



# Conciliazione dei tempi Lavoro-Famiglia in Comune

**Commissione Diritti - Pari Opportunità**

**9 giugno 2022**



**CITTA' DI TORINO**

Servizio Giovani e Pari Opportunità, Conciliazione dei Tempi e Famiglie e Città Universitaria

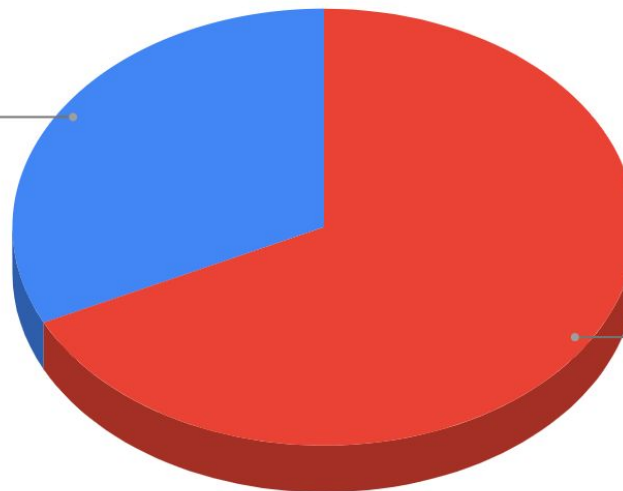


# Dipendenti della Città di Torino

## Dipendenti Comunali

	Unità
Donne	5.020
Uomini	2.385

Uomini  
32,2%



Donne  
67,8%



# ISTITUTI DI CONCILIAZIONE



**Part Time**



**Telelavoro**



**Lavoro Agile**

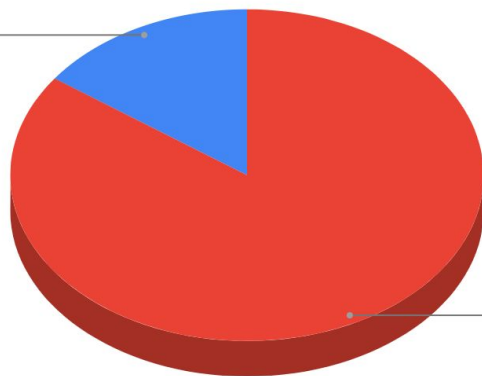




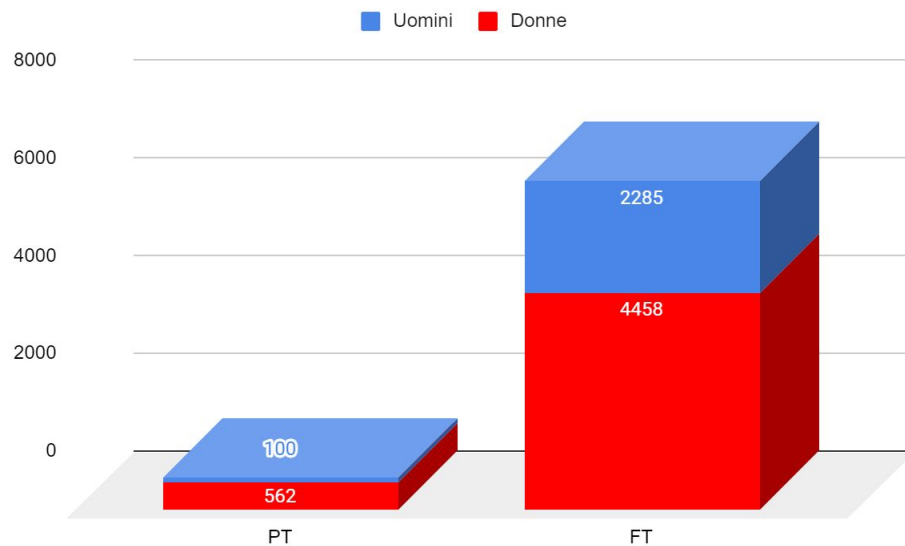
# Tempo al lavoro

PT

Uomini  
15,1%



Donne  
84,9%



	PT	PT
Donne	562	11,2%
Uomini	100	4,2%

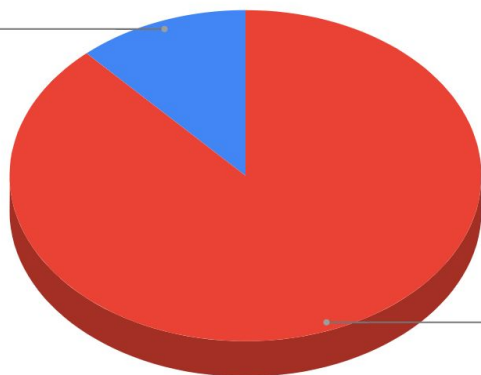




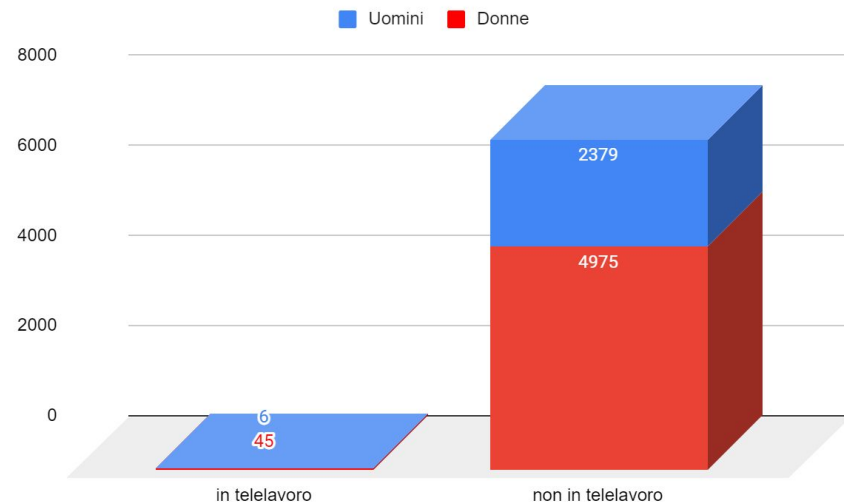
# TeleLavoro

telelavoro

Uomini  
11,8%



Donne  
88,2%

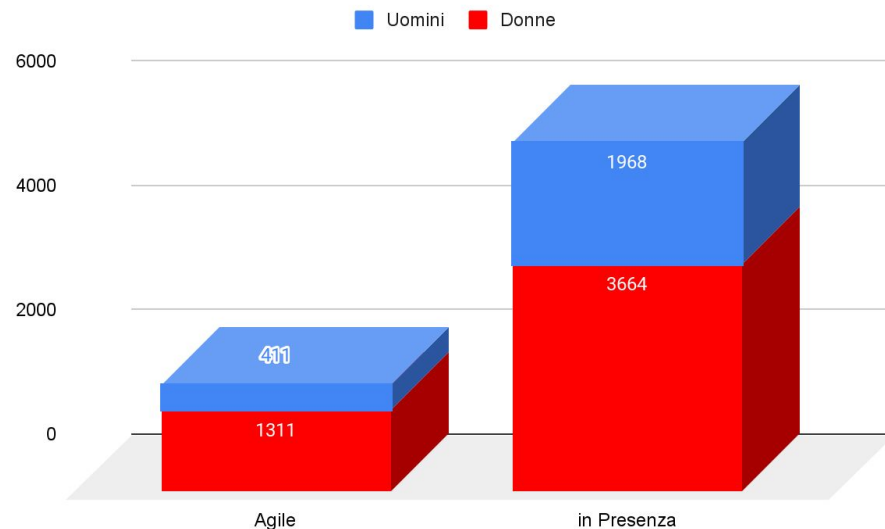
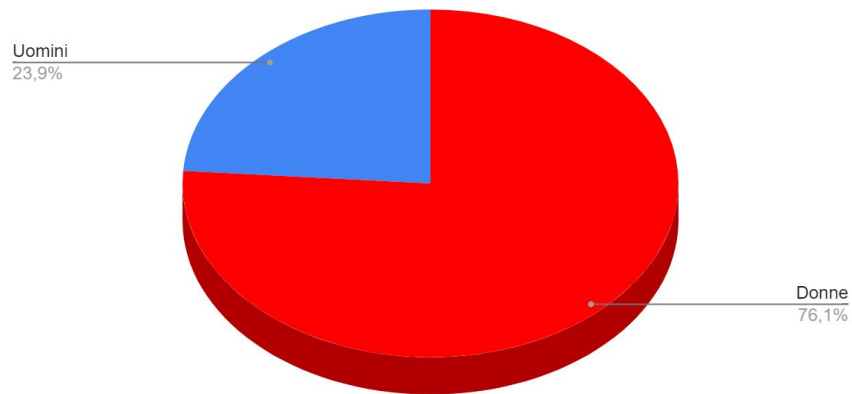


	"Scelta" Telelavoro	
Donne	45	0,90%
Uomini	6	0,25%





# Lavoro Agile



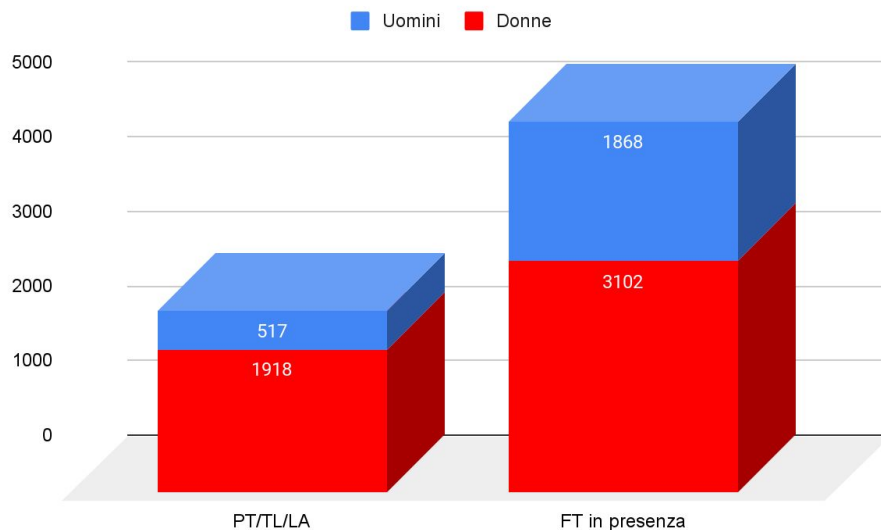
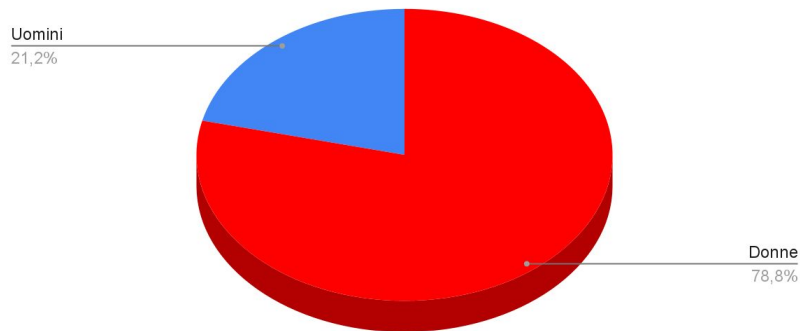
	"Scelta" Lavoro Agile	
Donne	1.311	26%
Uomini	411	17%





# Scelta Istituti di Conciliazione

Scelta Istituti di Conciliazione



	"Scelta" PT/TL/LA	
Donne	1.918	38,2%
Uomini	517	21,7%



# AZIONI POSITIVE 2016-2019



I Piani di Azioni Positive per dare attuazione agli obiettivi di pari opportunità, attraverso la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra donne e uomini.

<b>PROGETTO</b>	<b>Totale lavoratori per progetto</b>
EdiliziAgile	26
6smart	23
One Smart	1
Smart Care	5
Biblioteca musicale	6
Sportello Casa	1
Appalti ed Economato	1
Partecipate	1
Peersmart	5
<i>Smart Working ordinario</i>	<i>602*</i>
<i>Telelavoro</i>	<i>53</i>
<b>Totale</b>	<b>724</b>

## Smart Working







## AZIONI POSITIVE 2016-2019

**PART TIME A TEMPO** (3-6 mesi per casi specifici ed esigenze personali di cura)

### **PART TIME STRUTTURATO O PERMESSI IN RECUPERO PER ATTIVITA' DI VOLONTARIATO**

Previste: 36 ore all'anno a recupero per attività di volontariato presso organizzazioni di volontariato o APS iscritte presso il registro regionale.

12 mesi di aspettativa non retribuita da fruire per max 30 giorni l'anno, salvo motivate ragioni di estensione.

### **ISTITUTO DELLE FERIE SOLIDALI**

Possibilità di donare le proprie ferie a colleghi/ghe che debbano assistere figli minori che necessitino di cure costanti per le particolari condizioni di salute.

Limiti: max 12 giorni per anno per chi dona, max 15 giorni per chi riceve



# La pandemia del 2020



DIVISIONI	Dipendenti	Dipendenti autorizzati a svolgere attività in sw (ord. ed emerg.)	% dipendenti autorizzati a SW sul totale dei dipendenti in servizio
S.C. GABINETTO SINDACA	112	90	<b>80,36%</b>
S.C. AVVOCATURA	34	32	<b>94,12%</b>
S.C. ORGANI ISTITUZIONALI SERV. GEN. E CIVICI	642	444	<b>69,16%</b>
DIV. PERSONALE	214	174	<b>81,31%</b>
DIV. RISORSE FINANZIARIE	354	316	<b>89,27%</b>
DIV. PATRIMONIO PARTECIPATE E FACILITY	252	213	<b>84,52%</b>
DIV. SERV. SOCIALI, SOCIO SANITARI, ABITATIVI E LAVORO	1154	901	<b>78,08%</b>
DIV. SERV. EDUCATIVI	1898	1725	<b>90,89%</b>
DIV. TURISMO ATTIVITA' ECONOMICO PRODUTTIVE E SVILUPPO	133	121	<b>90,98%</b>
DIV. DECENTRAMENTO SERV. CULTURALI E AMMINISTRATIVI	1015	813	<b>80,10%</b>
DIV AMBIENTE VERDE PROTEZIONE CIVILE	206	142	<b>68,93%</b>
DIV INFRASTRUTTURE E MOBILITA'	155	127	<b>81,94%</b>
DIV. SERV. TECNICI – COORDINAMENTO	254	233	<b>91,73%</b>
DIV. URBANISTICA E TERRITORIO	158	148	<b>93,67%</b>
CORPO POLIZIA MUNICIPALE	1750	502	<b>28,67%</b>
<b>TOTALE</b>	<b>8331</b>	<b>5981</b>	<b>71,79%</b>





## Piano Organizzativo per il Lavoro Agile

OBIETTIVO	AZIONE	Target
<b>Concordare modalità di lavoro agile per una quota fino al 50% dei lavoratori che svolgono attività che si prestano ad essere svolte da remoto con modalità agili entro il 31/12/2023</b>	Completare la mappatura delle attività eseguibili in I.a. <i>Unità responsabile: Direzione Operativa</i> <i>Unità supporto: Divisione Personale</i> <i>Collaborano: Tutte le Divisioni dell' Ente</i>	<i>Entro il 30 novembre 2021</i>
	Mettere a disposizione le postazioni informatiche e le connessioni dando la priorità ai lavoratori con maggior numero di giornate in remoto.  <i>Unità responsabile: Dipartimento progetti programmazione comunitaria e nazionale – Area Sistemi informativi</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>- <i>prime 500 postazioni entro il 30 giugno 2021</i></li><li>- <i>ulteriori 100 postazioni entro il 30 settembre 2021</i></li><li>- <i>completamento consegna entro il 28 febbraio 2022</i></li><li>- <i>nr richiami macchina per completamento o revisione configurazione &lt; 2% dei dispositivi consegnati</i></li><li>- <i>costo medio postazione &lt;=1000€</i></li></ul>

### FLESSIBILITÀ ORARIA: NUOVE TIPOLOGIE DI PROFILI ORARI

**PROFILO 1**      3 giornate da 8 ore e 2 da 6 ore

**PROFILO 2**      2 giornate da 9 ore e 3 da 6





## PIANO AZIONI POSITIVE 2021-2023



### Progetto Caregiver

- **Convenzioni con servizi per sostenere la permanenza di anziani/disabili in famiglia**
- **Estensione ferie solidali (per assistenza anziani/disabili)**
- **Sensibilizzazione sul lavoro di cura**
- **Facilitare/supportare il rientro al lavoro dopo assenza prolungata**





# PIANO AZIONI POSITIVE 2021-2023

## Progetto Caregiver

Comprendere i problemi dei caregiver per accrescere la capacità dell'Amministrazione di fornire loro risposte, di aumentare la loro capacità di conciliazione e quindi la qualità della loro vita personale e familiare, la loro salute e la loro capacità lavorativa.

**Estate 2021** - Indagine sul carico psico/fisico/economico sostenuto dai lavoratori/lavoratrici che svolgono il ruolo di caregiver con l'obiettivo di comprendere i problemi che quotidianamente devono affrontare

**Maggio 2022** - I incontro formativo finalizzato ad aiutare il/la Caregiver ad implementare le competenze per affrontare il vissuto, per reperire informazioni e conoscere i nuovi vincoli/opportunità degli istituti di assenza dal lavoro (**settembre e novembre 2022** sono previsti altri 2 momenti formativi).

