



## CITTÀ DI TORINO

INTERPELLANZA: "CONVENZIONE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONE CON DISABILITÀ CATEGORIE PROTETTE" PRESENTATA IN DATA 20 SETTEMBRE 2018 - PRIMO FIRMATARIO LAVOLTA.

Il sottoscritto Consigliere Comunale,

### PREMESSO

che la Città di Torino ha stipulato il 30 giugno 2014 una Convenzione, con l'allora Provincia di Torino ai sensi della Legge 68/1999 - articolo 11, impegnandosi ad effettuare l'inserimento lavorativo nei propri organici nel periodo 2014-2021 di 75 persone con disabilità con contratto part-time di 21 ore settimanali;

### CONSTATATO

che come stabilito dall'articolo 35 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 la Pubblica Amministrazione è tenuta ad assumere persone con disabilità nella quota l'obbligo prevista dalla normativa e ad osservare precisi vincoli per effettuare le assunzioni in conformità a quanto previsto in tema di procedure per le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni;

### RICORDATO

quanto sancito dagli articoli:

- articolo 3 - Legge 68/1999;
- articolo 17 - Legge 124/2015;
- articolo 18 - Legge quadro 104/2002;
- articolo 27 della Convenzione delle Nazioni Unite per i diritti delle persone con disabilità;

### CONSIDERATO CHE

- per adempiere a tale obbligo l'Amministrazione ha ricercato in accordo con il Centro per l'Impiego di Torino il coinvolgimento e l'apporto delle Associazioni rappresentative delle persone con disabilità al fine di trovare modalità condivise per il miglior inserimento delle persone negli organici del Comune;

- sono stati condotti Tavoli di lavoro tra la Città ed i rappresentanti delle Associazioni ed in data 31 maggio 2018 è stato sottoscritto l'Accordo attuativo della Convenzione;
- l'Accordo prevede il coinvolgimento delle Associazioni anche nella fase attuativa tramite l'istituzione di un'apposita Cabina di Regia e Monitoraggio per la definizione tempestiva degli interventi da adottare;

#### INTERPELLA

La Sindaca e l'Assessore competente per conoscere le ragioni per cui sono stati esclusi dal confronto e dai tavoli di lavoro i Dipartimenti Disabilità delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative CGIL - CISL e UIL.

F.to Enzo Lavolta