

*Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica
(Decreto Legislativo 19 agosto 2016 n. 175 e ss. mm. ii.)*

**RELAZIONE TECNICA
DI ACCOMPAGNAMENTO AL PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE
PERIODICA DELLE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE DEL
GRUPPO CITTÀ DI TORINO
ANNO 2022
(art. 20, co. 2 del T.U.S.P.)**

ANAGRAFICA DELL'ENTE REDIGENTE

Denominazione	Città di Torino
Rappresentante legale	Sindaco Stefano Lo Russo
Dati di contatto	
Indirizzo	Piazza Palazzo di Città 1 10122 Torino
Recapiti telefonici	011011999 Centralino / 01101122104 Divisione Partecipazioni Comunali
Posta elettronica certificata	ProtocolloGenerale@cert.comune.torino.it

A. QUADRO GENERALE

Alla data del **31 dicembre 2021** – data di riferimento per il presente Piano di Razionalizzazione Periodica Anno 2022 – la Città di Torino deteneva:

- n. **16 partecipazioni societarie dirette**, di cui n. 1 società posta in liquidazione (Icarus in liquidazione S.p.A.) e n. 2 società dichiarate fallite (Azienda Trasporti e Mobilità S.p.A. in liquidazione e Pracatinat S.c.p.A. in liquidazione);
- n. **6 partecipazioni societarie indirette** per il tramite di FCT Holding S.p.A..

La Società Smat S.p.A., partecipata dalla Città di Torino, sia direttamente sia indirettamente per il tramite della FCT Holding SpA, è a sua volta Capogruppo di n.9 (nove) società di cui n. 2 poste in liquidazione e 1 in stato di fallimento.

B. ANALISI DELLE SINGOLE PARTECIPAZIONI E RIEPILOGO AZIONI

Per l'analisi delle partecipazioni detenute **alla data del 31 dicembre 2021** si rimanda alle singole schede contenute nel documento "Analisi dell'assetto complessivo delle società" (**Allegato A** alla deliberazione in oggetto).

Di seguito, si riporta il **riepilogo** delle azioni che la Civica Amministrazione intende attuare con l'approvazione del presente Piano di Razionalizzazione Periodica Anno 2022:

Società detenute direttamente dal Comune di Torino

AREA	SOCIETÀ	%	AZIONE PIANO RAZIONALIZZAZIONE PERIODICA 2022
AMBIENTE E TERRITORIO	TRM S.P.A.	16,51	MANTENIMENTO della partecipazione
	SMAT S.P.A.	60,37	MANTENIMENTO della partecipazione
FINANZA	FCT HOLDING S.P.A.	100	MANTENIMENTO della partecipazione
GESTIONE SERVIZI	AFC TORINO S.P.A.	100	MANTENIMENTO della partecipazione
	FARMACIE COMUNALI TORINO S.P.A.	20	MANTENIMENTO della partecipazione

	SORIS S.P.A.	ad oggi: 78,50 al 31/12/2021: 88,50	MANTENIMENTO della partecipazione e CESSIONE PARZIALE per consentire l'ampliamento della compagine societaria, in esecuzione del provvedimento del Consiglio Comunale (DEL N.500/2021) del 14 giugno 2021, nei limiti del 30% , ovvero nella maggior misura che dovesse essere deliberata in risposta a eventuali opportunità offerte dal mercato idonee a migliorare ulteriormente l'efficacia, l'efficienza e l'economicità del servizio gestito dalla Società
PARCHI SCIENTIFICI	ENVIRONMENT PARK S.P.A.	24,53	MANTENIMENTO della partecipazione
RIQUALIFICAZIONE TERRITORIALE E GESTIONE IMMOBILIARE	CAAT S.C.P.A.	92,96	IN CORSO ALIENAZIONE PARZIALE della partecipazione nella misura del 5% del c.s. MANTENIMENTO QUOTA RESTANTE
	CCT S.R.L.	100	MANTENIMENTO della partecipazione
	ICARUS S.C.P.A. in liquidazione	16,57	LIQUIDAZIONE della partecipazione
PROMOZIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO	LUMIQ S.R.L.	100	MANTENIMENTO della partecipazione
	TURISMO TORINO E PROVINCIA S.C.R.L.	28,74	MANTENIMENTO della partecipazione
TRASPORTI	INFRATRASPORTI.TO S.R.L.	100	MANTENIMENTO della partecipazione
	5T S.R.L.	51	MANTENIMENTO della partecipazione

Società detenute indirettamente dal Comune di Torino per il tramite di FCT Holding S.p.A.

AREA	SOCIETÀ	%	AZIONE PIANO RAZIONALIZZAZIONE PERIODICA 2021
AMBIENTE E TERRITORIO	AMIAT S.P.A.	20	MANTENIMENTO della partecipazione
	IREN S.P.A. (società quotata)	13,80	MANTENIMENTO della partecipazione
RIQUALIFICAZIONE TERRITORIALE E GESTIONE IMMOBILIARE	AGENZIA DI POLLENZO S.P.A.	3,904	ALIENAZIONE/RAZIONALIZZAZIONE della partecipazione o RECESSO ex art. 24 C.5 e c.5 bis TUSP (quest'ultimo sospeso fino alla data del 31/12/2022 dalla L. n. 145/2018)
	TNE S.P.A.	48,86	RAZIONALIZZAZIONE della partecipazione
TRASPORTI	GTT S.P.A.	100	MANTENIMENTO della partecipazione

C. AGGIORNAMENTO DELLE OPERAZIONI SOCIETARIE CONCLUSE IN ESECUZIONE DEI PROVVEDIMENTI GIÀ APPROVATI IN MATERIA DI RAZIONALIZZAZIONE DELLE PARTECIPAZIONI SOCIETARIE

A seguito dell'entrata in vigore del Testo unico in materia di Società a partecipazione pubblica, D. Lgs. n. 175/2016, la Città di Torino ha approvato, con provvedimenti del Consiglio Comunale, i seguenti atti:

- in data 2 ottobre 2017 (n. mecc. 2017 03504/064) il Piano di Revisione Straordinaria, ai sensi dell'art. 24 del T.U.S.P;
- in data 10 dicembre 2018 (n. mecc. 2018 05800/064) il Piano di Razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2017, ai sensi dell'art. 20 c.1 e 2 del T.U.S.P. (Primo Piano di Razionalizzazione);
- in data 16 dicembre 2019 (n. mecc. 2019 05432/064) il Piano di razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2018, ai sensi del predetto articolo 20 del T.U.S.P. (Secondo Piano di Razionalizzazione);

- in data 23 dicembre 2020 (n. mecc. 2020 02728/064) il Piano di razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2019, ai sensi del citato articolo 20 del T.U.S.P. (Terzo Piano di Razionalizzazione);
- in data 20 dicembre 2021 (DEL N.1203/2021) il Piano di razionalizzazione periodica delle partecipazioni societarie possedute alla data del 31/12/2020, ai sensi del citato articolo 20 del T.U.S.P. (Quarto Piano di Razionalizzazione).

In conformità alla Deliberazione n.110/2022/SRCPIE/PRSE della Sez. Regionale di Controllo per il Piemonte, si attesta che sono comprese nel presente Piano di Razionalizzazione delle Partecipate (Anno 2022) anche le Società Smat SpA, Iren SpA e Amiat SpA.

Nel **periodo compreso tra la data del 31/12/2021 e la data di approvazione del presente Piano di Razionalizzazione** si dichiara che è stata portata a compimento la cessione parziale del 10% del capitale sociale di **Soris S.p.a.** a favore della Regione Piemonte in esecuzione della deliberazione della Giunta Regionale n. 19 – 3903 approvata il giorno 8 ottobre 2021. **In data 30 giugno 2022** la Città di Torino ha sottoscritto la girata azionaria a favore della Regione Piemonte incassando **780.000,00 euro** per la transazione. Alla data di presentazione del Piano di Razionalizzazione 2022, la Regione Piemonte è titolare di una partecipazione complessiva pari al 20% del c.s., mentre la Città di Torino risulta titolare del 78,5%. E' tuttora aperto nei termini l'Avviso di manifestazione di interesse per l'ingresso nella Società di nuovi soci, in esecuzione della deliberazione G.C. mecc. n. 2017 01864/064 del 29 marzo 2021 nonché in esecuzione del provvedimento del Consiglio Comunale del 14 giugno 2021 (DEL N. 500/2021). Allo stato attuale risulta ancora disponibile la quota del 20% del capitale sociale di Soris.

D. MODALITÀ E TEMPI DI ATTUAZIONE DELLE ALIENAZIONI ANCORA IN CORSO

Le azioni volte all'alienazione/razionalizzazione (ancora in corso alla data di approvazione del Presente Piano) proseguiranno nei termini e secondo le modalità indicate dalla legge, specificati espressamente per ciascuna Società negli allegati "A", "A2.1", "A2.2", "B.1" e "B.2".

In particolare si evidenziano i fatti di rilievo relativamente alle seguenti Società:

CAAT S.C.P.A.

A seguito dell'attivazione, in data 19 ottobre 2018, del procedimento previsto dall'art. 24, c.5 del T.U.S.P., è ad oggi in corso di alienazione la quota parziale di partecipazione detenuta dalla Città di Torino nella misura del 5% del capitale sociale. In data 8 aprile 2021 la Città di Torino ha pubblicato l'Avviso pubblico n. 2/2021 finalizzato alla presentazione di manifestazioni di interesse per l'acquisto del 5% del capitale sociale della società CAAT S.c.p.A.. Tale procedura si è conclusa senza esito. In data 4 gennaio 2022 è stata pubblicata una nuova manifestazione di interesse (n.1/2022) avente ad oggetto l'offerta presentata dalla CCIAA di Torino in data 31 dicembre 2021 con Prot.2549 (ossia n. 3.367.722 azioni di serie A pari al 5% per il prezzo di Euro € 1.574.045,10 corrispondente ad € 0,4673916374 per singola azione). Anche la procedura 1/2022 si è conclusa senza esito in data 21 febbraio 2022.

In data 24 febbraio 2022 con nota di offerta in prelazione inviata al Presidente del Consiglio di Amministrazione del CAAT la Città ha avviato la procedura di vendita secondo quanto stabilito dallo statuto. Non essendo stato esercitato il diritto di prelazione, la Città di Torino ha comunicato definitivamente alla Camera di Commercio in data 31 maggio 2022 (Prot. 1165) l'interesse a concludere, quanto prima, la trattativa con l'Ente stesso.

AGENZIA DI POLLENZO S.p.A

A seguito di attivazione, in data 17 ottobre 2018, del procedimento previsto dall'art. 24, c.5 del T.U.S.P., la Città di Torino ha proceduto a bandire -l'alienazione della quota, posseduta per il tramite di FCT Holding S.p.A., ottenendone la diserzione della gara per mancanza di offerenti.

In data 19 marzo 2021 veniva approvata l'indizione di una ulteriore procedura di cui all'Avviso pubblico n. 2/2021, conclusasi di nuovo senza esito, seguita da un nuovo Avviso pubblicato in data 22 settembre 2021. Anche tale procedura si è conclusa senza esito alla data del 30 novembre 2021. La procedura risulta essere sospesa, anche per l'anno 2022, in forza dell'inserimento del comma 5-ter al citato art. 24 del T.U.S.P., avvenuto ad opera dell'art. 16, comma 3bis del D.L. n.73/2021 convertito nella L. n. 106/2021.

Per quanto riguarda i dati di bilancio aggiornati alla data del 31/12/2021, nonché per quanto riguarda i costi di funzionamento (*governance societaria*) ed i costi del personale, si rinvia alle singole schede societarie allegate alla deliberazione in oggetto (Allegato A.2.1 e A.2.2).

In merito al particolare tema del **costo del personale**, si dà atto che la Civica Amministrazione ha svolto nel corso dell'anno 2021 il monitoraggio delle relative spese sulle società del Gruppo Città di Torino, di cui si riporta, nel prosieguo, un breve riepilogo, anche a supporto della valutazione indicata nelle singole Schede allegate in ordine alla sussistenza del presupposto di cui all'art.20, c.2 lett. f) del TUSP :

TRM S.p.A. - Il monitoraggio ha evidenziato un prevalente incremento del costo del personale nel 2021 rispetto al 2020. Il peso specifico dell'incremento del costo del personale è di Euro 66.462 sul totale degli incrementi (Euro 96.821). L'incremento in oggetto è dovuto sostanzialmente al turnover di periodo. La Società ha evidenziato che nel corso del 2021 si sono registrate n. 2 cessazioni, a fronte delle quali si è contrapposta l'assunzione di n. 1 operaio. Al 31/12/2020 le risorse complessive erano 53, mentre al 31/12/2021 risultavano 52. Dai dati rendicontati, non si ritiene verificata la fattispecie prevista (art. 20, co. 2, lett. f).

FCT HOLDING S.p.A. - Il monitoraggio espletato sui costi del personale attesta l'invarianza rispetto all'anno 2020. La Società ha alle sue dipendenze una sola risorsa. Il costo resta allineato con il budget e con il consuntivo del 2021. Dall'esame dei dati forniti, non si ritiene verificata la fattispecie prevista (art. 20, co. 2, lett. f).

AFC TORINO S.p.A. - Circa i costi del personale (con un numero di risorse pressoché costante negli ultimi tre anni pari a circa 130 risorse, considerate anche le risorse interinali e i distacchi si rileva un incremento rispetto al 2020 pari a circa il 6%, anno nel quale, anche a causa del lock-down connesso all'emergenza pandemica COVID-19 e ai provvedimenti di chiusura delle attività e degli uffici al pubblico, è stato avviato un sostenuto piano di fruizione ferie accantonate. La variazione in aumento è dovuta i) alla scelta di assumere - in ottica di rafforzamento di un asset strategico - un quadro aziendale per il coordinamento dell'Area ICT con riduzione dei costi di servizi per consulenza in ambito di gestione dei sistemi informativi del valore annuo medio di circa 60.000,00 ed anche ii) all'aumento retributivo di cui al CCNL Utilitalia (circa 70.000,00 su base annua pari a circa il 2% del costo della retribuzione). Visti i dati, non si ritiene verificata la fattispecie prevista (art. 20, co. 2, lett. f).

FARMACIE COMUNALI TORINO S.p.A. - Il costo del personale nel 2021 è rimasto stabile rispetto all'anno 2020. I risultati ottenuti nel 2021 soddisfano le previsioni effettuate nella revisione del budget relative allo stesso esercizio. Visti i dati, non si ritiene verificata la fattispecie prevista (art. 20, co. 2, lett. f).

SORIS S.p.A. - Il costo del personale al 31 dicembre 2021 ammontava a 3.793.402 Euro contro un valore pari a 3.719.912 al 31 dicembre 2020. L'incremento registrato, a fronte del numero di risorse rimasto inalterato nel corso del 2021, è da attribuirsi agli incrementi retributivi collegati al piano di sviluppo di carriera già parzialmente attuato nel 2020 e alla maggior spesa dei buoni pasto rispetto al 2020 per un minor

ricorso allo smart working e conseguente maggior lavoro in presenza. Le risorse in organi alla data del 31/12/2020 sono le stesse di quelle risultanti alla data del 31/12/2021. Visti i dati, non si ritiene verificata la fattispecie prevista (art. 20, co. 2, lett. f).

ENVIPARK S.p.A. - Alla data del 31 Dicembre 2021, la Società registra un incremento di 4 risorse rispetto ai 26 dipendenti presenti nell'organico alla data del 31/12/2020. La Società ha adottato un Piano di Welfare di II livello, rivolto non solo a tutti i lavoratori della Società ma anche ai loro familiari. Visti i dati, non si ritiene verificata la fattispecie prevista (art. 20, co. 2, lett. f).

CAAT S.c.p.a. - Nel corso dell'esercizio 2021 si è proceduto al reintegro di due risorse che avevano presentato le dimissioni. In ottemperanza alle disposizioni normative intervenute nel periodo emergenziale, in materia di "Lavoro agile" si è ricorso allo smart-working secondo una logica di rotazione periodica. Nel corso del 2021, è entrato a regime il sistema incentivante che ha, altresì, previsto l'adozione di una piattaforma per il welfare aziendale. Il costo del personale, nell'esercizio 2021, è stato pari ad Euro 740.936, e risulta essere in linea con la previsione del Piano Industriale e di Sviluppo 2018-2022. Visti i dati, non si ritiene verificata la fattispecie prevista (art. 20, co. 2, lett. f).

CCT S.r.l. - La Società non ha dipendenti ma solo l'Amministratore Unico, il cui compenso si compone del compenso lordo dell'Amministratore per euro 4.800,00 oltre la parte variabile di Euro 1.440,00 al raggiungimento degli obiettivi. Si dà conto che tale società è da considerarsi veicolo per il raggiungimento dello scopo della Civica Amministrazione di dismissione del patrimonio immobiliare. La gestione di fatto viene svolta mediante un contratto di service e non da personale assunto con contratto di lavoro subordinato. La Civica Amministrazione, valutato l'esiguo impatto sui costi, ritiene superabile il predetto presupposto di criticità.

TURISMO TORINO E PROVINCIA S.c.r.l. - Il costo del personale nell'anno 2021 presenta una diminuzione di circa 39.000 € rispetto all'esercizio precedente, conseguente sia all'uscita per dimissione di n. 2 risorse non immediatamente reintegrate e sia al ricorso alla CIGD, con riduzione della prestazione lavorativa dal 20% al 50% che ha visto coinvolti in media 25 dipendenti per un totale di 14 settimane. Visti gli importi, non si ritiene verificata la fattispecie prevista (art. 20, co. 2, lett. f).

INFRATO S.r.l. - Il costo del personale di Bilancio 2021 è risultato in aumento rispetto al dato di Bilancio 2020 ma minore rispetto al dato del costo da Preventivo 2021; la crescita di costi 2021 è imputabile principalmente all'implementazione programmata dell'organico aziendale (+7,7 FTE rispetto al dato 2020), funzionale dovuta all'espletamento dell'attività di progettazione della Linea 2 della Metropolitana automatica di Torino ed alla reintegrazione di risorse a copertura di pensionamenti correnti ed attesi (3 risorse nel 2021). La riduzione rispetto al dato di Preventivo 2021 è invece motivata dal leggero ritardo con cui, anche a causa della significativa complessità delle procedure, la società è riuscita a dare attuazione al piano assunzionale. Da quanto premesso non si ritiene verificata la fattispecie prevista (art. 20, co. 2, lett. f).

LUMIQ S.r.l. - La società si è avvalsa nell'anno 2021 di un addetto con la qualifica di impiegato amministrativo part time con l'obiettivo del contenimento dei costi. La risorsa, visto lo stato attuale dell'attività, è stata sufficiente a garantire il regolare aggiornamento della contabilità che prevede la chiusura dell'iva mensile, la registrazione della prima nota paghe, la contabilizzazione degli incassi e dei pagamenti (clienti, fornitori, ed erario in particolare). Per quanto riguarda l'analisi dei dati consuntivi, la formulazione dei budget e dei forecast, la predisposizione del bilancio annuale e la gestione del rapporto con il Revisore dei conti, l'aggiornamento del libro assemblea, tali attività sono svolte direttamente dall'amministratore. In base a quanto premesso, non si ritiene verificata la fattispecie prevista (art. 20, co. 2, lett. f).

TNE S.p.A. - La società anche per l'Esercizio 2021 ha continuato a formalizzare con i propri dipendenti, assunti a tempo indeterminato, specifici accordi per la riduzione dell'orario di lavoro. Ciò in attuazione di

quanto previsto, in termini di razionalizzazione dei costi societari, nell'ambito del Concordato preventivo in continuità - in corso di attuazione - a cui è stato ammessa la Società con il Decreto di Omologa del Tribunale di Torino in data 24/01/2019 depositato in Cancelleria in data 29/01/2019. Nel corso del 2021 la Società ha operato continuando ad avvalersi dell'attività lavorativa di quattro dipendenti. Nell'Esercizio 2021 il costo del Personale - rispetto all'Esercizio 2020 – ha subito un modesto incremento (€261) determinato da una maggiore incidenza delle somme accantonate a titolo di Trattamento di Fine Rapporto. In base a quanto premesso, non si ritiene verificata la fattispecie prevista (art. 20, co. 2, lett. f).

Infine, si ricorda il monitoraggio ex ante sulle Società in controllo pubblico del Gruppo, secondo le linee operative approvate dal Consiglio Comunale con provvedimento n. DEL 1203/2021: le assunzioni di nuovo personale (sia a tempo indeterminato che a tempo determinato) delle società controllate devono essere preventivamente comunicate alla Città di Torino e per quelle che comportino un'eccedenza della spesa media dell'organico del triennio precedente, occorre presentare una valutazione circa la sussistenza delle ragioni di congruità delle assunzioni con il piano industriale (o piano economico finanziario o piano triennale o diverso documento programmatico) esistente, e/o predisposto per l'occasione.