

Bilancio Sociale

2021 | OLTRE



Bilancio Sociale 2021
Torino, 9 marzo 2023
Presidente Emanuela Barreri

Perché un bilancio Sociale

- **IL QUADRO EUROPEO**

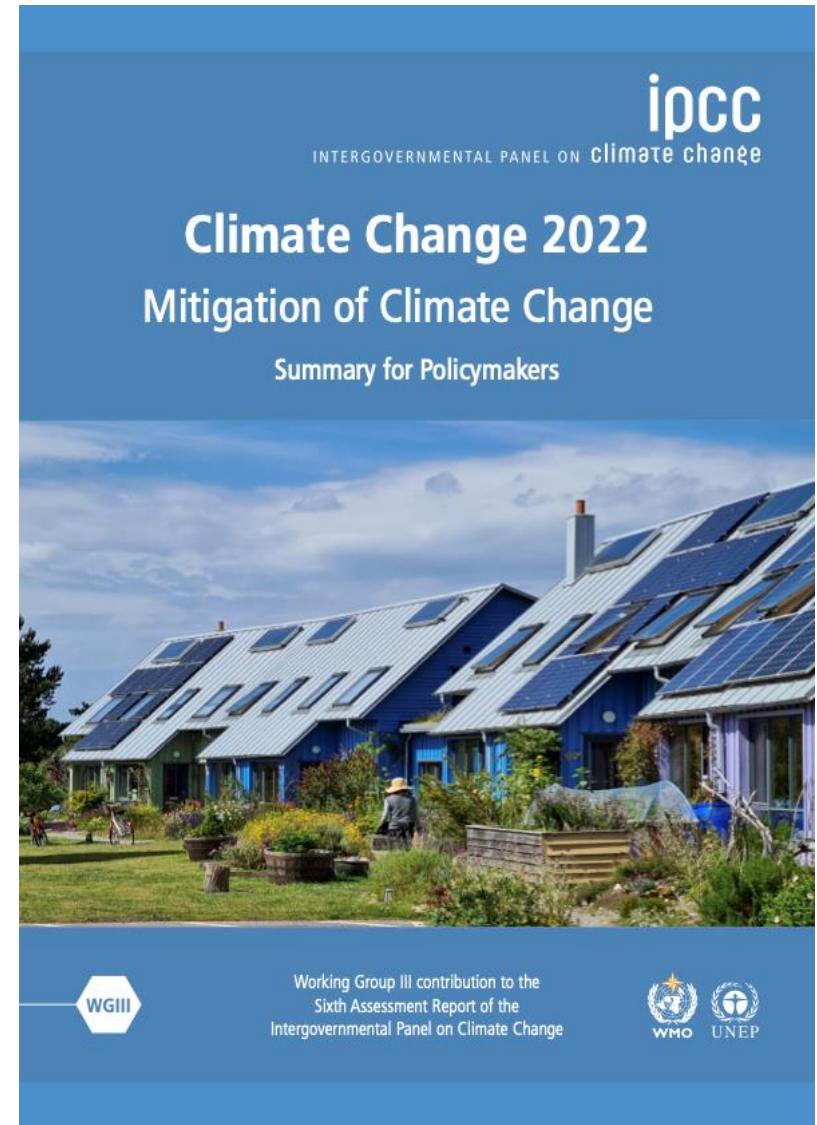
- **OLTRE**

Envipark come soggetto che produce «sostenibilità», **un valore allargato** che sfugge all'analisi economico finanziaria e agli standard tradizionali di rendicontazione non finanziaria

- **LA CRISI ECO-CLIMATICA**

deve richiamare tutte le organizzazioni pubbliche e private a riflettere sulle proprie attività in chiave responsabile, mettendo al centro il **benessere e la qualità della vita delle future generazioni**.

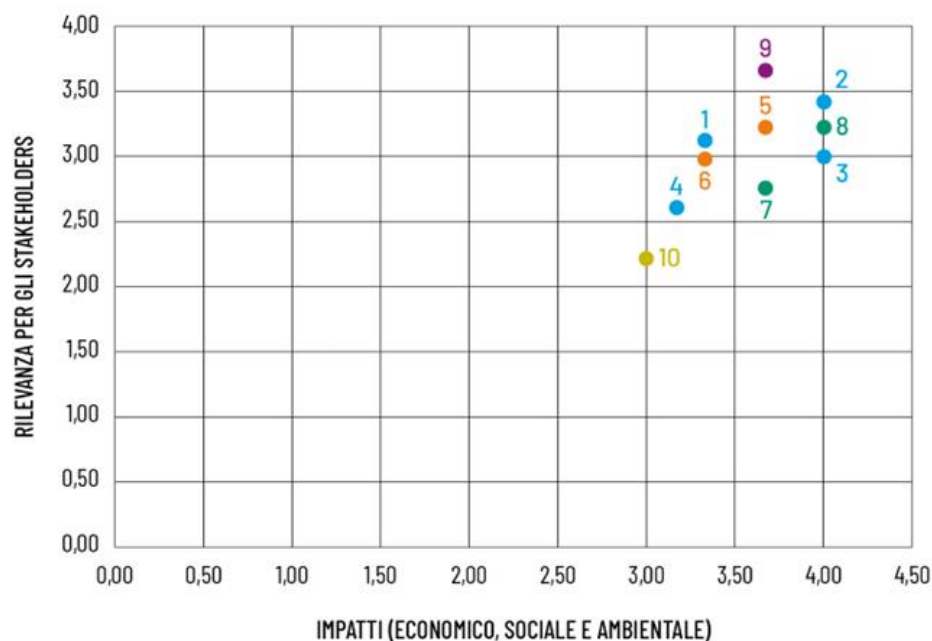
Senza un'immediata e profonda riduzione delle emissioni di gas climalteranti in tutti i settori, l'obiettivo di limitare il riscaldamento globale a 1,5°C, come ha stabilito l'Accordo di Parigi, è fuori portata.



- È stato adottato il **Metodo ODCEC TO** per il Bilancio Sociale di Sostenibilità, parametro di riferimento nell'ambito della public accountability, declinato in modo da adattarsi alla struttura organizzativa del Parco.
- Per la redazione del documento sono stati seguiti inoltre i “**Principi di redazione del Bilancio Sociale**”, in linea con il sistema del *Corporate Social Responsibility* (CSR), con particolare riferimento agli standard internazionali di rendicontazione emanati dal **Global Reporting Initiative (GRI)**.
- Il supporto scientifico e operativo è stato fornito dallo spin-off accademico del **Dipartimento di Management di UniTo**.
- Inoltre, parallelamente agli standards e ai principi citati, la chiave con cui si è organizzato il documento è quella di **valore “allargato”**, intesa come capacità di produrre tutti quei risultati significativi, ai fini della sostenibilità che, viceversa, non trovano sufficiente riscontro nei tradizionali strumenti di rendicontazione.

Analisi di materialità: i 5 cluster tematici

Matrice di materialità



I NOSTRI TEMI	
1	Facilities e infrastrutture di ricerca
2	Parco come test site
3	Rendere il campus sempre più sostenibile
4	Realizzazione di una community
5	Lavorare con le istituzioni per orientare lo sviluppo sostenibile del territorio
6	Rafforzare collaborazione con il mondo della formazione
7	Facilitare sinergie tra imprese e mondo della ricerca
8	Trasferimento di innovazioni e tecnologie a supporto della transizione ecologica
9	Trasparenza e qualità della governance
10	Inclusività, sicurezza ed equilibrio tra vita lavorativa e personale dei dipendenti

I temi rilevanti: I cluster tematici

I temi materiali sono stati suddivisi in cinque **cluster tematici**, e raccordati con gli SDGs, al fine di facilitare le analisi successive.

GOVERNANCE

1 Trasparenza e qualità della governance

IL PARCO TECNOLOGICO

- 2 Accompagnare lo sviluppo di nuove tecnologie e innovazioni mettendo a disposizione di Università e centri di ricerca **spazi customizzati** e know how nella gestione delle **infrastrutture**.
- 3 Impegnarsi per un parco sempre più aperto ad ospitare e **testare tecnologie** a favore della transizione ecologica.
- 4 Rendere il **campus sempre più sostenibile** ottimizzando i consumi e promuovendo soluzioni innovative.
- 5 Costruire una **community aperta** al territorio con al centro la condivisione di spazi, idee e servizi.

INNOVAZIONE NEI TERRITORI

- 6 Lavorare con le istituzioni per orientare lo **sviluppo sostenibile del territorio**
- 7 Rafforzare la collaborazione con il mondo della formazione per la diffusione delle **competenze necessarie alla transizione ecologica**.

SERVIZI PER L'INNOVAZIONE ALLE IMPRESE

8 Facilitare **sinergie tra imprese e mondo della ricerca** al fine di attrarre risorse e aumentare gli impatti.

9 **Trasferimento di innovazioni e tecnologie** a supporto della transizione ecologica.

BENESSERE E CURA DELLE PERSONE

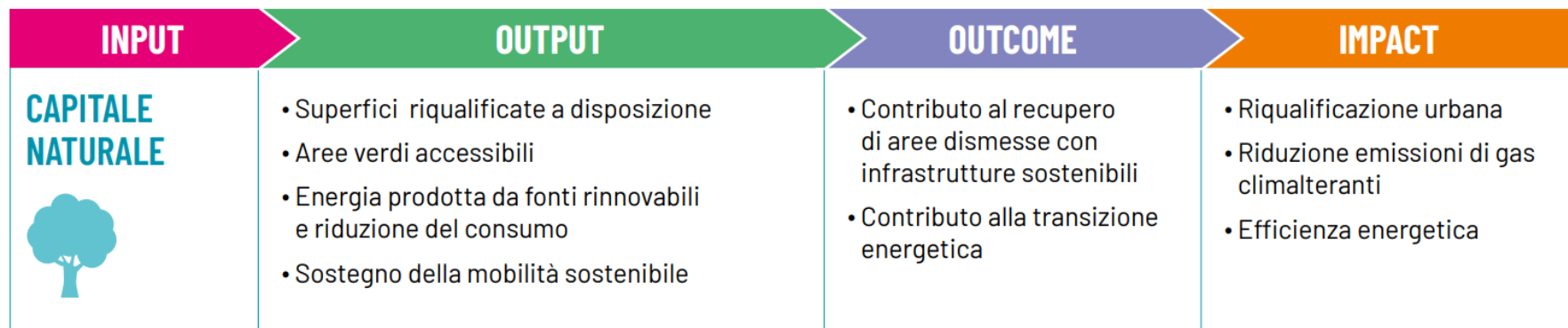
10 Inclusività, sicurezza ed equilibrio tra vita lavorativa e personale dei **dipendenti**.



I SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS





La creazione del valore

Per poter valutare e valorizzare **l'impatto generato** dal Parco sul territorio ed individuare il **processo di creazione del valore**, si è deciso di utilizzare la **Catena del Valore** come strumento connesso alla Teoria del Cambiamento (ToC), framework essenziale in ambito di valutazione d'impatto. La teoria del cambiamento permette di mettere in relazione gli obiettivi strategici di Envipark con le azioni messe in atto per il raggiungimento dei risultati attesi descrivendone **INPUT** (risorse impiegate), **OUTPUT** (servizi prodotti), **OUTCOME** (effetti a medio-lungo termine) e **IMPACT** (cambiamenti di lungo periodo).



INPUT	OUTPUT	OUTCOME	IMPACT
<p>CAPITALE UMANO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Dipendenti assunti con contratti a tempo indeterminato • Training per i dipendenti del parco per l'incremento delle competenze necessarie alla transizione ecologica • Attenzione ai temi dell'inclusione • Welfare aziendale • Training e visite per aziende e stakeholder esterni interessati a sviluppare conoscenze in ambiti tecnologici di competenza del Parco • Costruzione di una community con al centro la condivisione di spazi, idee e servizi 	<ul style="list-style-type: none"> • Aumento del benessere percepito dai lavoratori • Tutela dei diritti e delle pari opportunità • Sostegno alla genitorialità • Incremento della formazione continua • Supporto al trasferimento di tecnologie e/o buone pratiche 	<ul style="list-style-type: none"> • Incremento dell'occupazione femminile e pari opportunità • Miglioramento conciliazione vita personale-vita lavorativa • Incremento inclusione lavorativa • Incremento politiche del lavoro orientate all'innovazione • Diffusione dell'innovazione clean
<p>CAPITALE PRODUTTIVO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Spazi modulabili per l'insediamento di aziende nel Parco tecnologico • Servizi per l'innovazione • Creazione di network e rafforzamento delle partnership • Sviluppo di laboratori e demosite nel parco • Energia prodotta • Valorizzazione delle sale congressi per eventi sui temi della sostenibilità 	<ul style="list-style-type: none"> • Mantenimento della piena occupazione degli spazi disponibili • Adozione e sperimentazione di tecnologie clean tech • Trasferimento di buone pratiche per l'adozione di politiche per la sostenibilità • Trasferimento delle innovazioni e tecnologie a supporto della transizione ecologica 	<ul style="list-style-type: none"> • Consolidamento della sostenibilità economica • Creazione di valore aggiunto sul territorio • Diffusione delle energie rinnovabili • Incremento sinergie tra imprese e mondo della ricerca • Diffusione di nuove tecnologie

INPUT	OUTPUT	OUTCOME	IMPACT
<p>CAPITALE FINANZIARIO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Investimenti orientati al mantenimento del patrimonio e alla riqualificazione degli spazi • Investimenti orientati allo sviluppo di infrastrutture e facilities di laboratorio e di dimostrazione • Politiche di gestione del rischio di liquidità con attenzione tra scadenze imposte dagli impegni finanziari e flussi attivi attesi. Particolare attenzione ai mutui bancari, al non utilizzo delle linee di credito esistenti e garanzia dei flussi attivi derivanti da immobili, impianti idroelettrici, e attività progettuali. 	<ul style="list-style-type: none"> • Conservazione e tutela del patrimonio immobiliare • Miglioramento della posizione finanziaria netta 	<ul style="list-style-type: none"> • Valorizzazione degli spazi e sostenibilità economica • Sostenibilità finanziaria in rapporto al valore patrimoniale ed economico • Distribuzione del valore tra i diversi stakeholders e valorizzazione delle risorse impiegate (condivisione di innovazioni e tecnologie)
<p>CAPITALE ORGANIZZATIVO</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Attuazione di politiche di trasparenza • Attuazione di una governance di qualità (regole, equilibrio, trasparenza delle scelte) 	<ul style="list-style-type: none"> • Incidenza positiva sulla percezione del degli stakeholders • Incidenza sull'affidabilità percepita 	<ul style="list-style-type: none"> • Incremento della qualità dei servizi offerti sul territorio e del valore generato • Miglioramento delle condizioni lavorative

1 IL PARCO TECNOLOGICO



Accompagnare lo sviluppo di nuove tecnologie e innovazioni mettendo a disposizione di Università e centri di ricerca spazi customizzati e know how nella gestione delle infrastrutture



+ di 700.000 € di investimenti dedicati alle infrastrutture di ricerca

+ di 50 ricercatori e studenti hanno condotto test sulle nostre facilities

+ di 30 aziende hanno visitato le nostre facilities per attività di dimostrazione e formazione

Hysylab
Green Chemistry lab
Plasma nanotech lab
SEASTAR
CO2 CIRCLE LAB

Impegnarsi per un Parco sempre più aperto ad ospitare e testare tecnologie a favore della transizione ecologica



1 nuovo dimostratore installato

(elettrolizzatore IREN da 50 kw)

Aumentare conoscenza sul tema affidabilità, capacità produttiva e manutenzione

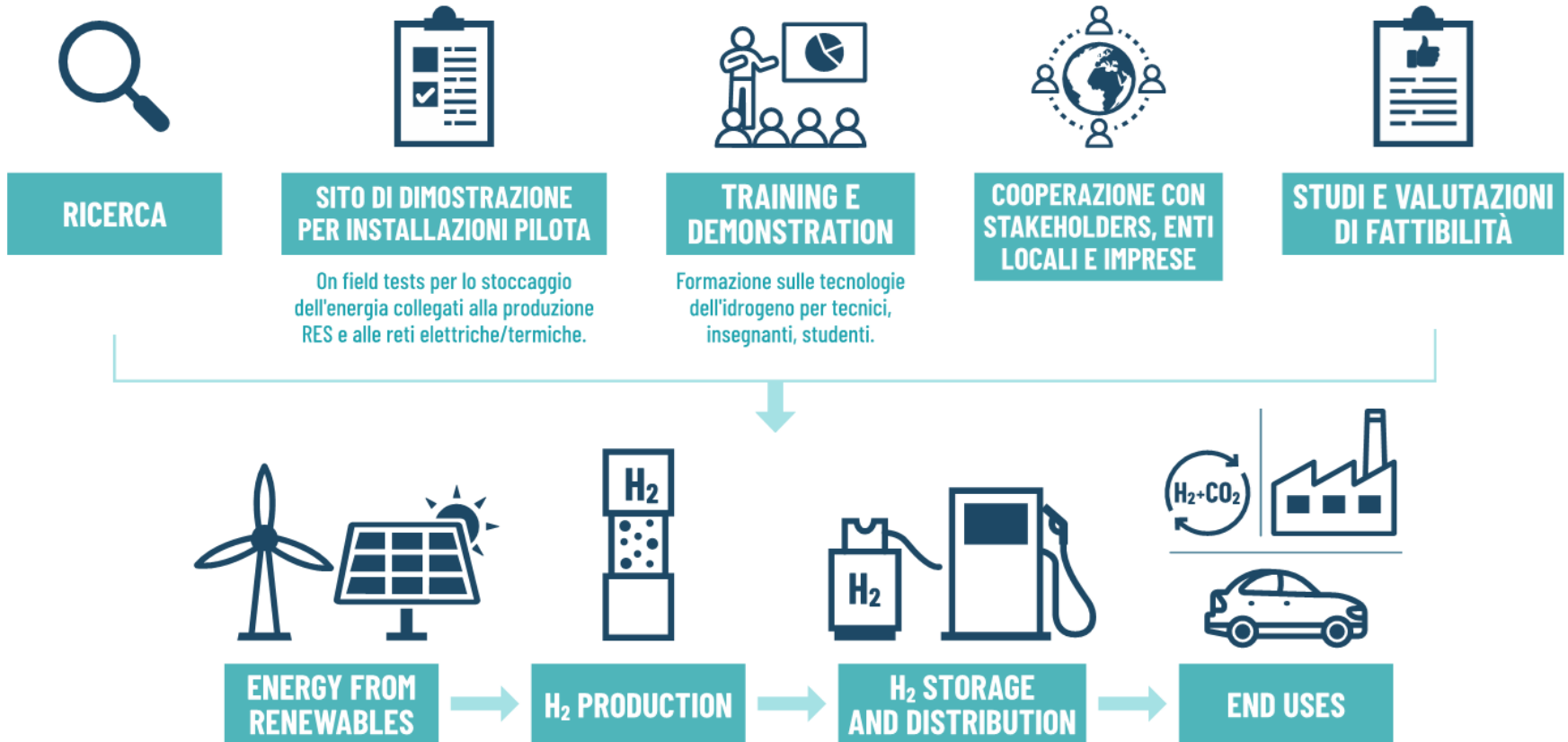
+ di 60 studenti hanno partecipato a **sessioni**

formative pratiche nell'ambito dell'energia e dell'efficienza energetica

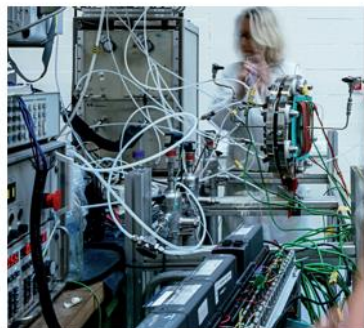
Studenti ITS Home and Building Manager (isolamento termico, fotovoltaico solare termico)

Idrogeno

Dal laboratorio al territorio. Disponiamo di infrastrutture, competenze e network che mettiamo a disposizione per sfruttare le potenzialità dell'idrogeno e affrontarne le sfide.



Le **infrastrutture H₂** in Environment Park



- Filiera H₂ vettore energetico
- Filiera H₂ come reagente chimico - la conversione e la valorizzazione della CO₂

✓ **Aree attrezzate**
per oltre **500 mq**

✓ **11 postazioni** equipaggiate
con idrogeno e gas tecnici (N₂, CH₄,
CO₂, CO, O₂, Aria)

Envipark è membro
dell'associazione H2IT
e partecipa al consiglio
direttivo.

Rendere il campus sempre più sostenibile ottimizzando i consumi e promuovendo soluzioni innovative

13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO



12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI



11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI



9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE



7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE



- ✓ Piano di **investimenti di efficientamento Energetico**
- ✓ **Allacciamento teleriscaldamento.** Riduzione fabbisogno di energia termica (3.370 MWh). Azzeramento delle emissioni di particolato in atmosfera
- ❖ Sviluppo di metriche per la riduzione dell'impronta di carbonio del Parco e relative misure di off setting
- ✓ Prima **area chiusa** per il ricovero delle **Biciclette**
- ✓ **15 punti di ricarica** per **veicoli elettrici**

Costruire una community con al centro la condivisione di spazi, idee e servizi



- ✓ **+ di 20 aziende** del Parco hanno partecipato ad iniziative aperte a tutta la community
Environment Park supporta la COP 26
- ✓ **230 lavoratori del Parco** hanno beneficiato di servizi di welfare aziendale (COMMUNicare)
- ✓ **13 servizi di welfare aziendale** aperti a tutte le aziende del parco

Insieme per la lotta alla crisi pandemica

- ✓ **100% degli RSPP** coinvolti per la redazione di un protocollo Covid condiviso
- ✓ **1 aula studio con 60** postazioni

2 INNOVAZIONE NEI TERRITORI



Lavorare con le istituzioni per orientare lo sviluppo sostenibile del territorio



✓ Supporto alla definizione di **documenti strategici regionali**

Il Polo di innovazione CLEVER:

*Strategia Regionale per lo Sviluppo Sostenibile
Smart Specialization Strategy*

Una strategia regionale sull'Idrogeno

✓ Strumenti a sostegno della transizione energetica dei territori + di **10 comuni supportati** nella stesura di **Piani d'Azione per l'Edilizia Sostenibile e Clima (PAESC)**

✓ Efficienza energetica nelle infrastrutture e nei trasporti

Rafforzare la collaborazione con il mondo della formazione per la diffusione delle competenze necessarie alla transizione ecologica

✓ ITS ENERGIA PIEMONTE

+ di 100 studenti incontrati nell'ambito di sessioni formative pratiche e teoriche nel corso del 2021

+ di 50 ore di formazione erogate



3 SERVIZI PER L'INNOVAZIONE ALLE IMPRESE



Facilitare sinergie tra imprese e mondo della ricerca al fine di attrarre risorse e aumentare gli impatti



- ✓ + **di 100 imprese** coinvolte in iniziative di avvicinamento al mondo della ricerca
- ✓ **16 imprese** accompagnate ad approfondire le potenzialità dell'idrogeno
- ✓ **Visite virtuali alle facilities** di Envipark con il progetto SMARTENERGY
- ✓ **Piattaforma Circular Economy** del Politecnico di Torino

Trasferimento di innovazioni e tecnologie a supporto della transizione ecologica



+ di 40 contratti*
con le imprese
+ 700.000 € in
servizi di
trasferimento di
innovazioni e
tecnologie alle
imprese

Alcuni esempi

- Il **progetto Saturno**:
*l'economia circolare
lungo tutta la filiera*
- Modelli di business
innovativi con il
progetto
AlpBioEco
- Cleantech per i
**trattamenti
superficiali**

4 GOVERNANCE



Trasparenza e qualità della governance

- ✓ Aggiornato **Modello** di organizzazione e gestione ai sensi del **D.lgs. 231/01**
- ✓ **Anticorruzione e trasparenza**
- ✓ **Presidio della privacy**
- ✓ **Sistema di gestione integrato** qualità/ambiente



4 BENESSERE E CURA DELLE PERSONE



Inclusività, sicurezza ed equilibrio tra vita lavorativa e personale dei dipendenti



- ✓ **Inclusività: 100% contratti stabili, 53% donne, no gender gap retributivo**
- ✓ **446 ore di formazione erogate**
- ✓ **Piano di Welfare di II livello nell'ambito del progetto finanziato COMMUNI-care**
- ✓ **un laboratorio di formazione permanente + di 10 stage attivati***

UN **Welfare**
SU MISURA,
A **Km 0**
E CON UN SOLO **click!**



COMMUNICARE
una community per la cura e il benessere dei lavoratori

AREA 1 "Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro" - Servizi aziendali



Consulenza fiscale
/ contributiva

Dott. A. Bertinotti

CAF

SSP Pemonte

ASSISTENTI SOCIALI
DI IMPRESA

Centro Servizi Industrie

Consulenza previd. /
Assicurativa

Dott.

PATRONATO

INAS

FATTORINO /
MAGGIORDOMO

Rita Sciascia

AREA 3 Sostegno alla cultura di benessere globale di lavoratrici/lavoratori



Sportello sostegno
psicologico (individuale)

Dott.ssa A. Zappavigna

Laboratorio del
benessere (di gruppo)

Dott.ssa V. Borla

Iniziativa di sostegno psicologico

Corsi di
yoga

P. Raho

Lezioni di educazione
alla visione

Prof U. Mosca

Laboratori didattici
per bambini/ragazzi

MaCA

Workshop
di fotografia

M. Magaldi

Iniziativa di formazione/informazione inerenti alla salute dei lavoratori

COMMUNICare. I risultati

L'esperienza è stata assolutamente positiva, nonostante le difficoltà dovute alla pandemia

13

Servizi attivati, 12 fruiti

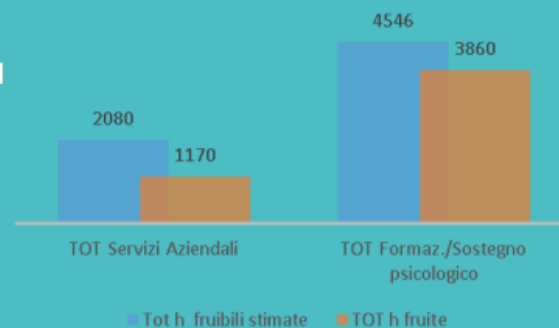
2650 h

Servizi attivi tra consulenze, formazione e sostegno psicologico

+75%

H FRUITE/H FRUIBILI

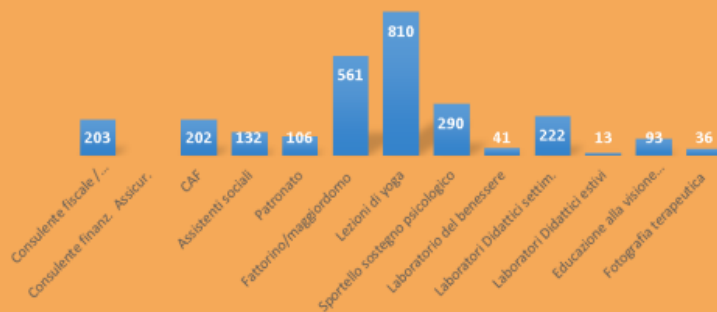
Cfr. ore fruiti su ore stimate



+2800

LE PRENOTAZIONI, IN MEDIA CIRCA 12/LAVORATORE

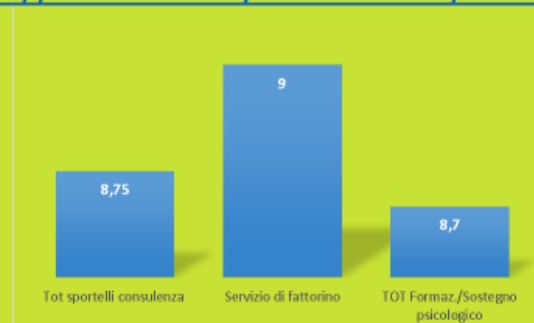
Prenotazioni per servizi



8,7/10

IL LIVELLO DI GRADIMENTO DEI LAVORATORI

<https://vimeo.com/613737005/3d1f4e0713>



PER INFO: WELFARE@ENVIPARK.COM

Prospettive e ringraziamenti

Lavorare alla stesura del Bilancio Sociale è stata un'occasione preziosa che ci ha consentito di fermarci a **guardare con una lente diversa** il nostro lavoro.

L'edizione del 2021 segna una **baseline** utile per gestire e valorizzare in modo sempre più attento e virtuoso i **nostri impatti diretti e indiretti**.

La pubblicazione annuale del Bilancio Sociale continuerà ad essere un momento importante di restituzione dell'attività dell'azienda in ottica di **valore "allargato"**, inteso come tutti quei risultati significativi in termini di sostenibilità che, non trovano una rappresentazione adeguata nei classici documenti societari.

Ringraziamenti

Paola Mensio, Mauro Cornaglia, Giulia Razetti, Davide Damosso
Valerio Brescia, Ginevra De Gregori Federica Bassano, Luca Castagneri
Visualgrafika: Nicoletta Racu, Luca Roux, Marco Pisanò, Ilenia Padalino

«Siamo a un bivio. Le decisioni che prendiamo ora possono assicurare un futuro vivibile. Abbiamo gli strumenti, le conoscenze e le competenze necessari per limitare il riscaldamento globale».

presidente dell'IPCC Hoesung Lee

Envipark vuole continuare ad essere lo snodo dove soluzioni, persone, imprese e istituzioni si incontrano e rendono **possibile e desiderabile la transizione ecologica** e dove si lavora congiuntamente al fine di **limitare e mitigare gli effetti del cambiamento climatico**.

Grazie per l'attenzione

