



CITTÀ DI TORINO

INTERPELLANZA: "VALUTAZIONE E GESTIONE DEL RISCHIO DA STRESS LAVORO - CORRELATO" PRESENTATA DAI CONSIGLIERI CARBONERO E RICCA IN DATA 18 SETTEMBRE 2014.

I sottoscritti Consiglieri Comunali,

PREMESSO CHE

- l'organizzazione di lavoro, oltre a dover essere efficace e produttiva, deve crescere e svilupparsi promuovendo e mantenendo un adeguato grado di benessere fisico e psicologico, alimentando costruttivamente la convivenza sociale di chi lavora;
- strettamente legato al concetto di salute è il benessere organizzativo che risiede nella qualità di relazione tra la persona ed il contesto lavorativo;

CONSTATATO

che "lo stare bene al lavoro" è fondamentale per il singolo lavoratore, in quanto trascorre gran parte del proprio tempo sul luogo di lavoro e ciò influenza notevolmente la sua qualità di vita.

PRESO ATTO CHE

- il D.Lgs. 81/2008, Testo Unico per la Sicurezza sul Lavoro, cita l'influenza dei fattori dell'ambiente e dell'organizzazione del lavoro sulla salute psico-fisica e richiede di programmare interventi per la prevenzione di "rischi particolari, tra cui anche quelli collegabili allo stress lavoro-correlato";
- a tale proposito l'INAIL nel 2011 ha pubblicato un manuale al fine di fornire un percorso sistematico, frutto di un lungo processo di ricerca, che permette ai datori di lavoro di gestire questa tipologia di rischio;

INTERPELLANO

Il Sindaco e l'Assessore competente per sapere:

- 1) se il Comune di Torino ha dato corso alle procedure indicate dal manuale INAIL: "VALUTAZIONE E GESTIONE DA STRESS LAVORO - CORRELATO" in attuazione al D.Lgs. 81/2008;

- 2) il numero dei dipendenti monitorati suddivisi per anno dal 2011 ad oggi;
- 3) quali sono stati i settori interessati;
- 4) con quale scadenza sono state effettuate le valutazioni;
- 5) l'esito delle valutazioni;
- 6) se il risultato di tali valutazioni ha portato ad un cambiamento organizzativo.

F.to: Roberto Carbonero
Fabrizio Ricca