



CITTA' DI TORINO

COMITATO UNICO DI GARANZIA del Comune di Torino



Il Comitato Unico di Garanzia



CITTA' DI TORINO

E' un Organismo obbligatorio per tutte
le Pubbliche Amministrazioni,
istituito ai sensi dell'art. 21 della Legge 183/2010 (Collegato al
Lavoro) e normato
dalle Linee Guida della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 2011
aggiornate e modificate nel 2019

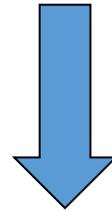


Il C.U.G.



CITTA' DI TORINO

Comitato Pari Opportunità



Comitato antimobbing

Comitato Unico di Garanzia per le pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)

le **politiche di pari opportunità**, oltre d essere uno strumento di tutela della condizione femminile, divengono una leva importante per il **miglioramento delle condizioni di lavoro** e per la **qualità del servizio** reso

IL CUG: RISORSA PER LA P.A.

IL CUG E' PARTE INTEGRANTE DELL'AMMINISTRAZIONE: E' NOMINATO CON ATTO DEL DIRIGENTE PREPOSTO AL VERTICE DELL'AMMINISTRAZIONE

Istituito con Determinazione del Direttore Generale del 25 giugno 2012 mecc. 2012 42545/066

ha svolto 2 mandati come da legislazione

nuovo CUG istituito ad esito di interpello rivolto a tutto il personale

DD n. 4722 del 18/10/2021



Il C.U.G



CITTA' DI TORINO

- **Composizione paritetica:** componenti designati dalle OO.SS. maggiormente rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione.

Cognome e Nome	Organizzazione Sindacale
GIANGUALANO Maria	CSA RAL
DIRUGGERO Michele	
MESSINA Caterina	CISL FP
VASCHETTO Giovanni	
NERI Luciano	UIL FPL
PELOSO Sannina	
TRECCARICHI Franca	CGIL FT
PARISI Marilena	
BRULLINO Carmela	DIREL
LIPPIELLO Sandra	
Totale componenti 10	

10 di parte sindacale
(2 per ogni sigla)



Il C.U.G



CITTA' DI TORINO

Cognome e Nome	Amministrazione
ORRU' Gabriella	Divisione Servizi Educativi
TAGLIARENI Debora	
COVIELLO Maria	Divisione Sicurezza
VITALE Alessandro	
PIOVANO Simona	Divisione Servizi Sociali, Socio Sanitari, Abitativi e Lavoro
ADAMO Flavia	Divisione Decentramento, Servizi Culturali e Amministrativi, Giovani e Pari Opportunità
SALVO Maria Stefania	Divisioni Amministrative - accorpamento
LI VOLTI Maria Michela	
ZARRELLI Rodolfo	Divisione Tecniche - accorpamento
Totale componenti 9	

10 di parte aziendale

(in rappresentanza di tutte le direzioni)

Vice Presidenti: Flavia Adamo e Maria Gianguialano

<http://www.comune.torino.it/cug/comp.shtml>

Invitati permanenti: Assessore alle Pari Opportunità, Consulente di Fiducia, 2 Consigliere/i della Commissione Diritti e Pari Opportunità



Requisiti componenti



CITTA' DI TORINO

Professionalità, esperienza, attitudine anche maturate in organismi analoghi ed in particolare:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.
- adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale
- adeguate attitudini: caratteristiche personali, relazionali e motivazionali

Valutate da apposita Commissione attraverso CV e colloquio motivazionale



IL CUG: RISORSA PER LA P.A.



I C.U.G.

sono strumenti operativi delle stesse P.A. nelle quali operano con
un importante compito:

**contribuire a fornire elementi utili per la corretta gestione delle
persone in un'ottica di genere, contrasto alle discriminazioni e alle
molestie**

IL CUG: come funziona?

Le Linee guida normano l'attività e la costituzione dei C.U.G.

Il funzionamento e le caratteristiche del C.U.G.
sono individuate e normate dal regolamento interno



Compiti e funzioni



CITTA' DI TORINO

Il CUG è un organismo indipendente che esercita compiti:

Propositivi

Consultivi

di verifica

nell'ambito delle competenze ad esso demandate dalla normativa vigente

(art. 57, comma 3 del D.lgs 165 del 2001)



Compiti propositivi: alcuni esempi



CITTA' DI TORINO

- Predisposizione di azioni da inserire nei **Piani di Azioni Positive** per favorire l'uguaglianza **sostanziale** sul lavoro tra uomini e donne
- Predisposizione di progetti per favorire l'**uguaglianza** e combattere le discriminazioni e le molestie sul lavoro
- Predisposizione di progetti sul **benessere organizzativo**



Compiti di verifica



CITTA' DI TORINO

Sull'assenza di violenza o discriminazione, diretta o indiretta, nei luoghi di lavoro in collaborazione con la Consulente di Fiducia



Compiti consultivi



CITTA' DI TORINO

Secondo la normativa vigente **l'Amministrazione deve richiedere il parere obbligatorio**, ma non vincolante al CUG, sulle seguenti materie di sua competenza:

progetti di riorganizzazione dell'ente

piani di formazione del personale

forme di flessibilità lavorativa e

progetti di conciliazione

criteri di valutazione del personale



Azioni positive del CUG



CITTA' DI TORINO

PIANI TRIENNALI DI AZIONI POSITIVE (PAP) obbligatori per le P.A.

Piano di Azioni Positive relativo al triennio 2021 - 2023

http://www.irma-torino.it/it/images/stories/notizie/piano_di_azioni_positive_triennio_2021_2023.pdf



Azioni positive del CUG



CITTA' DI TORINO

PROGETTI SUL BENESSERE AL LAVORO:

Convenzione con Dipartimento di Psicologia - UNITO (2017 – 2019)

- RICERCA- AZIONE: “Qualità della vita lavorativa alla luce dell’invecchiamento tra il personale del Comune di Torino” - Anno 2017
- Sensibilizzazione Dirigenza e Posizioni Organizzative sulla tematica dell’ageing con presentazione dati ricerca e focus group per elaborare buone prassi - Anno 2018
- Formazione Dirigenza e Posizioni Organizzative sulla tematica dell’ageing e laboratori di mindfulness - 2019





Azioni Positive del CUG: LA RETE DEI 13 CUG DI TORINO



**Il CUG del Comune di Torino nel 2015
ha promosso l'attivazione di una
Rete cittadina dei CUG
e da allora ne coordina l'attività**

13 enti della Rete cittadina

AGENZIA PER LA MOBILITA' PIEMONTESE

AGENZIA TERRITORIALE PER LA CASA

A.O. MAURIZIANO

A.O.U. CITTA' DELLA SALUTE

ARPA PIEMONTE

ASL CITTA' DI TORINO

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO

CAMERA DI COMMERCIO DI TORINO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

COMUNE DI TORINO

POLITECNICO DI TORINO

REGIONE PIEMONTE

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO





CUG
RETE C.U.G. TORINO

Perché la Rete? L'unione fa la forza!



CITTA' DI TORINO

- **SCAMBIARSI BUONE PRASSI E INFORMAZIONI**
- **CONDIVIDERE AZIONI COMUNI**
- **ORGANIZZARE EVENTI TEMATICI COMUNI**
- **DARE MAGGIOR VISIBILITA' AI CUG**
- **METTERE IN CONDIVISIONE PROFESSIONALITA'**
- **AIUTO RECIPROCO NELLA RISOLUZIONE DI PROBLEMATICHE COMUNI**



PROGETTI SUL BENESSERE AL LAVORO:

Campagna di sensibilizzazione contro le molestie sessuali nei luoghi di lavoro, rivolta alle/ai dipendenti dell'ente e al personale dei 14 enti della Rete cittadina dei CUG.

Anni 2018 - 2019



STOP
ALLE MOLESTIE SESSUALI
nei luoghi di lavoro

Le MOLESTIE SESSUALI sono illegali, inaccettabili, e costituiscono illeciti disciplinari.
NON SONO TOLLERATE nel nostro Ente.

Se sei dipendente del Comune di Torino e pensi di aver subito una molestia sessuale sul lavoro rivolgiti al **23663** (Direzione Personale) **32509** (Segreteria Consulente di Fiducia)
www.irma-torino.it/it/index.php/stop-molestie



STOP
ALLE MOLESTIE SESSUALI
nei luoghi di lavoro

Le MOLESTIE SESSUALI sono illegali, inaccettabili, e costituiscono illeciti disciplinari.
NON SONO TOLLERATE nel nostro Ente.

Se sei dipendente del Comune di Torino e pensi di aver subito una molestia sessuale sul lavoro rivolgiti al **23663** (Direzione Personale) **32509** (Segreteria Consulente di Fiducia)
www.irma-torino.it/it/index.php/stop-molestie



STOP
ALLE MOLESTIE SESSUALI
nei luoghi di lavoro

Le MOLESTIE SESSUALI sono illegali, inaccettabili, e costituiscono illeciti disciplinari.
NON SONO TOLLERATE nel nostro Ente.

Se sei dipendente del Comune di Torino e pensi di aver subito una molestia sessuale sul lavoro rivolgiti al **23663** (Direzione Personale) **32509** (Segreteria Consulente di Fiducia)
www.irma-torino.it/it/index.php/stop-molestie

**AZIONI POSITIVE DEL CUG:
FORMAZIONE SPECIFICA STRESS LAVORO CORRELATO**



CITTA' DI TORINO

dal 2012 alcuni componenti del CUG forniscono, alle direzioni richiedenti, una formazione specifica sullo stress a lavoro



Azioni Positive: **COMUNICAZIONE EFFICACE**



CITTA' DI TORINO

Gruppo Comunicazione del CUG:

Aggiornamento sito web interno e miglioramento dell'accessibilità da parte del personale



ALTRI GRUPPI DEL CUG



CITTA' DI TORINO

Gruppo Conciliazione

Piano di Azioni Positive e
Gender Equality Plan

Smartworking e Telelavoro

Gruppo Formazione

Gruppo Monitoraggio



AZIONI POSITIVE DEL CUG: IL PERCORSO FORMATIVO CONTRO LA VIOLENZA DI GENERE



CITTA' DI TORINO

CUG “**antenna**” per la percezione della violenza di genere e per la progettazione di azioni volte alla sensibilizzazione dei/delle dipendenti.

Durante lockdown e durante lavoro agile la casa è il luogo di lavoro, quindi valutazione dei rischi e sensibilizzazione

Progetto “**Conoscere per prevenire e contrastare la violenza di genere**”

Formazione, rivolta ai/alle dipendenti dell’ente, svolta da una componente del CUG in collaborazione con il Settore Pari Opportunità, il Servizio Formazione ente, il Centro Antiviolenza della Città e il Nucleo di Prossimità della Polizia municipale.

La Città di Torino nel maggio 2020 ha avviato questo progetto formativo pilota che prevede tre livelli:

- 1) modulo base – composto da 7 lezioni on line dal giugno 2020
- 2) modulo avanzato – composto da 7 lezioni on line dal 25 novembre 2020
- 3) **modulo di approfondimento - composto da 6 lezioni da frequentare online dall'8 marzo 2021**





Azioni Positive del CUG: adesione alla Rete nazionale dei CUG



**Il CUG del Comune di Torino nel 2016
ha aderito alla Rete nazionale dei CUG
che conta più di 220 pubbliche amministrazioni**

**La partecipazione alla Rete nazionale è preziosa fonte
di informazioni e scambio di buone prassi**

ATTIVITA' DA SOSTENERE NEL 2022

PER IL BENESSERE LAVORATIVO

- Sportello d'Ascolto Psicologico
- Formazione: *Intervento a supporto dei Dirigenti /PO per la gestione della dispersione produttiva*
- Progetto Caregiver Service



ATTIVITA' DA SOSTENERE NEL 2022

VALORIZZARE LE PERSONE

- Progetto “La Preziosa Eredità” con supporto piattaforma digitale E memory
- Istituzione della figura del **mentor**



SORRIDIAMO, SIAMO DENTRO AD UN'AZIONE POSITIVA!



GRAZIE PER L'ATTENZIONE