*Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica*
*(Decreto Legislativo 19 agosto 2016 n. 175 e ss. mm. ii.)*

# RELAZIONE TECNICA DI ACCOMPAGNAMENTO AL PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE PERIODICA DELLE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE DEL GRUPPO CITTÀ DI TORINO ANNO 2024 (art. 20, c. 2 del T.U.S.P.)

| ANAGRAFICA DELL'ENTE REDIGENTE | |
|---|---|
| **Denominazione** | Città di Torino |
| **Rappresentante legale** | Sindaco Stefano Lo Russo |
| **Dati di contatto** | |
| Indirizzo | Piazza Palazzo di Città 1 10122 Torino |
| Recapiti telefonici | 011011999 Centralino / 01101123636 Servizio Partecipazioni |
| Posta elettronica certificata | ProtocolloGenerale@cert.comune.torino.it |

## A. QUADRO GENERALE

Alla data del **31 dicembre 2023** – data di riferimento per il presente Piano di Razionalizzazione Periodica Anno 2024 – la Città di Torino deteneva:

- n. **14 partecipazioni societarie dirette,** di cui n. 1 società posta in liquidazione (Icarus S.c.p.A. in liquidazione) oltre n. 1 società la cui procedura di fallimento è stata conclusa (Azienda Trasporti e Mobilità S.p.A. in liquidazione) e n. 1 in stato di procedura fallimentare in corso (Pracatinat S.c.p.A. in liquidazione), poi chiusa nel 2024;
- n. **6 partecipazioni societarie indirette (di primo livello)** per il tramite di FCT Holding S.p.A..

La Società "GTT S.p.A.", partecipata indiretta di primo livello (per il tramite di "FCT Holding S.p.A."), è a sua volta Capogruppo di n. 12 società di cui una (Turismo Torino e Provincia Scarl) partecipata anche direttamente dalla Città di Torino.

Smat S.p.A., partecipata dalla Città di Torino sia direttamente che indirettamente (per il tramite della FCT Holding S.p.A), è a sua volta Capogruppo di n. 9 società di cui n. 2 poste in liquidazione, una in stato di fallimento e una in stato di razionalizzazione.

## B. ANALISI DELLE SINGOLE PARTECIPAZIONI E RIEPILOGO AZIONI

Per l'analisi delle partecipazioni detenute **alla data del 31 dicembre 2023** si rimanda alle singole schede contenute nel documento "Analisi dell'assetto complessivo delle società" (**Allegato 1** alla deliberazione in oggetto).
Di seguito, si riporta il **riepilogo** delle azioni che la Città e intende attuare con l'approvazione del presente Piano di Razionalizzazione Periodica Anno 2024:

*Società detenute direttamente dal Comune di Torino*

| AREA | SOCIETÀ | % | AZIONE PIANO RAZIONALIZZAZIONE PERIODICA 2024 |
|---|---|---|---|
| **AMBIENTE E TERRITORIO** | TRM S.P.A. | 16,51 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| | SMAT S.P.A. | 60,37 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| **FINANZA** | FCT HOLDING S.P.A. | 100 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| **GESTIONE SERVIZI** | AFC TORINO S.P.A. | 100 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| | FARMACIE COMUNALI TORINO S.P.A. | 20 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| | SORIS S.P.A. | 78,50 | CESSIONE PARZIALE nei limiti di quanto già deliberato per ampliamento compagine societaria, in esecuzione atto n. DEL 500/2021 del 14/6/2021 |
| **PARCHI SCIENTIFICI** | ENVIRONMENT PARK S.P.A. | 24,53 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| **RIQUALIFICAZIONE TERRITORIALE E GESTIONE IMMOBILIARE** | CAAT S.C.P.A. | 87,96 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| | CCT S.R.L. | 100 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| **PROMOZIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO** | LUMIQ S.R.L. | 100 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| | TURISMO TORINO E PROVINCIA S.C.R.L. | 28,74 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| **TRASPORTI** | INFRATRASPORTI.TO S.R.L. | 100 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| | 5T S.R.L. | 51 | MANTENIMENTO della partecipazione |

Società detenute indirettamente dal Comune di Torino per il tramite di FCT Holding S.p.A.

| AREA | SOCIETÀ | % | AZIONE PIANO RAZIONALIZZAZIONE PERIODICA 2024 |
|---|---|---|---|
| **RIQUALIFICAZIONE TERRITORIALE E GESTIONE IMMOBILIARE** | AGENZIA DI POLLENZO S.P.A. | 3,90 | *La partecipazione è stata alienata in data 20 febbraio 2024* |
| | TNE S.P.A. | 48,86 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| **TRASPORTI** | GTT S.P.A. | 100 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| **SOCIETA' QUOTATE** | SMAT S.P.A. | 3,16 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| | IREN S.P.A. | 13,80 | MANTENIMENTO della partecipazione |
| | AMIAT S.P.A. | 20 | MANTENIMENTO della partecipazione |

## C. AGGIORNAMENTO DELLE OPERAZIONI SOCIETARIE CONCLUSE IN ESECUZIONE DEI PROVVEDIMENTI GIÀ APPROVATI IN MATERIA DI RAZIONALIZZAZIONE DELLE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE

A seguito dell'entrata in vigore del Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica, D. Lgs. n. 175/2016, la Città di Torino ha approvato, con provvedimenti del Consiglio Comunale, i seguenti atti:

- in data 2 ottobre 2017 (n. mecc. 2017 03504/064) il Piano di Revisione Straordinaria, ai sensi dell'art. 24 del T.U.S.P;
- in data 10 dicembre 2018 (n. mecc. 2018 05800/064) il Piano di Razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2017, ai sensi dell'art. 20 c.1 e 2 del T.U.S.P. (Primo Piano di Razionalizzazione);
- in data 16 dicembre 2019 (n. mecc. 2019 05432/064) il Piano di razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2018, ai sensi dell'art. 20 del T.U.S.P. (Secondo Piano di Razionalizzazione);
- in data 23 dicembre 2020 (n. mecc. 2020 02728/064) il Piano di razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2019, ai sensi dell'art. 20 del T.U.S.P. (Terzo Piano di Razionalizzazione);
- in data 20 dicembre 2021 (DEL N.1203/2021) il Piano di razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2020, ai sensi dell'art. 20 del T.U.S.P. (Quarto Piano di Razionalizzazione);
- in data 19 dicembre 2022 (n. DEL 875/2022) il Piano di razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2021, ai sensi dell'art. 20 del T.U.S.P. (Quinto Piano di Razionalizzazione);
- in data 18 dicembre 2023 (n. DEL 842/2023) il Piano di razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2022, ai sensi dell'art. 20 del T.U.S.P. (Sesto Piano di Razionalizzazione).

**Nel periodo compreso tra la data del 31/12/2023 e la data di approvazione del presente Piano di Razionalizzazione** si sono verificati i seguenti fatti:
- è stata portata a compimento la cessione della partecipazione detenuta dalla Città di Torino, per il tramite di FCT Holding S.p.A., nella società Agenzia di Pollenzo S.p.A.. In particolare, in data 20 febbraio 2024 è stata ceduta, tramite girata a favore di Finpiemonte Partecipazioni S.p.A., la partecipazione detenuta da FCT Holding S.p.A., pari al 3,90% del capitale sociale di Agenzia di Pollenzo S.p.A., per un valore pari ad Euro 891.651,00;
- con decreto del 13 giugno 2024, il Tribunale di Torino, Sez. Sesta Civile – Procedure Concorsuali, *"ritenuto che nel fallimento in oggetto sono state completate le operazioni di ripartizione finale dell'attivo come risulta dalla documentazione in atti e che pertanto si versa nell'ipotesi di cui all'art. 118 n. 3 l.f."*, ha dichiarato chiuso a ogni effetto di legge il fallimento di "PRACATINAT S.C.P.A. IN LIQUIDAZIONE" dichiarato con sentenza del Tribunale in data 15/05/2017. Durante l'Assemblea Ordinaria del 19 luglio 2024, i Soci sono stati portati a conoscenza del ritorno *in bonis* della Società.

Maggiori informazioni sui suddetti fatti sono riportate nell'Allegato 1 al presente Piano di Razionalizzazione.

## D. MODALITÀ E TEMPI DI ATTUAZIONE DELLE ALIENAZIONI ANCORA IN CORSO

Si evidenzia che non sono presenti procedure di alienazione/razionalizzazione ancora aperte alla data di approvazione del presente Piano.

L'unica eccezione riguarda Soris S.p.A., per la quale è stato confermato il mantenimento della partecipazione, salva la prosecuzione del processo di alienazione parziale, entro il limite di quanto deliberato con il provvedimento del Consiglio Comunale n. 500/2021, al netto della quota del 10% già alienata alla Regione Piemonte nel 2022 ovvero nella maggior misura che dovesse essere deliberata in risposta di eventuali opportunità offerte dal mercato idonee a migliorare ulteriormente l'efficacia, l'efficienza e l'economicità del servizio gestito dalla Società.

## E. DATI DI BILANCIO AGGIORNATI ALLA DATA DEL 31/12/2023

Si rinvia alle singole schede societarie dell'Allegato 3.

## F. COSTI DI FUNZIONAMENTO (*GOVERNANCE SOCIETARIA*)

Si rinvia alle singole schede societarie dell'Allegato 3.

## G. COSTI DEL PERSONALE

La Città ha svolto nel corso dell'anno 2023 il monitoraggio delle spese relative al **costo del personale** delle società del Gruppo Città di Torino.

Il monitoraggio ex ante sulle Società in controllo pubblico del Gruppo, secondo le linee operative approvate dal Consiglio Comunale con provvedimento n. DEL 1203/2021 comporta che le assunzioni di nuovo personale (sia a tempo indeterminato che a tempo determinato) delle società controllate devono essere preventivamente comunicate alla Città di Torino e per quelle che comportino un'eccedenza della spesa media dell'organico del triennio precedente, occorre presentare una valutazione circa la sussistenza delle ragioni di congruità delle assunzioni con il piano industriale (o piano economico finanziario o piano triennale o diverso documento programmatico) esistente, e/o predisposto per l'occasione.

Gli esiti di tale monitoraggio sono sintetizzati di seguito, anche a supporto della valutazione indicata nelle singole Schede allegate in ordine alla sussistenza del presupposto di cui all'art. 20, c. 2, lett. f) del TUSP.

**5T S.r.l. -** Il costo per il personale, comprensivo di spese per miglioramenti di merito, passaggi di categoria, scatti di contingenza, ferie non godute e accantonamenti di leggi e contratti collettivi, è pari ad Euro 4.709.260, in aumento rispetto al 2022 (Euro 4.420.608). Tale importo include l'ammontare dei premi di risultato di competenza dell'esercizio 2023, ragionevolmente stimati in un importo pari a Euro 384.900, comprensivi dei contributi previdenziali relativi. Il personale della Società al 31 dicembre 2023 è pari a n. 78 dipendenti a tempo indeterminato, n. 2 dipendenti a tempo determinato e n. 1 lavoratore in somministrazione.

**AFC TORINO S.p.A.** – Il consuntivo del costo del personale, caratterizzato da una riduzione dell'organico, è pari ad Euro 5.549.005, in diminuzione rispetto al 2022 (Euro 5.602.454). Il personale della Società al 31 dicembre 2023 è pari a n. 126 dipendenti, di cui n. 5 interinali (nell'anno 2022 n. 133 unità).

**CCT S.r.l.** – La Società non ha dipendenti ma solo l'Amministratore Unico, il quale percepisce un compenso lordo pari ad Euro 4.800,00 di cui Euro 1.440,00 per la parte variabile al raggiungimento

degli obiettivi. La Società è veicolo per il raggiungimento dello scopo dell'Ammministrazione di dismissione del patrimonio immobiliare. La gestione di fatto viene svolta mediante un contratto di service e non da personale assunto con contratto di lavoro subordinato. La Città, valutato l'esiguo impatto sui costi, ritiene superabile il predetto presupposto di criticità.

**CAAT S.c.p.A.** – Il costo del personale, comprensivo delle indennità di fine rapporto, è pari ad Euro 760.437 ed ha avuto un incremento di Euro 42.363 (+5,90%) rispetto all'anno precedente (Totale Euro 718.074); tale incremento è dovuto alla risorsa acquisita con contratto di somministrazione nell'area tecnica della progettazione degli interventi PNRR. L'organico aziendale, al 31 dicembre 2023, è composto da 11 dipendenti (1 Dirigente, 1 Quadro, 8 Impiegati e 1 impiegato con contratto in somministrazione) oltre 1 lavoratore dipendente in somministrazione, con qualifica di impiegato amministrativo (rimasto presso la Società fino al mese di marzo 2024).

**ENVIPARK S.p.A.** - Alla data del 31 dicembre 2023 il numero di dipendenti è pari a 32 unità, due in più rispetto al 31 dicembre del 2022: a fronte di due cessazioni di rapporto sono state infatti assunte altre quattro risorse. Il costo del lavoro è sostanzialmente stabile e in linea con le previsioni: pur rilevando un aumento del numero delle risorse, con un conseguente aumento degli stipendi e degli oneri previdenziali e assicurativi, nel 2023 si è registrata una frenata dell'inflazione che ha avuto effetti positivi sul valore dell'accantonamento al Trattamento di Fine Rapporto (TFR). Il costo del personale si è quindi attestato complessivamente a Euro 1.707.710.

**FARMACIE COMUNALI TORINO S.p.A.** – Il costo del lavoro è rimasto coerente con quanto stimato nel budget anche in considerazione del maggior costo previsto dal rinnovo del CCNL che ha manifestato l'impatto solo per metà anno. La verifica costante della produttività in farmacia come indice di efficienza (fatturato pro-capite) e la rigorosa attenzione al contenimento dello straordinario ha permesso di ottenere un risultato inferiore alla previsione di budget; per sopperire ai periodi di ferie estive, si è fatto ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato di breve periodo.
Il personale della Società al 31 dicembre 2023 è pari a n. 218 dipendenti (di cui n. 2 dirigenti, n. 36 quadri, n. 179 impiegati e n. 1 operaio) e il relativo costo è di Euro 10.069.510.

**GTT S.p.A. –** Il costo del personale risulta pari a circa Euro 193 milioni mentre al 31 dicembre 2022 era pari a Euro 196,1 milioni, in diminuzione di 3,1 milioni di Euro (-1,6%), principalmente in conseguenza della riduzione dell'organico medio del periodo, compensata parzialmente da adeguamenti contrattuali riconosciuti durante l'esercizio. Il personale della Società al 31 dicembre 2023 è pari a n. 4.009 addetti di cui n. 2.033 conducenti di linea, n. 23 macchinisti e capi treno, n. 373 addetti ai servizi controllo sosta, TPL e ausiliari, n. 534 operai e n. 1.046 altri. Il delta 2023 vs. 2022 è pari a -80 unità (il numero di addetti in forza nel 2022 era pari a 4.089 unità).

**INFRATO S.r.l.** – Il costo del personale consuntivato nel 2023 è risultato pari a circa 3,36 milioni di Euro, in aumento del 10,7% (+325 mila Euro circa in valore assoluto) rispetto al dato di Bilancio 2022. Tale aumento è dovuto principalmente al costo del personale interinale (per circa 71 mila euro), oltre che all'adeguamento del trattamento economico generato sia dai maggiori oneri derivanti dal rinnovo del CCNL sia dalle dinamiche evolutive dei percorsi di carriera necessari a contrastare l'esodo del personale (nel 2022 ben tre giovani risorse hanno lasciato la Società per migliori offerte del mercato) nonché alle politiche di ricerca del personale. La crescita dell'organico aziendale è risultata praticamente nulla (+0,8% +0,3 FTE) e i programmi di selezione del personale hanno determinato 6 nuove assunzioni a partire da aprile 2023. L'organico medio nel 2023 è pari a

43,87 unità lavorative FTE per effetto della progressiva attivazione di nuovi rapporti di lavoro con 6 addetti a partire da aprile 2023. Alla data del 31 dicembre 2023 il personale della Società è composto da n. 48 risorse, di cui n. 3 dirigenti, n. 24 funzionari e n. 21 impiegati.

**LUMIQ S.r.l.** – La Società si avvale di un addetto con la qualifica di impiegato amministrativo part time. La spesa per il personale è pari ad Euro 8.669 e registra un aumento rispetto all'anno precedente (Euro 2.676 nel 2022). La ragione è dovuta al fatto che dal secondo semestre 2023 la Società non si è più avvalsa di un commercialista esterno poiché il relativo servizio è stato svolto dal dipendente della Società, abilitato a tale mansione in quanto iscritto all'albo professionale. Pertanto, l'aumento del costo del personale è compensato dalla diminuzione del costo dei servizi così come rendicontato dalla Società in sede di consuntivazione degli obiettivi 2023.

**SORIS S.p.A.** – Il costo per il personale è pari a complessivi Euro 4.481.661 a fronte di un organico di 75 risorse. Nel precedente esercizio il costo era pari a Euro 3.779.571 cui devono aggiungersi i costi sostenuti al 50% per il personale distaccato da Città di Torino pari a € 254.000. Nel precedente esercizio il numero di dipendenti era pari a 72.
Nel corso dell'anno 2022, a fronte del rientro presso la Città di Torino di 8 risorse che operavano in distacco presso Soris S.p.A , nonchè delle dimissioni di 2 funzionari, è stato necessario procedere a nuove assunzioni per implementare l'organico aziendale, visto anche il continuo incremento negli anni dei volumi gestiti, il consolidamento dell'attività coattiva per conto della Regione, il potenziamento della riscossione per conto della Città di Torino e l'allargamento dell'attività a nuovi Comuni . Alla data del 31/12/2023 il personale della Società è pari a 75 unità, di cui n. 3 dirigenti (di cui uno in aspettativa), n. 10 quadri e n. 62 impiegati. La media dei dipendenti in organico nel corso del 2023 è di 74 risorse.

**TNE S.p.A.** – Il costo per il personale è pari ad Euro 270.184 (Euro 267.670 nel precedente esercizio). Alla data del 31 dicembre 2023 l'organico della Società è composto da n. 4 dipendenti.

**TRM S.p.A.** – Il costo del personale è pari a Euro 3.357.894, con un incremento rispetto al 2022 di Euro 48.617 (+1,5%), riconducibile ad alcuni effetti connessi al turnover di periodo e all'applicazione degli aumenti contrattuali. Il personale della Società al 31 dicembre 2023 è pari a 53 dipendenti (in decremento di 2 unità rispetto al 2022). Nel corso dell'anno 2023 si sono registrate n. 3 cessazioni e n. 1 assunzione.

**TURISMO TORINO E PROVINCIA S.c.r.l. –** Il costo del personale nell'anno 2023 è di Euro 2.798.196 con un incremento di Euro 60.884 (+2,17% ) rispetto al 2022. Alla data del 31 dicembre 2023 la Società dispone di n. 76 risorse, di cui n. 1 dirigente, n. 5 quadri, n. 65 impiegati e n. 5 tirocinanti VFFA. L'incremento del costo del personale nell'anno 2023 è dovuto principalmente alle seguenti motivazioni: - ratei ferie/permessi/flessibilità/banca ore: l'aumento delle attività, in particolare nei mesi di novembre e dicembre, non ne ha permesso lo smaltimento; - reintegro di una risorsa dimissionaria. La variazione del numero medio dei dipendenti rispetto all'esercizio 2022 è di 2 unità in crescita, 1 se si escludono i tirocinanti (n. 70 dipendenti nel 2022).

## H. APPENDICE EX ARTT. 30 E 17, CO. 5 DEL D. LGS. N. 201/2022

Si rinvia alle singole schede dell'Allegato 6.