al solo fine di consentire il decorso del termine di prescrizione decennale dei crediti esclusi e/o non insinuati nel passivo del fallimento (si ricorda che il fallimento di "Pracatinat S.c.p.A. in liquidazione" era stato dichiarato con sentenza del Tribunale di Torino in data 15/05/2017 ed era stato chiuso ad ogni effetto di legge con decreto del Tribunale di Torino del 13/06/2024).

Maggiori informazioni sui suddetti fatti sono riportate nell'Allegato 1 al presente Piano di Razionalizzazione.

D. MODALITÀ E TEMPI DI ATTUAZIONE DELLE MISURE DI RAZIONALIZZAZIONE ANCORA IN CORSO

Si evidenzia che non sono presenti procedure di alienazione/razionalizzazione ancora aperte alla data di approvazione del presente Piano.

E. DATI DI BILANCIO AGGIORNATI ALLA DATA DEL 31/12/2024

Si rinvia alle singole schede societarie dell'Allegato 3.

F. COSTI DI FUNZIONAMENTO (*GOVERNANCE SOCIETARIA*)

Si rinvia alle singole schede societarie dell'Allegato 3.

G. COSTI DEL PERSONALE

La Città ha svolto nel corso dell'anno 2024 il monitoraggio delle spese relative al **costo del personale** delle società del Gruppo Città di Torino.

Il monitoraggio ex ante sulle Società in controllo pubblico del Gruppo, secondo le linee operative approvate dal Consiglio Comunale con provvedimento n. DEL 1203/2021 comporta che le assunzioni di nuovo personale (sia a tempo indeterminato che a tempo determinato) delle società controllate devono essere preventivamente comunicate alla Città di Torino; e che, per quelle che comportino un'eccedenza della spesa media dell'organico del triennio precedente, occorre presentare una valutazione circa la sussistenza delle ragioni di congruità delle assunzioni con il piano industriale (o piano economico finanziario o piano triennale o diverso documento programmatico) esistente, e/o predisposto per l'occasione.

Gli esiti di tale monitoraggio sono sintetizzati di seguito, anche a supporto della valutazione indicata nelle singole Schede allegate in ordine alla sussistenza del presupposto di cui all'art. 20, c. 2, lett. f) del TUSP.

5T S.r.l. - Il costo per il personale, comprensivo di spese per miglioramenti di merito, passaggi di categoria, scatti di contingenza, ferie non godute e accantonamenti di leggi e contratti collettivi, è pari a Euro 4.991.993, in aumento rispetto al 2023 (Euro 4.709.260). Tale importo include l'ammontare dei premi di risultato di competenza dell'esercizio 2024, ragionevolmente stimati in un importo pari a Euro 332.413, comprensivi dei contributi previdenziali relativi. Il numero medio dei dipendenti è pari a 81 unità di cui n. 1 dirigente, n. 8 quadri, n. 69 impiegati e n. 3 operai.

AFC TORINO S.p.A. – Il consuntivo del costo del personale, caratterizzato da una riduzione dell'organico, è pari ad Euro 5.459.223, in diminuzione rispetto al 2023 (Euro 5.549.005). Il personale della Società al 31 dicembre 2024 è pari a n. 116 dipendenti, di cui n. 5 interinali (nell'anno 2023 n. 121 unità).

CCT S.r.l. – La Società non ha dipendenti. L'Amministratore Unico percepisce un compenso lordo pari a Euro 4.800,00, di cui Euro 1.440,00 per la parte variabile al raggiungimento degli obiettivi; il Sindaco Unico percepisce un compenso annuo lordo pari ad Euro 10.000 oltre IVA e rimborso spese necessarie per l'espletamento dell'incarico, come per legge. La gestione di fatto viene svolta mediante un contratto di service e non da personale assunto con contratto di lavoro subordinato.

CAAT S.c.p.A. – Il costo del personale, comprensivo delle indennità di fine rapporto, è pari a Euro 762.992, con un incremento di Euro 2.555 (+0,34%) rispetto all'anno precedente (Euro 760.437). L'organico, al 31 dicembre 2024, è composto da 12 persone (1 Dirigente, 2 Quadri, 8 Impiegati e 1 impiegato con contratto in somministrazione).

ENVIRONMENT PARK S.p.A. - Il costo del personale è pari a Euro 1.853.928, in aumento (+8.6%) rispetto all'esercizio precedente (Euro 1.707.710 nel 2023). L'incremento deriva principalmente dall'aumento programmato del CCNL. Il maggior costo del personale è comunque sostenuto dal miglioramento della produttività misurata come rapporto fra il valore della produzione del settore R&I e numero degli addetti. Al 31 dicembre 2024 il numero di dipendenti è pari a 33 unità, una in più rispetto al 31 dicembre 2023: a fronte di una cessazione di rapporto sono state infatti assunte due risorse.

FARMACIE COMUNALI TORINO S.p.A. – Il costo del personale è pari a Euro 10.545.120, in aumento rispetto all'esercizio precedente (Euro 10.069.510 nel 2023). Il personale della Società al 31 dicembre 2024 è pari a n. 222 dipendenti (n. 218 unità al 31/12/2023) di cui n. 2 dirigenti, n. 40 quadri, n. 179 impiegati e n. 1 operaio.

FCT Holding S.p.A. – Il costo del personale, al 31/12/2024, è pari a Euro 53.044. La Società ha in organico una dipendente che svolge attività di segreteria amministrativa.

GTT S.p.A. – Il costo del personale è pari a Euro 184.950.000 rispetto a Euro 193.017.000 dell'esercizio 2023, in diminuzione di Euro 8.067.000 (-4,18%). La variazione è principalmente attribuibile alle uscite avvenute in corso d'anno e soprattutto in relazione alla cessione del ramo d'azienda ferroviaria del 2023. Infatti, al 31/12/2024 la forza media della Società è pari a n. 3.694 dipendenti, quella puntuale è di n. 3.733 addetti (178 unità in meno rispetto al 31/12/2023) per effetto di 144 assunzioni e 322 cessazioni (di cui 110 per la cessione del ramo di azienda a RFI). L'organico è adeguato rispetto agli obiettivi di efficientamento e riduzione dei costi previsti a budget e nel piano Industriale.

INFRA.TO S.r.l. – Il costo del personale nel 2024 è pari a circa 3.187.000 Euro, in riduzione del 3,1% (+101.000 Euro circa in valore assoluto) rispetto al dato di Bilancio 2023 e al netto del personale interinale il cui costo è riclassificato fra i costi per servizi alla voce "altre attività connesse ai cantieri". Tale riduzione di costi, tra l'altro, è stata perseguita aumentando la forza economica media che cresce da 43,87 FTE del 2023 a 46,41 FTE del 2024. Conseguentemente il costo medio per addetto a tempo indeterminato si riduce dell'8,4% passando da 74.950 Euro per addetto a 68.670 Euro per addetto. Al 31 dicembre 2024 l'organico aziendale è composto da 2 dirigenti in servizio e 1 in aspettativa, 25 funzionari e 20 impiegati.

LUMIQ S.r.l. – La Società si avvale di un addetto con la qualifica di impiegato amministrativo part time. La spesa per il personale è pari a Euro 12.785, in aumento rispetto all'anno precedente (Euro 8.669 nel 2023). Dal secondo semestre 2023, la Società non si avvale più di un commercialista esterno e la relativa funzione viene svolta dal dipendente della Società, abilitato a tale mansione essendo iscritto all'albo professionale.

SORIS S.p.A. – Il costo per il personale è pari a complessivi Euro 4.820.157. L'incremento, rispetto al precedente esercizio, è di Euro 338.496, in quanto il costo era pari a Euro 4.481.661. La media dei dipendenti in organico nel corso del 2024 è di 78 risorse di cui n. 3 dirigenti, n. 11 quadri e n. 64 impiegati.

TNE S.p.A. – Il costo per il personale è pari a Euro 279.216 (Euro 270.184 nel precedente esercizio). Il numero medio dei dipendenti in forza alla Società nel corso dell'esercizio 2024 è pari a 4 unità. Al termine dell'esercizio la Società ha in forza n. 4 dipendenti, inquadrati come impiegati con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Rispetto all'esercizio precedente, il numero dei dipendenti è invariato.

TRM S.p.A. – Il costo del personale è pari a Euro 3.381.560, in incremento rispetto al 2023 di Euro 23.666 (+0,7%). A fronte di n. 5 dipendenti cessati, si registra l'assunzione di n. 2 dipendenti e l'applicazione degli aumenti contrattuali. Il personale della Società, al 31 dicembre 2024, è pari a 50 dipendenti (in decremento di 3 unità rispetto al 2023).

TURISMO TORINO E PROVINCIA S.c.r.l. – Il costo del personale nell'anno 2024 è pari a Euro 2.975.764 (Euro 2.798.196 nell'esercizio precedente) e comprende l'intera spesa per il personale dipendente ivi compresi i miglioramenti di merito, passaggi di categoria, scatti di contingenza, costo delle ferie non godute e accantonamenti di legge e contratti collettivi. Alla data del 31 dicembre 2024 la Società dispone di n. 73 risorse, di cui n. 1 dirigente, n. 5 quadri, n. 60 impiegati a tempo indeterminato e n. 7 impiegati a tempo determinato.

H. APPENDICE EX ARTT. 30 E 17, CO. 5 DEL D. LGS. N. 201/2022

Si rinvia alle singole schede dell'Allegato 6.