



CITTA' DI TORINO

ASSESSORE

**POLITICHE PER L'AMBIENTE, ENERGIA, SVILUPPO TECNOLOGICO,
QUALITA' DELL'ARIA ED IGIENE URBANA, VERDE PUBBLICO,
ILLUMINAZIONE, TUTELA DEGLI ANIMALI, PROTEZIONE CIVILE
ARREDO URBANO E RAPPORTI CON IL CONSIGLIO COMUNALE**

PROMEMORIA INTERPELLANZA n. 2019 00222

“Per un posto di lavoro... Assunzioni alla SMAT”

presentata dal cittadino Rinaldo Girolamo in data 6 maggio 2019

Il cittadino Rinaldo Girolamo ha presentato un'interpellanza in qualità di Segretario del “Circolo Enti Locali e Servizi del Partito della Rifondazione Comunista” che, da circa un anno, si occupa del caso di un lavoratore della SICEA, attualmente disoccupato dopo la mancata inclusione in altra ditta a seguito di accordo tra rappresentanze sindacali, SMAT, ACEA e Comune di Torino ed interpella questa Amministrazione per sapere se sia vero che ad inizio anno siano stati assunti dalla SMAT lavoratori provenienti dalla ACQUAGEST (soggetto operativo di gestione simile a SICEA).

Richiesto un approfondimento, SMAT ha redatto una relazione sui procedimenti che hanno determinato l'assunzione di complessivi n. 44 lavoratori provenienti da SICEA Spa e n. 6 lavoratori provenienti da ACQUAGEST Srl evidenziando come si sia trattato di fattispecie differenti.

Per quanto riguarda SICEA, il 17 aprile 2014 fu sottoscritto, presso la sede dell'allora Provincia di Torino, il Protocollo d'Intesa tra SMAT, SICEA, OO.SS. di categoria relative ai CCNL applicati e RSU aziendali in esito ai diversi tavoli tecnici ai quali avevano partecipato i soggetti richiamati, la Città di Torino, la Provincia di Torino e l'Autorità d'Ambito per approfondire gli aspetti giuridico - operativi.

La suddetta intesa, in relazione alla cessazione delle attività svolte da SICEA, aveva determinato da parte di SMAT:

1. l'assunzione, con soluzione di continuità, di n. 36 lavoratori con decorrenza 01-05-2014, n. 1 lavoratore dal 01-07-2014 ed ulteriori n. 7 lavoratori con decorrenza 01-12-2015;
2. la previsione di una specifica clausola sociale all'interno dell'appalto per la realizzazione delle letture dei contatori, con la quale garantire l'occupazione agli ulteriori n. 5 addetti provenienti da SICEA, classificati quali letturisti, tra i quali il signore oggetto d'interpellanza

Per quanto riguarda ACQUAGEST, il 28 dicembre 2018 è stato sottoscritto l'atto di trasferimento a SMAT della gestione operativa acquedotto nel Comune di Rivalta con il contestuale passaggio a far data dal 1° gennaio 2019 del personale dipendente - n. 6 lavoratori - ai sensi dell'art. 1406 del Codice civile “*Cessione individuale del contratto di lavoro*” e pertanto non è stato stipulato alcun accordo sindacale.

Il signore citato nell'interpellanza ha contestato con ricorso al Tribunale del Lavoro l'utilizzo della clausola sociale.

Quanto rivendicato è stato ampiamente trattato nel corso del processo tenutosi avanti al Tribunale di Torino, Giudice dr.ssa Mancinelli, che ha portato la stessa a pronunciarsi con sentenza depositata il 2 febbraio 2016, che ha chiaramente disposto che non è possibile in alcun modo ravvisare violazione delle disposizioni di cui all'art. 2112 del Codice civile "*Mantenimento dei diritti dei lavoratori in caso di trasferimento d'azienda*" e deve pertanto ritenersi che non vi è alcun obbligo legale per SMAT di acquisire il personale proveniente da SICEA.

La sentenza richiamata è passata in giudicato il 6 dicembre 2016.

Concludendo, SMAT evidenzia come le modalità che hanno determinato l'assunzione dei lavoratori provenienti da SICEA e da ACQUAGEST siano diversamente regolate dalla legge ed abbiano avuto corretta applicazione ai sensi delle vigenti normative.

L'Assessore
Alberto Unia