



CITTÀ DI TORINO

INTERPELLANZA: "CONCILIAZIONE TRA LAVORO E RESPONSABILITÀ IN GTT"
PRESENTATA IN DATA 5 APRILE 2019 - PRIMA FIRMATARIA ARTESIO.

La sottoscritta Consigliera Comunale,

PREMESSO

che la Commissione Consiliare Pari Opportunità approfondì in almeno due occasioni con audizione delle parti sindacali e datoriali il contenzioso relativo al premio di risultato, volto a ottenere il riconoscimento dei congedi e dei permessi per malattie dei figli, unilateralmente esclusi dall'azienda dal computo presenze. A oggi, a seguito dell'esito favorevole alle/ai dipendenti in sede giudiziaria, la corretta modalità è applicata alle sole madri, ignorando i principi e le pratiche di condivisione delle responsabilità genitoriali;

APPRESO CHE

- l'azienda ha diffuso un ordine di servizio, in base al quale le assenze originate dalle necessità di assistenza per i minori dovranno essere comunicate con un preavviso di 7 giorni (secondo la interpretazione più restrittiva del CCNL e in contrasto con le flessibilità contemplate dalle norme sulla conciliazione);
- l'azienda richiede la documentazione dei giorni di congedo fruiti dall'altro genitore nonché una certificazione che attesti la necessità di assistenza per patologia, quasi a introdurre un ruolo di arbitro e giudice sul bisogno effettivo e sulla capacità della coppia a coordinare i propri tempi, richieste comunque non contemplate dai CCNL;

INTERPELLA

La Sindaca e l'Assessore competente per conoscere se ritengano che i vertici aziendali, coi provvedimenti sopra citati, stiano conciliando al meglio le doverose responsabilità di programmazione del servizio di trasporto locale con la responsabilità di promozione del benessere aziendale.

F.to Eleonora Artesio