



CITTÀ DI TORINO

MOZIONE N. 24

Approvata dal Consiglio Comunale in data 16 febbraio 2015

OGGETTO: INTERVENTI PER FAVORIRE L'ACCESSO DEL GENERE MENO RAPPRESENTATO NEI CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE E NEI COLLEGI SINDACALI NEL RISPETTO DELLA LEGGE N. 120/2011.

Il Consiglio Comunale di Torino,

PREMESSO CHE

- con la Legge 120/2011 è stata stabilita una importante novità nell'ambito del diritto societario italiano: gli organi sociali delle società quotate in scadenza dal 12 agosto 2012 dovranno essere rinnovati riservando una quota pari ad almeno un quinto dei propri membri al genere meno rappresentato e che a partire dal secondo e terzo rinnovo degli organi sociali, il genere meno rappresentato dovrà essere pari ad almeno a un terzo, per arrivare al 2022, data in cui cesserà l'operatività delle quote di genere;
- in data 12 febbraio 2013 è entrato in vigore il Regolamento concernente la parità di accesso agli organi di amministrazione e di controllo nelle società, costituite in Italia, controllate da pubbliche amministrazioni, ai sensi dell'articolo 2359, commi primo e secondo, del Codice Civile, non quotate in mercati regolamentati, in attuazione dell'articolo 3, comma 2, della Legge 12 luglio 2011, n. 120 (13G00022) (GU Serie Generale n. 23 del 28 gennaio 2013);
- in data 6 maggio 2013 il Comune di Torino a recepimento della legge di cui sopra e del regolamento attuativo, approvava la deliberazione (mecc. 2013 01059/064), per gli adeguamenti degli statuti sociali delle società controllate dal Comune di Torino (ai sensi dell'articolo 2359 Codice Civile commi 1 e 2) e non quotate in mercato regolamentati, volti ad introdurre le necessarie clausole che garantiscano l'equilibrio tra i generi nella composizione dell'organo di amministrazione e del collegio sindacale, in esecuzione delle disposizioni della Legge 120/2011 e suo regolamento attuativo, prevedendo sin dal primo rinnovo che la quota di pertinenza del genere meno rappresentato non possa essere inferiore ad un terzo in considerazione dell'obiettivo di raggiungere la sostanziale parità di genere;

CONSIDERATO CHE

- la Città di Torino, con deliberazione della Giunta Comunale (mecc. 2013 04620/130), ha

aderito al protocollo d'intesa per la realizzazione del progetto "Più donne per i Consigli di Amministrazione e le posizioni apicali" promosso dalla Consigliera di parità della Regione Piemonte con i seguenti obiettivi:

- definire e rendere visibili i profili di competenza femminile;
- monitorare i Consigli di Amministrazione e raccogliere le indicazioni utili a promuovere le donne nei Consigli di Amministrazione e nei ruoli apicali attraverso un lavoro di ricerca;
- realizzare un luogo virtuale (Portale) che permetta alle donne con alta professionalità di promuovere la propria candidatura;
- creare un servizio di sostegno alla candidatura e di formazione dedicata per chi lo desidera;
- gli impegni della Città nel progetto sono indicati al punto 3) del Protocollo di Intesa che così recita:
 - partecipazione al Tavolo di Lavoro che validerà le varie attività e decisioni;
 - presenza e collaborazione negli eventi Comunicativi;
 - sostegno nel lavoro di ricerca nel contatto con le Aziende e le Partecipate;
 - collaborazione e sostegno politico dell'iniziativa;
 - raccordo con il mondo della politica e delle istituzioni;
 - supporto ad azioni di fundraising;

RITENUTO

che fra gli impegni della Città è particolarmente importante e significativo il punto tre "sostegno nel lavoro di ricerca nel contatto con le Aziende e le Partecipate" e che particolare rilevanza ha per il progetto l'adeguata pubblicizzazione degli avvisi di nomina dei rinnovi dei Consigli di Amministrazione e dei Collegi Sindacali;

IMPEGNA

Il Sindaco e la Giunta a:

- richiedere alle società partecipate del Comune di Torino, di pubblicare con sollecitudine e con adeguata visibilità ed accessibilità, sui propri siti i link relativi agli avvisi per le nomine in rinnovo nei Consigli di Amministrazione e nei Collegi sindacali;
 - predisporre che gli avvisi di nomina dei rinnovi dei Consigli di Amministrazione e dei Collegi sindacali in scadenza vengano inviati, dagli Uffici competenti, per opportuna conoscenza e pubblicità all'indirizzo mail del progetto "Più donne per i Consigli di Amministrazione e le posizioni apicali" di cui la Città è partner avendo sottoscritto il Protocollo d'intesa, così come enunciato in narrativa.
-