



CITTÀ DI TORINO

MOZIONE N. 53

Approvata dal Consiglio Comunale in data 18 giugno 2012

OGGETTO: ACCOMPAGNAMENTO ALLA DELIBERAZIONE MECC. 2012 02555/064 "SOCIETA' GTT S.P.A. INDIRIZZI DI GARA PER LA CESSIONE DEL 49% DELLA PARTECIPAZIONE DETENUTA DALLA SOCIETA' FCT HOLDING S.R.L. A SOCIO UNICO COMUNE DI TORINO" - CONTRATTO DI SERVIZIO GTT S.P.A./COMUNE DI TORINO.

Il Consiglio Comunale di Torino,

PREMESSO

che nella deliberazione (mecc. 2012 02555/064), tra le modalità con cui si approva la cessione del 49% del capitale sociale di GTT S.p.A., "sono considerate essenziali e non costituiscono elementi di valutazione dell'offerta le seguenti condizioni a carico del partner:

- occupazione: vincolo a che la riduzione delle risorse umane impiegate non ecceda, in ogni momento, il livello del fisiologico turnover, fatti salvi i licenziamenti individuali non fondati su giustificato motivo oggettivo, dimissioni, risoluzioni consensuali, accordi sindacali;
- vincolo alla conservazione dell'attuale configurazione ed identità di GTT, come società unica ed intermodale, con divieto di operazioni di scissione e/o scorporo in funzione delle diverse linee di business;

senza raggiungere in via preliminare l'accordo con il socio pubblico.";

IMPEGNA

Il Sindaco e la Giunta a:

- 1) sottoscrivere con GTT S.p.A., aggiudicataria del servizio di mobilità urbana e metropolitana di Torino, il Contratto di Servizio da inserire tra i documenti della data room della cessione del 49% della società;
- 2) verificare che nel Contratto di Servizio vengano seguiti i sottoelencati indirizzi:
 - nei confronti dei propri dipendenti GTT S.p.A. si obbliga ad osservare le norme ed i contratti nazionali di lavoro TPL - Mobilità vigenti, nonché gli accordi decentrati ed aziendali, che disciplinano lo stato giuridico, il trattamento economico, l'orario di

- lavoro ed il trattamento previdenziale delle categorie di lavoratori addetti alle diverse funzioni necessarie per l'erogazione dei servizi oggetto del presente contratto;
- tutto il personale dipendente non dirigente, diretto ed indiretto conserva fino alla naturale scadenza dei contratti individuali di lavoro, salvo i casi di dimissioni volontarie ed i licenziamenti per giusta causa, l'inquadramento contrattuale, le condizioni normative ed il trattamento economico in essere, comprensivo degli eventuali contratti integrativi in essere;
 - gravi violazioni delle obbligazioni di cui sopra comportano la facoltà dell'Ente titolare del Contratto di Servizio di risolvere il contratto;
 - i processi di armonizzazione del trattamento del personale eventualmente necessari, a trasferimento avvenuto ed i vari aspetti concernenti l'organizzazione del lavoro, saranno stabiliti attraverso procedura di concertazione tra GTT S.p.A. e le organizzazioni sindacali di categoria. Tali processi dovranno garantire i diritti acquisiti dei lavoratori;
 - eventuali riduzioni di posti derivanti da mutamenti di sistemi d'esercizio o limitazioni o soppressioni di servizi, saranno affrontati, prima di renderli operativi, in una apposita sede tra GTT S.p.A., le organizzazioni sindacali e l'Ente concedente.
-