



CITTÀ DI TORINO

MOZIONE N. 75

Approvata dal Consiglio Comunale in data 24 ottobre 2016

OGGETTO: MOBILITÀ INTERNA DEL PERSONALE COMUNALE.

Il Consiglio Comunale di Torino,

PREMESSO

che in occasione della presentazione di un documento durante l'incontro con l'Amministrazione Comunale del 16 settembre 2016, l'Esecutivo RSU e le Organizzazioni Sindacali hanno proposto, nell'ambito dei punti ritenuti prioritari, quello riguardante "Accordo sulla Mobilità", ritenendo al riguardo "necessario un accordo sindacale che regolamenti la mobilità all'interno delle varie aree dell'ente, a cominciare da un accordo che sancisca la comunicazione trasparente delle necessità di personale nei vari settori attraverso la pubblicazione su INTRACOM";

VERIFICATO

che sarebbe necessario e non più rinviabile dare delle risposte alle criticità croniche di alcuni settori che coinvolgono migliaia di lavoratrici e lavoratori. In particolare nei servizi di continuativa e intensa relazione col pubblico (in primis Assistenza, Anagrafe, Vigilanza, eccetera) si possono produrre fenomeni di burn-out che compromettono la salute del personale addetto e che conseguentemente non giovano ai servizi resi;

CONSIDERATO CHE

- le materie oggetto di trattativa tra la parte datoriale e le rappresentanze sindacali attengono squisitamente alle relazioni sindacali;
- è rilevante ai fini dell'immagine dell'Ente pubblico e della tutela dei lavoratori, adottare forme e metodi condivisi che mettano al centro i principi di trasparenza ed equità di trattamento;
- la richiesta di mobilità interna può derivare sia dal desiderio di esperienze diverse, anche in funzione di prospettive di carriera, che dalla necessità di contemperare l'attività lavorativa con l'avanzare dell'anzianità di servizio e con i carichi familiari che richiederebbero soluzioni più idonee rispetto alla postazione e agli orari lavorativi;

RILEVATO CHE

- di recente, nell'ambito dell'Azienda Ospedaliero - Universitaria Città della Salute e della Scienza di Torino, è stato sottoscritto tra le parti (Direzione Generale e del Personale e organizzazioni sindacali) un accordo riguardante un "Regolamento in materia di mobilità interna" che entrerà in vigore nelle prossime settimane.

Tale accordo:

- norma specificamente la materia per il personale di un comparto con una dimensione di dipendenti paragonabile a quella dell'organico comunale e addetta a funzioni altrettanto sensibili sia nel caso di cura diretta alle persone sia nel caso della procedura amministrativa volta a garantire gli interventi;
- in particolare prevede, al fine di consentire la massima informazione e trasparenza, l'inserimento sul sito Intranet, nell'apposita sezione "Mobilità interna", di un elenco di tutte le strutture/servizi/attività, riportante le indicazioni relative alla tipologia dei turni e di orario, ed altre informazioni utili, verso le quali i dipendenti in possesso dei titoli necessari possono inoltrare opzione di diversa assegnazione. Tale elenco viene aggiornato, qualora necessario, con cadenza semestrale, ed entro un mese dalla sua pubblicazione i dipendenti possono inoltrare domanda, mediante compilazione di un apposito modulo on-line con cui accedere alla banca dati delle domande di mobilità interna;

IMPEGNA

La Sindaca e la Giunta a riferire nella competente Commissione consiliare in merito ai tempi e ai modi con i quali si appresta a dar corso alla richiesta avanzata dall'esecutivo RSU e dalle organizzazioni sindacali, sia per corrispondere agli interessi di funzionamento dell'Ente sia per assecondare le attese del personale, eventualmente presentando una memoria in merito alle procedure fin qui adottate, al loro livello di adesione rispetto alle necessità e ai confronti messi in essere sul tema con altri Enti pubblici.
