



CITTÀ DI TORINO

MOZIONE N. 10

Approvata dal Consiglio Comunale in data 30 gennaio 2017

OGGETTO: ISTITUZIONE DELLA FIGURA DEL DISABILITY MANAGER.

Il Consiglio Comunale di Torino,

CONSIDERATO CHE

- la Convenzione O.N.U. sul diritto alle Persone con disabilità ed in particolare l'articolo 9 (accessibilità), l'articolo 19 (vita indipendente ed inclusione nella comunità) e l'articolo 20 (mobilità personale);
- l'impegno che l'Italia ha assunto ratificando la convenzione O.N.U. sui diritti delle persone con disabilità, con Legge 3 marzo 2009, n. 18;
- non esiste, al momento, alcuna norma o regolamento che istituisca la figura del Disability Manager a livello nazionale e alcuni comuni hanno deciso di istituire tale figura all'interno della loro pianta organica;
- la figura del Disability Manager si trova definita per la prima volta nel "Libro bianco su accessibilità e mobilità urbana", frutto del lavoro del tavolo tecnico istituito tra il comune di Parma ed il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali nel 2009;

RILEVATO CHE

al Disability Manager sono attribuite le funzioni e le attività utili al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- vigilare affinché l'attività degli Uffici comunali rispetti la suddetta Convenzione O.N.U.;
- supervisionare le politiche del territorio in maniera trasversale: accessibilità, politiche sociali, politiche per la casa, mobilità, inclusione scolastica ed inserimento lavorativo;
- collaborare con tutte le figure istituzionali nella pianificazione delle varie progettualità;
- assicurare ai cittadini con disabilità e all'associazionismo ed al privato sociale, un riferimento facilmente riconoscibile e agevolmente interpellabile sulle questioni della piena partecipazione e integrazione sociale, con particolare riferimento al tema del superamento delle barriere architettoniche sensoriali e culturali;

- sostenere una più efficace ed incisiva azione di raccordo e coordinamento su questi stessi temi tra le attività programmate e realizzate da tutti i settori organizzativi della Città di Torino;
- coordinare attraverso la struttura sopraindicata (Servizi Disabili), il Gruppo di Lavoro interdivisionale e il Tavolo Tecnico permanente sull'accessibilità, eventualmente ampliandone la composizione e le funzioni ove ritenuto necessario;
- predisporre tempestivamente un Piano di Eliminazione di Barriere Architettoniche, Sensoriali e Comunicative per la città di Torino, secondo quanto previsto dalle leggi in vigore;
- effettuare azione di coordinamento e condivisione con i Disability Managers presenti sul territorio cittadino e nelle aziende partecipate dalla Città di Torino;

RICHIAMANDO

- la mozione approvata dal Consiglio Comunale n. 39 (mecc. 2011 08068/002) "Istituzione del Disability Manager";
- la deliberazione della Giunta Comunale del 12 marzo 2013 (mecc. 2013 00881/019) "Istituzione del Disability Manager";

IMPEGNA

La Sindaca e/o gli Assessori competenti ad individuare attraverso un avviso interno, in una figura di comprovata esperienza e competenza, mettendole a disposizione le risorse necessarie per espletare il suo ruolo compatibilmente con le risorse disponibili, la funzione del Disability Manager, le cui modalità organizzative consentano di svolgere tale funzione in modo trasversale e partecipato, affinché ogni persona con disabilità possa trovare risposta alle problematiche legate alla disabilità sia per ciò che riguarda le competenze del Comune, sia per poter riconoscere ed intraprendere eventuali azioni a livello interistituzionale, allo scopo di individuare soluzioni ed implementare politiche con l'obiettivo di superare ogni barriera architettonica, sensoriale, cognitiva e culturale nei confronti della disabilità.
